



Maakuntavaltuusto

Kokousaika 13.6.2023

Kokouspaikka Pohjois-Savon liitto, maakuntasali, Sepänkatu 1, Kuopio

KÄSITELLYT ASIAT

Kokoustiedot	1
§ 1 Kokouksen avaus	2
§ 2 Nimenhuuto ja ääniluettelon hyväksyminen	3
- Nimenhuuto ja ääniluettelo 13062023	4
§ 3 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	7
§ 4 Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta	8
§ 5 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	9
§ 6 Maakuntajohtajan yleisesittelypuheenvuoro ja ajankohtaiskatsaus	10
§ 7 Tilinpäätös vuodelta 2022	11
- Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 2022	14
- Tilintarkastuskertomus_2022	47
- Arviointikertomus_2022	50
- Tilinpäätös 2022	58
§ 8 Muutokset hallintosääntöön	129
- Hallintosääntö, muutokset maakuntavaltuustoon 13.6.2023	133
§ 9 Valtuustoaloite koskien palkkiosääntöä	171
- Perussuomalaisen aloite: Lisäys luottamushenkilöiden palkkiosääntöön	173
§ 10 Eronpyyntö luottamustehtävistä	174
§ 11 Maakuntavaltuuston jäsenen ja varajäsenen vaihtuminen tiedoksi	176
§ 12 Valtuutettujen aloitteet	178
§ 13 Kutsussa mainitseminen tai valmisteleminen	179
§ 14 Muutoksenhakuohjeet ja kokouksen päättäminen	180
Muutoksenhakuohjeet	181



Kokousaika 13.6.2023 10:00 - 13.6.2023 11:22

Kokouspaikka Pohjois-Savon liitto, maakuntasali, Sepänkatu 1, Kuopio

Läsnäolevat jäsenet Erilisen nimenhuuto- ja ääniluettelon mukaan

Muut läsnäolevat Erilisen nimenhuuto- ja ääniluettelon mukaan

Pykälät 1-14

Puheenjohtaja

Markku Eestilä

Pöytäkirjanpitäjä

Riikka Pehkonen

Pöytäkirjan tarkastus Hynynen Tuulikki

Pirkkalainen Riikka

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä Yleisessä tietoverkossa www.pohjois-savo.fi pöytäkirjan tarkastamisen ja allekirjoittamisen jälkeen

Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti

**§ 1 Kokouksen avaus**

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 1

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuuston puheenjohtaja Markku Eestilä avaa kokouksen.

Päätös

Maakuntavaltuuston puheenjohtaja Markku Eestilä avasi kokouksen klo 10.00. Maakuntavaltuuston kokouksen alussa maakuntavaltuusto palkitsi Kerkonkosken kylän Rautalammilta Pohjois-Savon Vuoden kylänä ja antoi kunniainninnat Länsi-Vesannon kylälle (toiselta nimeltään Vesijärvi ja kolmannelta Horontaipale) ja Länsi-Maaningan viitosille (Leinonlanlahti, Kurolanlahti, Varpasmaa, Petsamo ja Pulkonkoski).

Perustelut Vuoden kylän 2023 valinnalle:

Kerkonkoski on tehnyt upeaa työtä oman kylänsä esille tuomisessa. Kerkonkoskella on ollut kehittämishanke, jonka myötä kylä on palkannut lisäresurssia kyläläisten avuksi tuomaan Kerkonkoski maailmankartalle. Visitkerkonkoski.fi -sivuston avulla kylä on osattu brändätä hienosti. Kylällä järjestetään upeita tapahtumat, joita on tehty innolla ja suurella sydämellä. Tiedottaminen kylällä on aktiivista ja yhteistyötä tehdään niin kunnan, yrittäjien kuin monien muiden tahojen kanssa. Rakkaus omaa kylää ja kyläläisiä kohtaan näkyy Kerkonkoskella.



§ 2 Nimenhuuto ja ääniluettelon hyväksyminen

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 2

Pohjois-Savon liiton perussopimuksen 15 §:n mukaan: Maakuntavaltuuston kokouksessa on kullakin jäsenellä yksi ääni. Mikäli jäsen on esteellinen tai poissa, siirtyy hänen äänivaltansa henkilökohtaiselle varajäsenelle. Luettelo maakuntavaltuuston jäsenistä on liitteenä.

Päätös- ehdotus

Maakuntavaltuusto suorittaa nimenhuudon ja hyväksyy sen perusteella ääniluettelon.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti. Suoritetussa nimenhuudossa kokouksessa oli läsnä 42 varsinaista jäsentä ja 5 varajäsentä. Lisäksi kokoukseen osallistui 11 maakuntahallituksen jäsentä, jotka eivät ole maakuntavaltuuston jäseniä.

Liitteet

Nimenhuuto ja ääniluettelo 13062023

Nimenhuuto- ja ääniluettelo												
Kunta ja jäsenet	Läsnä	Äänimäärä	Varajäsen	Läsnä	Saapui klo	Poistui klo	Jaa	Ei	Jaa	Ei	Jaa	Ei
Iisalmi												
Eestilä Markku	x	1	Liukkonen Tiina-Liisa									
Kekkonen Anne	x	1	Hirvonen Aki									
Kyyriäinen Marko	x	1	Åhman Kati									
Martikainen Senni	x	1	Roponen Anne									
Pirkkalainen Riikka	x	1	Karhu Tiina									
Puurunen Kirsti	x	1	Puustinen Elina									
		6										
Joroinen												
Anias Päivi	x	1	Oksiala Leea									
Kautto Jani	x	1	Silmäri Janita									
		2										
Kaavi												
Räsänen Jorma	x	1	Hassinen Teijo									
		1										
Keitele												
Koskinen Saara	x	1	Paananen Markku									
		1										
Kiuruvesi												
Kastari Tuija	x	1	Peltola Janne									
Lohva Mika	x	1	Tikkanen Arto									
		2										
Kuopio												
Auvinen Harri	x	1	Nieminen Petri									
Cederberg Björn	x	1	Taskinen Rauno									
Eskelinen Heli	-	1	Hämäläinen Vuokko	x								
Kosunen Jaakko	-	1	Kokki Hannu	-								
Kilpi Marko	-	1	Wetzell Eero	-								
Koponen Kaija	-	1	Berg Marja	x								
Loponen Kari	-	1	Kananen Hannu	-								
Partanen Karoliina	-	1	Eskelinen-Fingerroos Miia	-								
Raassina Sari	-	1	Sääski Kaija	x								
Savolainen Leila	x	1	Markkanen Sallamaarit									
Sirkka Soile	x	1	Meriluoto Laura									
Timonen Pekka	-	1	Wallius Mika	-								
Niiranen Pekka	x	1	Koskinen Ari									
Väätäinen Tuula	x	1	Kaartinen Tiina									
		14										
Lapinlahti												
Essayah Sari	-	1	Kainulainen Niina	-								
Rissanen Minna	x	1	Väisänen Marjo									
Ruotsalainen Terttu	x	1	Rönkkö Jenni									
		3										
Leppävirta												
Kanniainen Aino	x	1	Kinnunen Hanna									
Moisander Kirsi	x	1	Virmanen Matti									
Soininen Miia	x	1	Hynninen Erkki									
		3										
Pielavesi												
Hartikainen Mika	x	1	Raitanen Titta									
Partanen Juha	x	1	Luomi Harri-Pekka									
		2										

Kunta ja jäsenet	Läsnä	Ääni- määrä	Varajäsen	Läsnä	Saapui klo	Poistui klo	Jaa	Ei	Jaa	Ei	Jaa	Ei
Rautalampi												
Heikkinen Päivi	x	1	Karhunen Anne									
		1										
Rautavaara												
Kukkonen Eero	-	1	Ahonen Matti	-								
		1										
Siilinjärvi												
Holm Terhi	x	1	Klemelä Taina									
Hynynen Tuulikki	x	1	Morko Miina									
Jääskeläinen Heikki	x	1	Kinnunen Juha									
Oksman Merja	x	1	Pennanen Vesa									
Oksman Mika	x	1	Pellikka Joonas									
Huttunen Anna	x	1	Merja Rautiainen									
		6										
Sonkajärvi												
Tuovinen Merja	-	1	Kainulainen Helena	x								
		1										
Suonenjoki												
Kovanen Pauliina	x	1	Nuutinen Kirsi									
Ruotsalainen Olavi	x	1	Lahtinen Timo									
		2										
Tervo												
Raatikainen Touko	x	1	Pääkkönen Erkki									
		1										
Tuusniemi												
Pitkänen Juha	x	1	Martikainen Pekka									
		1										
Varkaus												
Elmaci Joel	x	1	Lehtonen Heidi									
Hartikainen Heidi	-	1	Kujanpää Markku	x								
Heiskanen Kari	x	1	Semi Matti									
Paananen Pasi	x	1	Grönlund Tiina									
Pulliainen Paula	x	1	Junkkarinen-Kosonen Kaisa									
Suhonen Timo	-	1	Saastamoinen Jorma	-								
		6										
Vesanto												
Huuskonen Arto	x	1	Kuhmonen Tuomas									
		1										
Vieremä												
Huttunen Tuovi	x	1	Luttinen Helka									
		1										
YHTEENSÄ	42			5								

**Maakuntahallituksen jäsenet,
jotka eivät ole maakuntavaltuuston varsinaisia jäseniä**

	Läsnä	Poistui klo
Eskelinen Aleksi	x	
Hedman Pia	x	
Holopainen Jouni		
Pääkkö Sakari	x	
Hynninen Kati	x	
Kaipainen Tanja	x	
Kokkonen Mira	x	
Pentikäinen Pia	x	
Pitkänen Marjaana	x	
Semi Matti	x	
Tuppurainen Jukka	x	
Uljonen Henri	x	
YHTEENSÄ	11	

**§ 3****Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 3

Pohjois-Savon liiton hallintosäännön 69 §:n 3 momentin mukaan kutsu maakuntavaltuuston kokoukseen on lähetettävä vähintään 14 päivää ennen kokousta erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Kokouksesta on annettava yleisesti tieto jäsenkuntien julkisten kuulutusten ilmoitustauluilla. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Perussopimuksen 17 §:n mukaan maakuntavaltuusto on päätösvaltainen, kun kaksi kolmasosaa jäsenistä (vähintään 37 jäsentä) on saapuvilla.

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 30.5.2023. Lisäksi maakuntavaltuuston kokouksen ajankohdasta ja paikasta on tiedotettu 30.5.2023 Savon Sanomissa, lisalmen Sanomissa ja Warkauden lehdessä.

Puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnäolevat varavaltuutetut.

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**§ 4 Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta**

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 4

Maakuntavaltuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla erikseen sitä varten valittua valtuutettua, jollei maakuntavaltuusto jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla.

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto valitsee kaksi jäsentään pöytäkirjantarkastajiksi, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.

Päätös

Maakuntavaltuusto valitsi yksimielisesti pöytäkirjantarkastajiksi Tuulikki Hynysen ja Riikka Pirkkalaisen, jotka toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.



§ 5

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 5

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto hyväksyy kokouksen asialistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.



§ 6 Maakuntajohtajan yleisesittelypuheenvuoro ja ajankohtaiskatsaus

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 6

Maakuntajohtaja Tytti Määttä tarkastelee maakunnan ja Pohjois-Savon liiton kannalta ajankohtaisia asioita sekä suorittaa esityslistan asioiden yleisesittelyn.

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto merkitsee tiedokseen maakuntajohtajan ajankohtaiskatsauksen ja esityslistan asioiden yleisesittelyn.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**§ 7 Tilinpäätös vuodelta 2022**

Maakuntahallitus 28.3.2023 § 39

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 7

Asianumero PSL/88/00.01.02.01/2023

Tarkastuslautakunta on käsitellyt asiaa kokouksissaan 21.3.2023 § 24 ja 3.5.2023 § 43.

Tarkastuslautakunta päätti:

1. saattaa tilintarkastuskertomuksen maakuntavaltuustolle tiedoksi kokoukseen 13.6.2023,
2. saattaa tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomus maakuntavaltuuston käsiteltäväksi, ja
3. esittää maakuntavaltuustolle, että Pohjois-Savon liiton vuoden 2022 tilinpäätös hyväksytään ja kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja päävastualueen johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja esittelee arviointikertomuksen kokouksessa.

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto päättää:

1. Merkitä tilintarkastuskertomuksen tietoon saatetuksi.
2. Käsitellä arviointikertomuksen ja päättää mahdollisista toimenpiteistä.
3. Hyväksyä Pohjois-Savon liiton vuoden 2022 tilinpäätöksen ja myöntää kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja päävastualueiden johtaville viranhaltijoille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.
4. Siirtää tilikauden ylijäämä 233.290,07 euroa taseen omaan pääomaan tilikauden ylijäämä -tilille.

Edelleen maakuntavaltuusto päättää, että 233.290,07 euron ylijäämä siirretään Pohjois-Savon kehittämisrahastoon käytettäväksi osarahoituksena kuntalähtöisiin maakunnan kannalta merkittäviin ja vaikutuksiltaan laaja-alaisiin Euroopan aluekehitys- (EAKR) ja sosiaalirahaston (ESR) sekä oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) hankkeisiin. Pohjois-Savon liitolla ja ELY-keskuksella on kuluvana vuonna myönnettävänä liki 93M€ EAKR-, ESR- ja JTF-rahoitusta. Jotta kyseinen tuki voidaan täysimääräisesti hyödyntää, edellyttää se tuettavilta hankkeilta myös muuta julkista rahoitusta, josta suuri osa on kuntarahoitusta. Pohjois-Savon kehittämisrahaston rahoitus



mahdollistaa sen, että useamman kunnan yhteishankkeisiin tai hankkeisiin, joissa useampi kunta on hyödynsaajana, vaadittava kuntarahoitus voidaan hakea kerralla Pohjois-Savon kehittämisrahastosta.

Päätös Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 2022
Tilintarkastuskertomus_2022
Arviointikertomus_2022
Tilinpäätös 2022

Päätöshistoria:

Maakuntahallitus 28.3.2023 § 39

Pohjois-Savon liiton jäsenkunnat maksoivat tilivuonna maksuosuuksia liiton varsinaiseen toimintaan (luottamushenkilöhallintoon, hallintoon ja osittain rakennerahastoon) 2.426.879,00 €. Lisäksi jäsenkunnat maksoivat Pohjois-Savon kehittämisrahastoon 264.807,00 €. Liiton kokonaistuotot suurenivat edellisvuodesta n. 8,8 % johtuen pääosin projektien osuuden lisäyksestä. Kokonaiskulut suurenivat edellisvuodesta vastaavasti n. 4,1 % projektien osuuden lisäyksestä johtuen. Taseen loppusumma on 9.237.507,25 € (edellisvuonna 8.481.758,02 €). Ero johtuu toimeksiantojen muutoksesta. Omavaraisuusaste 16,04 % oli hieman ylemmällä tasolla kuin edellisenä vuonna (14,75 %).

Tuloslaskelma 31.12.2022 (koko liitto)

Toimintatuotot	4.369.749,56
Toimintakulut	-4.034.398,23
Toimintakate	335.351,33
Rahoitustuotot	492,83
Rahoituskulut	-3.312,09
Vuosikate = Tilikauden tulos ennen rahastosiirtoja	332.532,07
Siirto Pohjois-Savon kehittämisrahastoon	-99.242,00
Tilikauden tulos rahastosiirtojen jälkeen	233.290,07
Tilikauden ylijäämä	233.290,07

Esityslistan liitteenä on tilinpäätös, joka sisältää toimintakertomuksen, talousarvion toteutumisen, tilinpäätöslaskelmat, tilinpäätöksen liitetiedot, luettelon käytetyistä kirjanpitokirjoista, tositelajeista ja niiden säilytystavoista, tilinpäätöksen allekirjoituksen ja tilinpäätösmerkinnän sekä liitteet.

Yksityiskohtaisemmat numeeriset ja toiminnalliset tiedot ilmenevät liitteistä.

Esityslistan liitteenä on yksityiskohtaisempi vuosiraportti päävastuualueiden toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta v. 2022.

Kuntalain mukaan maakuntahallituksen on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Mkj:n ehdotus

Maakuntahallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja esittää sen maakuntavaltuustolle käsiteltäväksi. Tilikauden tulos ennen rahastokirjauksia on 332.532,07 €. Kun tuloksesta vähennetään siirto Pohjois-Savon kehittämisrahastoon (-99.242,00 €), tilikauden ylijäämäksi muodostuu 233.290,07 €.

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että em. ylijäämä siirretään omaan pääoman tilikauden ylijäämä -tilille. Edelleen maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että 233.290,07 euron ylijäämä siirretään Pohjois-Savon kehittämisrahastoon käytettäväksi osarahoituksena kuntalähtöisiin maakunnan kannalta merkittäviin ja vaikutuksiltaan laaja-alaisiin Euroopan aluekehitys- (EAKR) ja sosiaalirahaston (ESR) sekä oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) hankkeisiin. Pohjois-Savon liitolla ja ELY-keskuksella on kuluvana vuonna myönnettävänä liki 93M€ EAKR-, ESR- ja JTF-rahoitusta. Jotta kyseinen tuki voidaan täysimääräisesti hyödyntää, edellyttää se tuettavilta hankkeilta myös muuta julkista rahoitusta, josta suuri osa on kuntarahoitusta. Pohjois-Savon kehittämisrahaston rahoitus mahdollistaa sen, että useamman kunnan yhteishankkeisiin tai hankkeisiin, joissa useampi kunta on hyödynsaajana, vaadittava kuntarahoitus voidaan hakea kerralla Pohjois-Savon kehittämisrahastosta.

Lisäksi maakuntahallitus päättää jättää tilinpäätöksen vuodelta 2022 tilintarkastajan tarkastettavaksi.

Päätös

Maakuntahallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 2022
Tilinpäätös 2022



Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen päävastuualueittain 2022



Sisällys

ALUEKEHITYKSEN PÄÄVASTUUALUE	2
ALUEIDENKÄYTÖN PÄÄVASTUUALUE.....	18
HALLINNON PÄÄVASTUUALUE	25

ALUEKEHITYKSEN PÄÄVASTUUALUE			
Raportointi 1.1.-31.12.2022			
Tavoite	Toimenpide	Tilanne 31.12.2022	Mittari
<p>Edistetään maakunnan kasvua, kilpailukykyä ja vetovoimaisuutta maakuntasuunnitelman ja -ohjelman linjausten mukaisesti.</p>	<p>Aktivoidaan Pohjois-Savon kuntia, oppilaitoksia ja elinkeinoelämää sekä muita maakunnan kehittymisen kannalta keskeisiä tahoja maakunnan yhteisen kehittämisstrategian (maakuntasuunnitelman 2040 ja -ohjelman 2022-2025) linjausten toteuttamisessa ja sitä kautta edistetään Pohjois-Savon kasvua ja kilpailukykyä.</p>	<p>Maakunnan nykytilaa sekä kehittämistarpeita on esitelty järjestetyissä tapaamisissa mm. elinkeinoelämän ja oppilaitosten sekä kuntakentän kanssa. Yrittäjien ystävät -työryhmässä käsiteltiin etenkin elinkeinoelämään liittyviä asioita ja toimenpiteitä kilpailukyyn ja työllisyyden parantamiseksi.</p> <p>Alkuvuodesta järjestetyllä kuntakierroksella esiteltiin Pohjois-Savon liiton mahdollisuuksia tukea kuntien kehittämistyötä EU- ja kansallisin varoin sekä käytiin keskustelua mahdollisista selvitystarpeista tulevaan TE-palvelu-uudistukseen liittyen.</p> <p>Syksyllä 2022 käynnistettiin Pohjois-Savon liiton hallinnoimana Tulevaisuuden kunta -hanke, joka tuottaa perustietoa, selvityksiä sekä mallintaa eri järjestämisvaihtoehtoja kuntien päätöksenteon tueksi.</p> <p>Elinkeinoelämän kansainvälistymistä tukevassa Verkostotoiminnasta kasvua (VERKA) -hankkeessa viimeisteltiin maakunnan esitysmateriaalia sekä valmisteltiin maakunnan kansainvälistymissuunnitelma eri sidosryhmien työtä tukemaan. Työ jatkuu Savonia-ammattikorkeakouluvetoisena, tavoitteenaan selkeän kansainvälisyyden toimintamallin rakentamisella sekä eri tahojen sitouttamisella toimintaan.</p>	<p>Maakunnan kehitystä seurataan ja raportoidaan vuosittain laadittavan maakuntaohjelman toimeenpano- suunnitelman yhteydessä (työllisyys, tk-volyymi jne.).</p> <p>Lisäksi taloudellinen tilanneraportoidaan aluetaluskatsauksessa (2 krt./v).</p>

	<p>Hyödynnetään Nuoret pohjoissavolaiset tulevaisuudentekijät -hankkeen suosituksia ja toimenpide-ehdotuksia kehittämistyössä.</p> <p>Jatketaan maakunnan kehittämistavoitteita toteuttavaa ekosysteemien yhteistyömallin ja tehostuvan markkinoinnin vahvistamista. Tavoitteena ovat toimivat tki- palvelut ja prosessit yrityksille ja muille tahoille sekä sen myötä syntyvät uudet tuotteet, liiketoimintamahdollisuudet ja kestävä kasvu.</p> <p>Suunnataan kehittämisrahoitusta ja edunajamista maakuntaohjelman tavoitteita tukeviin kohteisiin. Uusi, vuoden 2022 alussa voimaan astuva maakuntaohjelma sisältää EU:n edellyttämän älykkään erikoistumisen strategian, joka linjaa kehittämisrahoi-</p>	<p>Nuoret pohjoissavolaiset tulevaisuudentekijät - hankkeen tuottama tieto on informoinut aluekehitystyötä ja ollut esillä erityisesti väestökehitykseen, työvoimaan ja koulutustarjonnan kehitykseen liittyvissä asiayhteyksissä. Hankkeen suosituksia ja toimenpide-ehdotuksia kehittämistyöhön hyödynnetään edelleen. Hyvinvointialueelle perustettiin nuorisovaltuusto, joten omaa valtuustoa ei perusteta.</p> <p>Ekosysteemien toiminnan kehittämistä on jatkettu rahoitetun Silta-hankkeen pohjalta (hanke jatkuu kesään 2023 saakka).</p> <p>Maakuntaohjelman kulttuurin ja luovien alojen toimenpiteiden edistämiseksi on v. 2022 alusta lähtien Pohjois-Savon liiton johdolla kokoontunut epävirallinen teemaryhmä. Kulttuurin ja luovien alojen teemaryhmä kokoontui viisi kertaa keskustelemaan laadittavan Pohjois-Savon kulttuuristrategian, maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman ja KulttuuriKuopion sisällöistä ja ajankohtaisista hankkeista. Loppuvuodesta käynnistyi maakunnallisen kulttuurifoorumin suunnittelu.</p> <p>Keväällä 2022 valmistui rahoituseuran ta vuosilta 2018–2021. Vuosina 2018–2021 Pohjois-Savoon kohdistunut EU- ja kansallinen rahoitus oli noin 426 milj.€. Tämä käsittää Pohjois-Savon liiton, ELY-keskuksen ja Business Finlandin kehittämis- ja investointirahoituksen, mukaan</p>	<p>Perustetaan maakunnallinen nuorisovaltuusto.</p> <p>Rahoituksen kohdentumista seurataan ja arvioidaan maakuntaohjelman seurantaraportissa.</p> <p>Rahoituksen kohdentuminen raportoidaan lisäksi puolivuositain valmisteltavissa rahoitustiedotteissa.</p>
--	---	--	---

	<p>tuksen kohdistamista. Tarkemmin maakunnan kehittämisen painopisteet linjataan laadittavassa maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmassa, joka on samalla <i>Pohjois-Savon uuden kasvun suunnitelma</i>.</p>	<p>lukien liikenneinvestoinnit. Tästä maakunnan kehittämisen kärkialoille kohdistuvan rahoituksen kokonaisvolyymi oli 183 milj.€. Kärkialoilla rahoitus on painottunut vahvasti kone- ja energia-teknoologiaan (n. 66 milj. €). Hyvinvointiteknoologiaan rahoitusta on kohdistunut vuosina 2018– 2021 noin 54 milj. €. Elintarvikealalle tukea on kohdistettu vuosina 2018–2021 yhteensä noin 28 milj. €. Matkailuun kehittämisspanoksia on kohdistettu noin 14,5 milj. €. Puunjalostukseen kohdistuva rahoitus oli samalla aikavälillä 10 milj. €. Vesiteknologiaan ja biojalostukseen kohdennettiin puolestaan 10,6 milj. €, mistä noin 2/3 vesiosaamiseen ja - teknoologiaan.</p> <p>Koronapandemian haittavaikutusten lievittämiseen on ollut haettavissa kansallisia ja EU-tukia. Kevään 2022 aikana Pohjois-Savossa rahoitettiin koronapandemian haittavaikutuksia ehkäiseviä tai korjaavia hankkeita 6,2 milj. €:lla, joista EU:n ja valtion osuus oli 4,7 milj. €.</p> <p>Hankkeet jaoteltiin Pohjois-Savon Uuden kasvun suunnitelman 2020–2022 mukaisesti elvytyksen kärkihankekokonaisuuksiin, elvytyksen muihin painopisteisiin (TL1-TL4) sekä uuden kasvun suunnitelman ulkopuolisiin hankkeisiin. Kevään 2022 aikana eniten rahoitusta kohdentui Pohjois-Savon kasvun ja elvytyksen muihin painopisteisiin (yht. 3,9 milj. €), jotka toteuttavat maakuntaohjelman toimintalinjoja 1–4: Talouden uudistuminen, Työvoiman riittävyys & osaaminen, Hyvinvointipalvelut & hyvin-</p>	
--	--	--	--

		<p>vointi ja Saavutettavuus & kestävä aluerakenne.</p> <p>Maakunnan elvytystoimenpiteiden kärkihankekokonaisuuksiin (Hyvinvointiteknologia, Pohjois-Savon vihreä liiketoiminta ja Kansainvälistyvä liiketoiminta) kohdentui rahoitusta 2,3 milj. €.</p> <p>Syksyllä 2022 valmisteltiin ja hyväksyttiin (MYR 22.11. ja MKH 28.11.2022) Pohjois-Savon maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma 2023–2024 sisältäen EAKR-, ESR+ ja JTF-rahoitussuunnitelman. Toimeenpanosuunnitelmaan on koottu ne toimenpiteet, joita tulee kahden seuraavan vuoden aikana toteuttaa, mm. elinkeinoelämän kilpailukyvyyn tukemiseksi, työttömien tukemiseksi, osaamisen kasvattamiseksi sekä väestön hyvinvoinnin parantamiseksi. Asiakirjan sisällössä korostui Venäjän hyökkäyssodan vaikutuksiin vastaaminen ja erityisesti huoltovarmuus- ja turvallisuusasiat. Asiakirja valmisteltiin yhteistyössä sidosryhmien kanssa, painopisteistä keskusteltiin myös järjestetyllä seutukierroksella.</p> <p>Pohjois-Savon maakunnan yhteistyöryhmä kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa ja sihteeristö 10 kertaa. Pohjois-Savo vastasi puheenjohtajan roolissa Itä-Suomen MYR:ien marraskuussa pidetyn Varkauden tilaisuuden järjestelyistä.</p> <p>Koronakriisin takia keväällä 2020 perustettu Yrittäjien ystävät Pohjois-Savo -ryhmä Venäjän hyökkäyssodan takia</p>	
--	--	---	--

	<p>Osana maakuntaohjelman toimeenpanoa varmistetaan päättyvän rakennerahastokauden varojen täysimääräinen hyödyntäminen ja varojen oikea kohdentaminen alueellisesti vaikuttaviin hankkeisiin. Asia korostuu ohjelmakauden loppua kohti mentäessä.</p>	<p>jatkanut kokoontumisia. Ryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa muodostaakseen tilannekuvaa Venäjä pakotteiden vaikutuksista yrityksiin ja Ukrainan pakolaisten työllistämiseksi. Ryhmässä on laajasti edustettuina elinkeinoelämä ja rahoittajat.</p> <p>Pohjois-Savon liiton myöntämän rahoituksen tiedotteet ovat esillä liiton verkkosivuilla ja niissä esitetään tiiviisti hankkeiden sisällöt ja rahoitukset.</p> <p>Pohjois-Savon liitto myönsi vuonna 2022 hanketukea yhteensä 3,53 milj. € (hankkeiden kokonaiskustannukset 7,13 milj. €). Myönnetyn tuen kokonaismäärä oli poikkeuksellisen alhainen, sillä käytettävissä oli ohjelmakauden 2014-2020 viimeiset tuet ja uuden ohjelmakauden 2021-2027 rahoituspäätöksiä ei vielä oltu päästy tekemään EURA2021-tietojärjestelmästä johtuvista syistä.</p> <p>Käynnissä on ollut ollut jatkuva haku kauden 2014–2020 viimeisimmille EAKR-määrärahoille. Vanhan kauden päättymisen ja uuden kauden käynnistymisen odottaminen näkyi aiempaa alhaisempana hankevolyyminä. EAKR-tukea myönnettiin 11 hankkeelle yhteensä 2,25 milj. € (kok.kust. 2,98 milj. €).</p> <p>Myönnetyllä EAKR-tuella luodaan jatkuvatoiminen termokemiallisen biomassareaktori, millä vauhditetaan vihreää siirtymää paikallisten bioalan yritysten kanssa. Hankkeessa rakennetaan ja testataan laitteisto biohiilen valmistukseen jatkuvatoimisessa laitoksessa pie-</p>	<p>Rakennerahastojen toteutusta seurataan hallintoveranomaisen (TEM) valmisteleminen seurantaraporttien pohjalta.</p> <p>Rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 vaikuttavuudesta Pohjois- Savossa tehdään arviointi. Arviointia hyödynnetään uuden ohjelmakauden toimeenpanossa.</p> <p>Tuen käytöstä ja vaikuttavuudesta raportoidaan työ- ja elinkeinoministeriölle. Tuen käyttöä esitellään myös puolivuositain julkaistavassa Pohjois-Savon rahoitustiedotteessa.</p>
--	---	--	--

	<p>Kohdennetaan kansallista Alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukeminen – AKKE-määrärahaa etenkin nopeita toimenpiteitä vaativiin selvitys- ja kehittämishankkeisiin sekä koronakriisistä elpymiseen.</p>	<p>nen palakoon biomassoista. Soveltuvia teollisuuden sivuvirtoja ovat muun muassa metsähake, sahanpuru ja kuoret. Bio- hiilen valmistuksen yhteydessä kerätään talteen myös nestejakeita ja kaasuja, joilla on tutkittua kaupallista potentiaalia esimerkiksi tuholaistorjunta-aineina tai komposiittien ja rakennusteollisuuden tuotteiden komponentteina. Hanke nopeuttaa pohjoissavolaisten yritysten tutkimukseen pohjautuvaa tuotekehitystyötä ja osaamista.</p> <p>EAKR-tukea myönnettiin myös robottien hyödyntämiseen 3D-tulostuksessa, mikro muovien analytiikan kehittämiseen elintarvikkeista sekä 5G-verkon hyödyntämiseen pohjautuviin investointeihin leikkaussaliympäristöön. Tukea kohdennettiin myös kestävä ja älykkään matkailun kehittämiseen Tahkolle ja Ylä-Savoon. Lisäksi tuettiin maakunnan toimijoiden verkottumista Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien toimijoiden kanssa sekä kansainvälisesti älykkään erikoistumisen teemoissa. Tukea myönnettiin myös hankkeelle, missä luodaan vireää ja omaleimaista kasvuyrityskulttuuria maakuntaan.</p> <p>AKKE-tukea kohdennettiin joukkoliikenteen, ennakoinnin ja matkailutuotteiden sekä kansainvälistymispalvelujen edelleen kehittämiseen. Lisäksi AKKE- tukea myönnettiin valtion ja maakunnan aluekehittämiskeskusteluissa sovittuihin sisältöihin tukemaan osaavan työvoiman saamista: Rahoituksella tuettiin Itä-Suomen yliopistossa alkavan DI-</p>	<p>Tuen käytöstä ja vaikuttavuudesta raportoidaan työ- ja elinkeinoministeriölle. Tuen käyttöä esitellään myös puolivuositain julkaistavassa Pohjois-Savon rahoitustiedotteessa.</p>
--	--	---	--

	<p>Valmistellaan yhdessä ELY-keskuksen ja maakunnan muiden keskeisten tahojen kanssa <i>aluekehittämiskeskusteluesitykset</i> maakunnan kilpailukyvyn kannalta tärkeistä teemoista ja aihealueista. Keskustelut käydään ministeriöiden kanssa alkuvuodesta 2022.</p>	<p>koulutuksen sisältösuunnittelua, Savonian amk:n ICT- ja tuotantotalouden koulutusalojen suunnittelua sekä luonnonvara-alan koulutuksen kehittämistä Savon ammattiopistolle.</p> <p>Lisäksi liitolla on käytettävissä AIKO-tukea (alueelliset innovaatiot ja kokeilut), mitä myönnettiin yhdelle hankkeelle, millä haettiin ratkaisua ukrainalaisten työllisyyden parantamiseen.</p> <p>Pohjois-Savon kehittämisrahaston tuella tuettiin mm. kuntien valmistautumista TE-palvelu-uudistukseen.</p> <p>Pohjois-Savon aluekehittämiskeskustelut ministeriöiden kanssa käytiin 9.2.2022. Pohjois-Savon keskusteluteemat olivat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Osaavan työvoiman saatavuus ja alueellinen liikkuvuus: <ol style="list-style-type: none"> a) Alueellisen ennakkoinnin vahvistaminen ja kv-osaajien saatavuuden helpottaminen. b) UEF ja Savonia saivat tutkinnonanto-oikeudet DI-koulutukseen, ohjelmistoalan koulutukseen ja tuotantotalouden insinööri-koulutukseen, millä pyritään vastaamaan rakenteelliseen työvoiman tarjontaan. Koulutussisällöt laaditaan siten, että varmistetaan koulutuksen elinkeinoelämälähtöisyys ja rakennetaan kumppa- 	
--	--	--	--

		<p>nuusverkosto.</p> <p>c) Maatalous- ja luonnonvara-alan työvoiman saatavuuden turvaaminen uudistamalla koulutuksen toteutusmallia sekä oppimisympäristöjä.</p> <p>d) Konsulttiselvitys sekä keilutoimenpiteet joukko liikenteen kehittämiseksi, mm. kutsuohjattu liikenne.</p> <p>2 Valtion alueellisen läsnäolon vahvistaminen Pohjois-Savossa: tutkimuskeskittymät ja elinkeinoelämän palvelut:</p> <p>a) Varmistetaan riittävät resurssit Pohjois-Savossa toimiville valtion T&K-toiminnan yksiköille.</p> <p>b) Alueellisella Team Finland yhteistyöllä vahvistetaan kasvun ja viennin edistämisen toimenpiteitä ja sitä kautta pyritään vahvempan osallistumiseen EEN-verkostossa.</p> <p>c) Invest in -toiminnan alueellisen ulottuvuuden parantaminen. Yritysten, oppilaitosten ja yrityspalvelujen toimijaverkon yhteisten toimintamallien kehittäminen.</p> <p>Käytyihin keskusteluihin perustuen Pohjois-Savon liitto sai 315 000 € kansallista kehittämisrahaa myönnettäväksi edellä mainittuihin teemoihin jätettäville hankemuksille.</p>	
--	--	--	--

		Vuoden 2022 lopulla valmistauduttiin vuoden 2023 ALKE-keskusteluihin, jotka poikkeuksellisesti käytäisiin 18 maakunnan yhteisenä keskusteluna. Teemat ovat osaavan työvoiman saatavuus, vihreä siirtymä ja kokonaisturvallisuus.	
--	--	--	--

Varmistetaan EU:n ohjelmakauden 2021–27 tehokas käynnistyminen	<p>Jatketaan Pohjois-Savon liiton henkilöstön ja maakunnan yhteistyöryhmän koulutusta ja perehdyttämistä uuden rahoitusohjelman toteuttamiseen.</p> <p>Koulutetaan tuen hakijoita uuden EU-kauden sisältöihin ja tuen hakemiseen. Viestitään hauista ja painopisteistä sidosryhmille.</p> <p>Pohjois-Savon liiton johdolla valmistellaan haut ja hakukuulutukset sekä koordinoidaan itäsuomalaista EU:n alue- ja rakennepolitiikan yhteistyötä, mm. mahdollisia teemahakuja ja yhteisiä koulutuksia järjestämällä.</p>	<p>Työ- ja elinkeinoministeriö on järjestänyt viisi koulutusta ja toimittanut useita ohjeita kauden 2021–2027 Alue- ja rakennepolitiikan ohjelman (AURA-ohjelma) toteuttamien tueksi. Pohjois-Savon liiton sisäisiä koulutuksia on pidetty kaksi.</p> <p>EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman Itä-Suomen viestintäryhmä kokoontui Pohjois-Savon liiton johdolla kahdeksan kertaa vuoden aikana. Alkuvuodesta 2022 julkaistiin itäsuomalainen Euroopan laidalla -julkaisu pohjautuen päättävän ja alkavan ohjelmakauden teemoihin. Komission DG Region kanssa yhteistyössä toteutettiin paljon näkyvyyttä saanut Eurooppa alueellani -kampanja. Pohjois-Savon hanke-esimerkki oli Kuopion kaupungin Vilkku-pyörien kokonaisuus. AURA-ohjelman Itä-Suomen viestintäryhmä laati ohjelmakauden 2021–2027 www.rakennerahastot.fi -sivustolle sisältöä ja käännösversioita.</p> <p>Jokaiselle Pohjois-Savon kunnalle tarjottiin mahdollisuus omaan kuntakohtaiseen infoon, joita pidettiin kaikkiaan 15 kpl: Pielavesi, Rautavaara, Iisalmi, Vie-</p>	Käynnistyminen raportoidaan hankeseurantaraporttein.
---	--	---	--

		<p>remä, Leppävirta, Varkaus, Tuusniemi, Lapinlahti, Siilinjärvi, Vesanto, Joroinen, Suonenjoki, Kaavi, Kiuruvesi ja Kuopio. Lisäksi infoja järjestettiin Kuopio Health:n hyvinvointiteknologian toimijoille ja Savonian johdolle omansa. Lisäksi hakijoille annettiin runsaasti henkilökohtaista neuvontaa.</p> <p>EURA 2021-järjestelmän tekninen valmistuminen huomattavalla viiveellä mahdollisti maakuntaliiton ensimmäisen kauden 2021–2027 EAKR-haun avaamisen vasta 13.5.2022. Haettavana olevasta rahoituksesta tiedotettiin liiton uutiskirjeessä, infoissa ja somessa aktiivisesti kevään aikana. Pohjois-Savon liiton EAKR-hakuinfoihin 20.1.2022 ja 28.10.2022 osallistui noin 100 henkilöä. Lisäksi hakukuulutus on esillä rakennerahastot.fi sivustolla ja liiton verkkosivuilla. Loppuvuodesta valmistauduttiin JTF-rahoituksen hakujen avautumiseen suunnittelemalla seutukohtaisia JTF-tilaisuuksia.</p> <p>MYR:lle esiteltiin AURA-ohjelman 2021–2027 toteutukseen liittyviä teemoja kokouksissa.</p> <p>Osana AURA-ohjelmaa kaudella 2021–2027 toteutetaan kestävästä kaupunkikehittämisestä Kuopion kaupungin ja valtion sopiman ekosysteemisopimuksen puitteissa. Sopimuksen sisältö kohdentuu terveys- ja hyvinvointiteknologiaan ja vesiosaamiseen. Sopimuksen toteuttamiseen kohdentuu erillistä AURA-ohjelman EAKR-määrärahaa, jota varten avataan omat hakunsa Pohjois-Savon liiton ja Kuopion kaupungin yhteistyönä.</p>	
--	--	--	--

		<p>Ensimmäinen ko. haku avautui 6.6.2022.</p> <p>Pohjois-Savon liitto valmisteli alueellisen siirtymäsuunnitelman Oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) käyttööntottamiseksi. Komissio hyväksyi Pohjois-Savon siirtymäsuunnitelman osana Suomen JTF-ohjelmaa 16.12.2022. Rahoitusväline otetaan käyttöön vuonna 2023 heti kun se on teknisesti mahdollista EURA-järjestelmässä.</p>	
--	--	--	--

<p>Vahvistetaan ylimaakunnallista yhteistyötä alueiden kehittämisessä.</p>	<p>Tehdään tiivistä edunajamisyhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa. Itä- ja Pohjois-Suomen yhteiset edunajamisasiat esitellään maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmasa.</p>	<p>Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukuntien kokoukset pidettiin 25.5. Helsingissä, ministeri Saarikko kuuli maakuntia Itä-Suomen / Venäjän tilanteesta. Itä-Suomen neuvottelukunta kävi 1. keskustelun yhteisistä hallitusohjelmatavoitteista, työstö jatkuu liittojen toimistoissa ja lopputulos hyväksytään joulukuussa Itä-Suomen nvk:ssa. Keskustelussa korostunut liikenneinfra, perusväylänpito, energia, huoltovarmuus, teollisuuden materiaalivirrat.</p> <p>Itä- ja Pohjois-Suomen huippukokous Vuokatissa 2.-3.9. käynnisti IP-hallitusohjelmatavoitetyön ja yhteiset tavoitteet hyväksyttiin IP-neuvottelukunnassa 7.12. Helsingissä. Itä-Suomen neuvottelukunnan kokous 7.12. käsitteli Itärata-kokonaisuutta ja päätti huhtikuussa 2021 hyväksytyyn "Itäisen Suomen elinvoimaa ja kilpailukykyä vahvistava liikennejärjestelmä"-asiakirjan päivittämisestä siten, että rajayhteyksien kehittäminen poistetaan asiakirjasta ja sitä muutenkin ajantasaisesti muutetaan muuttuneen tilanteen vuoksi.</p>	<p>Maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman seuranta.</p> <p>Ylimaakunnalliset kehittämistoimenpiteet, verkostot ja hankkeet sekä niissä mukana olevat tahot.</p>
---	---	--	---

	<p>Osallistutaan Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteiseen Elinkeinot murroksessa (ELMO) -strategian toteuttamiseen tukemalla mukana olevien maakuntien välisten kehittämistoimien, verkostojen ja hankkeiden syntymistä.</p> <p>Edistetään useamman maakunnan kumppanuuksia myös muiden kuin Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa Pohjois-Savon kehittämisen kärkialoilla.</p>	<p>EAKR-rahoitteinen Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntaliittojen yhteinen ELMO II -hankkeen operatiivinen toiminta käynnistyi keväällä. Mukana on myös Brysselin toimiston asiantuntijoita. Työssä panostetaan kansallisten ja kansainvälisten verkostojen rakentamiseen ja uuden IP-alueen älykkään erikoistumisen strategian luomiseen. Liittojen edustajista koostuva ryhmä kokoontuu kahden viikon välein.</p> <p>ELMO-toiminnan puitteissa on rakennut neljän maakunnan (8 organisaation) yhteinen Arctic Water cluster-hankekokonaisuus, mikä kohdentuu vesialan geneeristen ongelmien ratkaisujen hakemiseen.</p> <p>Pohjois-Savon liitto on toiminut vuoden 2022 ajan Suomen maakunnan liittojen puheenjohtajana. Tässä työssä on tiivistetty eri maakuntien yhteistyötä mm. aluekehitykseen ja kulttuuriin liittyen. On valmisteltu yhteisiä kannanottoja, esim. kansallisen rahoituksen turvaamiseen. Samoin on alustavasti pohdittu kaikkia maakuntia koskevien kehittämiskokonaisuuksien käynnistämistä. Suomen maakuntien yhteinen kesä-summit, tapaaminen seminaareineen ja työryhmineen, järjestettiin elokuussa Kuopiossa. Tapaaminen ja teemakohtaiset kokoukset tiivistivät maakuntien yhteistyötä.</p>	
--	--	--	--

<p>Edistetään maakunnan keskeisten toimijoiden kansainvälistymistä (elinkeinolaama, tutkimus- ja oppilaitokset,</p>	<p>Parannetaan Euroopan alueiden välisen, rajat ylittävien ja muiden erillisohjelmien tunnettuutta. Autetaan kuntia,</p>	<p>Tietoa mm. kansainvälisistä haisuista, kansainvälisistä verkostotilaisuuksista ja tapahtumista on toimitettu maa-</p>	<p>Valmistellut kv-hankkeet ja uudet kv-kumppanuudet</p>
--	--	--	--

<p>kunnat).</p>	<p>oppilaitoksia ja muita tahoja hankevalmistelussa. Tuetaan kansainvälisten kumppanuuksien löytämistä edistämällä osallistumisia maakunnan älykkään erikoistumisen mukaisesti kansainvälisiin verkostoihin, ensisijaisesti EU:n puitteissa. Tässä työssä hyödynnetään Itä- ja Pohjois-Suomen Brysselin toimiston asiantuntijoita ja osaamista.</p> <p>Pohjois-Savon liiton hallinnoima VERKA-hanke (<i>Verkostotoiminnasta kasvua</i>) auttaa maakunnan TKI-tahoja, elinkeinoelämää ja oppilaitoksia kansainvälisissä verkottumisissa maakunnan kärkialoilla, Osana hankkeen toimenpiteitä viimeistellään maakunnan kansainvälistymissuunnitelma sekä tukipalvelujen organisointi.</p> <p>Edistetään Euroopan pohjoisten harvaanasuttujen alueiden (NSPA) yhteishankkeita ja vetovoimaa.</p>	<p>kunnan ekosysteemeille/klustereille keskitetysti jaettavaksi edelleen yksittäisille toimijoille.</p> <p>Lisäksi on välitetty maakunnan kehittäjille ja potentiaalisille hankehakijoille tietoa kansainvälisistä rahoitusohjelmista ja niiden hauista. Erityisesti NPA- (Pohjoinen periferia ja arktinen) ja Itämeri- sekä Interreg -ohjelmista.</p> <p>Itä- ja Pohjoisen-Suomen Brysselin toimisto viestittää aktiivisesti kansainvälisistä aloitteista ja EU:n hauista.</p> <p>Verka-hanke järjesti alueellisten toimijoiden kansainvälistymisen edistämisen yhteistyö -työpajat 31.1.- 4.2.2022.</p> <p>Itä-Suomen kehittäjille (osallistujia 67 hlöä) järjestettiin 9.9.2022 info Interreg-ohjelmista.</p> <p>Maakunnan kansainvälistymissuunnitelma valmistui https://www.pohjois-savo.fi/aluekehittaminen/yhteistyö-ja-edunajaminen/kansainvalinen-yhteistyö.html</p> <p>NSPA-verkosto on edistänyt Euroopan pohjoisten harvaanasuttujen alueiden (Itä- ja Pohjois-Suomi, Pohjois-Ruotsi ja Pohjois-Norja) yhteistyötä järjestämällä maaliskuussa kaksipäiväisen verkostoitumis- seminaarin Skellefteåssa. Teemanä oli arktisuus, siihen liittyvät haasteet ja mahdollisuudet. Pääpuhuja oli komissaari Ferreira. Samoin NSPA-verkosto on valmistellut yhteisiä kannanottoja, mm.</p>	
------------------------	---	---	--

		EU:n arktiseen ulottuvuuteen liittyen.	
Koulutus- ja työvoimatarpeen ennakkoinnilla tuetaan maakunnan kilpailukykyä, mm. varmistamalla osaavan työvoimansaataavuus.	<p>Pidetään yllä ennakointi- jatilastopalvelusivuja. Ennakointiverkosto jatkaa toimintaansa. Tehdään ennakointityötä liittyen koronan pitkäaikaisiin vaikutuksiin. Vastataan erillisiin tietopyyntöihin tarpeen mukaan.</p> <p>Nuorten osallisuushanke ja siinä tehtävä työ nuorten kanssa tukee maakunnan vetovoima työtä.</p>	<p>Uudistettiin Foresavo-sivuston visuaalinen ilme. Sivustolla yhteensä reilut 7 000 käyttäjää ja noin 23 000 katselukertaa. Vuoden aikana vastattiin 32 erilliseen tietopyyntöön.</p> <p>Futures Platform -työkalulla tehtiin kaksi laajempaa ennakoititarkastelua. Teemat olivat Ukrainan sodan vaikutukset Pohjois-Savoon ja Ilmastonmuutoksen osatekijöiden ennakointi. Lisäksi laadittiin yhteenveto koronan pitkäaikaisista vaikutuksista.</p> <p>Maakunnallinen ennakointiryhmä kokoontui kerran ja lisäksi järjestettiin työpaja alueen yritysten kehitysnäkömistä ja osaamistarpeista sekä maakunnan ennakkoinnin nyky- tilasta ja kehittämistarpeista. Osallistuttiin kansallisen ennakointi- ja tilastoverkoston toimintaan.</p> <p>Nuoret pohjoissavolaiset tulevaisuuden tekijät -hanke toimi aktiivisesti keräten ja analysoiden tietoa. Tiedonkeruun lisäksi hanke järjesti yhteistyössä Osallisuuden osaamiskeskuksen kanssa työpajoja nuorten osallisuuden ja osallistumisen edistämiseen liittyen. Verkossa ja myöhemmin kolmella eri paikkakunnalla järjestettyihin tilaisuuksiin osallistui nuoria, viranhaltijoita ja päättäjiä 13 eri kunnasta.</p>	Kävijämäärät foresavo –sivustolla. Ennakointiryhmän kokoukset 2krt./vuosi. Erillisten tietopyyntöjen määrällinen seuranta (lkm).
Valmistaudutaan EU:n alue- ja rakennepoliitikan 2028–2035 valmisteluun	Yhdessä Euroopan pohjoisten harvaanasuttujen alueiden kanssa (NSPA) osal-	Pohjoisten harvaanasuttujen alueiden verkosto, johon Pohjois-Savon liittokin	

	<p>listumaan OECD:n tutkimukseen harvaan asuttujen alueiden taloudellisista ja sosiaalisista haasteista. Tehtävän raportin tuloksia hyödynnetään kansallisessa ja EU-edunajamisessa EU:n uutta seitsemivuotiskautta valmisteltaessa.</p>	<p>kuuluu, valmisteli OECD:lle ja komission pääosasto REFORMille hakemuksen liittyen Euroopan pohjoisten harvaan asuttujen alueiden kilpailukykyyn ja vihreään siirtymään.</p> <p>Hanke sai 1,5-vuotisen rahoituksen. OECD:n tekemä selvitystyö tukee EU-kauden 2027+ edunajamistyötä. Itä- ja Pohjois-Suomen Brysselin toimisto koordinoi hankkeen toteutusta Suomen osalta. Hankkeessa Support to the implementation capacity of sustainable green development in the European Arctic Northern Sparsely Populated Areas (NSPA) toteutetaan kyselytutkimus, johon Pohjois-Savon liitto kokoaa maakunnan vastaukset. OECD:n edustajat vierailevat hankkeen puitteissa Pohjois-Savossa lokakuussa 2023.</p> <p>NSPA-verkosto on järjestänyt erilaisia tilaisuuksia, mm. NSPA-foorumin Skelefteässä sekä valmistellut kannanottoja arktisuuteen ja harvaanasuttujen alueiden aivovuotoon liittyen, jotka nekin tukevat pohjoisten alueiden yhteistä edunajamista.</p>	
--	--	---	--

Sisäisen valvonnan toimenpiteet tarkasteluajanjaksolla 1.1.–31.12.2022

- Päivitettiin ohjelmakauden 2014–2020 hallinto- ja valvontajärjestelmän (HVJ) kuvaus, jossa esitetään tehtävien asianmukainen eriyttäminen (rahoittaja, maksaja, jatkotoimenpiteet sekä hakijan rooli) ja täten varmistetaan tehtävien asianmukainen hoito. Rakennerahastotoimintaan tehtyä HVJ:tä sovelletaan myös kansallisten hankkeiden prosesseissa.
- Viimeisteltiin ohjelmakauden 2021–2027 hallinto- ja valvontajärjestelmän (HVJ) kuvaus ja toimitettiin se Työ- ja elinkeinoministeriölle 30.11.2022. HVJ on lakisääteinen edellytys välittävän toimielimen statuksen saamiselle. (TEM hyväksyi HVJ:n 18.1.2023).
- Viimeisteltiin uuden lainsäädännön mukaisten lomakkeisto ja ohjeet AKKE- ja AIKO-määrärahoja sekä Pohjois-Savon kehittämisrahaston rahoitusta varten.

- Vuoden lopulla käytiin kehittämiskeskustelu kunkin työntekijän kanssa, käsittäen myös osaamisen kehittämiseen liittyvät koulutustarpeet.
- Henkilöstö on osallistunut aktiivisesti Työ- ja elinkeinoministeriön järjestämiin uuden EU-kauden toimeenpanoa koskeviin koulutuksiin. Lisäksi on järjestetty sisäisiä koulutuksia.

ALUEIDENKÄYTÖN PÄÄVASTUUALUE			
Raportointi 1.1.-31.12.2022			
Tavoite	Toimenpide	Tilanne 31.12.2022	Mittari
<p>Voimassa olevien maakuntakaavojen toteutuminen kuntakaavoituksessa sekä erilaisissa hankkeissa.</p>	<p>Lausunnot annetaan kaavoista pyyntöaikataulun puitteissa. Maankäyttöön liittyvistä asioista käydään vuoropuhelua kuntien kanssa. Lisäksi osallistutaan keskeisimpiä kaavahankkeita koskeviin viranomaisneuvotteluihin.</p> <p>Osallistutaan kuntien ja ELY-keskuksen kehittämiskeskusteluihin (MRL 8§) mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi omat keskustelukierrokset (Kuntakierros ja Seutukuntakierros).</p>	<p>Alueidenkäytön vastuualueelle saapui lausuntopyyntöjä 131 kpl. Vuoden 2022 puolella saapuneita, tammikuussa käsiteltyjä, lausuntoja oli 11 kpl. Lausuntopyyntöjen määrä on laskenut edellisvuodesta muutamalla kymmenellä. Lausuntopyyntöihin on annettu yhteensä 48 lausuntoa (edellisenä vuonna 78). Lausunnosta puolet on ollut puoltavia. Ohjaavaa palautetta on annettu 22 lausunnossa. Osa siitä on annettu suullisesti kuntien lausuntopalaverissa, jolloin liiton näkemys on kirjattu neuvottelupöytäkirjoihin. Lausuntoja on annettu myös yhdestä maakuntakaavan vastaisesta ratkaisusta ja sen osalta vaikuttavuutta seurataan edelleen.</p> <p>Ohjaava palaute on koskenut seuraavia lausuntoja: Tiilikkajärven kansallispuisto, Yaran YVA-ohjelma, TEN-verkon lupamennettely, Kaivoslaki, Ilmastolain muuttaminen sekä Rakentamislaki. Tuulivoima osalta palaute on koskenut Tervalamminvuoren, Vuorimäen, Luolakankaan, Laulurämeen ja Munterinkankaan tuulivoimahankkeita/-kaavoja ja/tai YVA-ohjelmia. Lisäksi kulttuuriperintöstrategiaan, Tervaruukinsalon rauhoitusmääräykseen, Maanteiden toiminnallisen luokituksen arviomuistioon ja Sinisen tien valtatieluokitukseen, tiesuunnitelmaan (Lotteinen, Siilinjärvi), ratasuunnitelmaan (Kiuruvesi) ja Väyläverkon investointiohjelmaan on annettu ohjaava lausunto.</p>	<p>Lausuntojen kokonaismäärä. Lausuntojen vaikuttavuus.</p>

		<p>Ohjaavia lausuntoja on annettu Keski-Suomen ja Pohjois-Karjalan maakuntakaavoista, Kainuun tuulivoimamaakuntakaavasta ja Kuopion kaupunkiseutusunnitelmas- ta.</p> <p>Pääsääntöisesti kaikkiin kuntien kehittämiskeskusteluihin on osallistuttu joko paikan päällä tai etäyhteydellä. Palautteena toivotaan liiton edistävän kuntien tuulivoimahankkeita. Myös matkailuun liittyy kehittämis- ja rahoitustoiveita. Kunnille toteutetut omat liikenneasioiden ja maakuntakaavojen esittelyt nähdään arvokkaina.</p>	<p>Kuntien kehittämiskeskusteluissa yhteistyöstä saatu palaute. Omissa keskusteluissa saatu palaute.</p>
<p>Strategian mukainen avoin tiedottaminen; Maakuntakaavoituksesta ja muista ajankohtaisista asioista tiedottaminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kaavoituskatsauksessa kuvataan Pohjois-Savon kaavoitustilanne ja lyhyesti yleisempi suunnittelutilanne alueidenkäytön ja liikennejärjestelmän osalta. Nostetaan esille analyysien pohjalta jokin ajankohtainen teema. • Osallistutaan säännöllisesti koontuvaan, kahdenkeskiseen ajankohtaisten asioiden neuvotteluun Kuopion kaupungin kanssa (tarvittaessa muidenkin kuntien). • Aktiivinen tiedottaminen eri medioissa (esim. Twitter). 	<p>Kaavoituskatsaus 2022 hyväksyttiin maakuntahallituksessa 28.2.2022, 26 §. Kaavoituskatsauksen tämän vuoden 2022 nostoja olivat Pohjois-Savon liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040, Viitoskäytävä -hanke, puurakentaminen ja tuulivoima.</p> <p>Vuoden 2022 aikana on järjestetty kahdenkeskisiä neuvotteluja Kuopion kaupungin ajankohtaisista kaava-asioista yhden kerran. Kevätkaudella järjestettiin maakuntakaavan luonnosvaiheen palautteeseen liittyen noin 20 neuvottelua eri sidosryhmien kanssa.</p> <p>Maakuntakaavoituksen vaiheista (luonnosvaiheen kuuleminen, yleisötilaisuus ja palaute) ja teemoista (tuulivoima) on tiedotettu uutiskirjeessä, lehtikuulutuksissa, liiton kotisivulla ja Twitterissä.</p>	<p>Kaavoituskatsaus maakuntahallitukseen helmikuussa.</p> <p>Yhteisten toimenpiteiden kirjaaminen: Vaikutus maakuntakaavaan ja vastavuoroisesti vaikutukset kuntakaavoihin.</p> <p>Monikanavainen näkyvyys.</p>
<p>Pohjois-Savon maakunta-kaavan 2040, 2. vaihetta jatketaan luonnosvaihtoehtojen ja selvitysten nähtävilläpidolla. Luonnoksista saatavan palautteen perusteella valmistellaan maakuntakaavaehdotus.</p>	<p>Järjestetään luonnosvaihtoehtojen nähtävilläolon aikana monipuolinen vuorovaikutus.</p> <p>Nähtävillä pidon jälkeen valmistellaan vastineet ja viedään yhteenveto maakuntahallitukseen etenemisehdotuksiin.</p>	<p>Luonnosten nähtävilläolo toteutettiin 11.1.-14.3.2022. Nähtävilläolon aikana koronatilanne heikkeni ja live-yleisötilaisuudet muutettiin kolmeksi etätilaisuudeksi. Tilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 75 henkilöä.</p> <p>Osallistamisen voidaan katsoa onnistuneen; etätilaisuuksissa käytiin vilkasta keskustelua</p>	<p>Maakuntakaavaprosessin eteneminen. Osallistamisen onnistuminen.</p> <p>Palautteeseen laaditut vastineet.</p>

	<p>Laaditaan kaavaehdotus ja teetetään kokonaisvaikutusten arviointi sekä mahdolliset lisäselvitykset.</p>	<p>ja keskeiset huomiot kirjattiin muistioihin. Luonnoksista saatiin noin 120 kirjallista palautetta, joihin laadittiin niin yleisvastineet kuin kohdennetut vastineetkin.</p> <p>Kevään aikana järjestettiin maakuntakaavarakkaisuihin, osallisten antamaan palautteeseen ja kaavaehdotukseksi tehtäviin linjauksiin liittyen 20 neuvottelua kuntien, seurakuntien, viranomaisten ja muiden osallisten kanssa. Ympäristöministeriön ja Pohjois-Savon ELY-keskuksen kanssa neuvoteltiin 7.4.2022 luonnosvaiheen palautteesta ja vastineista.</p> <p>Maakuntahallitus hyväksyi luonnosvaiheen palautteeseen laaditut vastineet ja linjaukset kaavaehdotukseksi 23.5.2022, 100 §.</p> <p>Kaavaehdotuksen laatiminen jatkui syksyllä. Ehdotuksen tueksi päivitettiin tuulivoimaselvitystä (FCG Oy) ja laadittiin omana työnä uusi tuulivoiman maisemallisia yhteisvaikutuksia tutkiva selvitys sekä kylärakennetta kartoittava selvitys. Lisäksi laadittiin ekologisen verkoston selvitys yhteistyössä konsultin kanssa.</p> <p>Kokonaisvaikutusten arviointi pääsi käynnistymään kaavaehdotusaineiston valmistumisen viipymisen vuoksi vasta joulukuussa, jolloin 13.12.2022 pidettiin työpaja aluerakennetyöryhmälle. Pääosa vaikutusten arvioinnista siirtyi vuoden 2023 tammihelmikuulle (Sweco Finland Oy)</p>	<p>Käynnistettävät selvitykset. Järjestettävät seminaarit ja neuvottelut (vuoropuhelu jatyöryhmätyöskentely)</p>
--	--	--	--

<p>Pohjois-Savon liikennejärjestelmäsuunnitelmaa toteutetaan laajassa sidosryhmävuorovaikutuksessa</p> <p>Liikennejärjestelmäyhteistyöhön osallistuminen kaikilla aluetasoilla.</p>	<p>Liikenneasiat ovat liiton edunvalvonnan painopiste.</p> <p>Pohjois-Savon liikennejärjestelmätyöryhmä koordinoi suunnitelman aktiivista toteuttamista ja luo valtakunnalliseen liikennejärjestelmäanalyysiin ja -seurantaan integroituvan seurantajärjestelmän.</p> <p>Liitto osallistuu aktiivisesti seudulliseen, maakunnalliseen, ylimaakunnallisiin ja valtakunnalliseen liikennejärjestelmä-yhteis- ja vaikuttamistyöhön. Itä-Suomen liikennestrategia päivitetään ja valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitteluun liittyvä suuralueyhteistyö käynnistyy. Pohjois-Savon puheenjohtajavuonna 2022 saavutettavuus- ja liikenneasiat ovat yksi painopiste Itä- ja Pohjois-Suomi yhteistyössä.</p>	<p>Liikenneasiat ovat olleet keskeisellä sijalla liiton edunvalvonnassa ja ajankohtaisasioiden edistämisessä jatkuvasti vuoden 2022 aikana. Pohjois-Savon liiton koordinoimana valmisteltiin Itä-Suomen neuvottelukunnan alueen viiden maakunnan samansisältöiset lausunnot ”Valtion väyläverkon investointisuunnitelmaluonnoksesta vuosille 2023–2030”.</p> <p>Pohjois-Savon liikennejärjestelmätyöryhmä on kokoontunut vuoden 2022 aikana viisi kertaa. Asialistalla on ollut monipuolisesti liikenteen ajankohtaiset asiat ja Pohjois-Savon liikennejärjestelmäsuunnitelman toteuttaminen. Seurannan systemaattinen käynnistäminen on odottanut valtakunnallisia linjauksia.</p> <p>Liitto on osallistunut aktiivisesti liikennejärjestelmäyhteistyöhön kaikilla neljällä tasolla mm. vaikuttamalla seudullisiin liikennejärjestelmäsuunnitelmiin ja aiesopimuksiin. Liitto on osallistunut tiiviisti Pohjois-Savon ELY-keskuksen johdolla tapahtuvaan Itä-Suomen liikennestrategian päivitykseen. Pohjois-Savon liitto on Itä-Suomen puheenjohtajamaakuntana koordinoitunut itäisen Suomen maakuntien yhteisten liikennelautuntojen valmistelua.</p>	<p>Seurantajärjestelmä käytössä 30.6.2022 mennessä.</p> <p>Arvio vaikuttavuudesta osana Pohjois-Savon liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040:n toteuttamisen seurantaa.</p>
<p>”Viitoskäytävä – Kumppanuudella kehittyvä kasvuvyöhyke” aluekehittämisen ylimaakunnallinen verkostohanke v. 2021–2023</p>	<p>Viitoskäytävä -hanke käynnistyi loppuvuodesta 2021. Hanke on saanut rahoitusta Työ- ja elinkeinoministeriön kasvuvyöhyketeemahausta. Hankkeeseen on sitoutunut yli 25 maakuntaliittoa, kaupunkia, kuntaa, kauppakamaria ja Viitostie ry. Hankkeen aluekehittäjäverkoston tavoitteena on yhdessä muiden sidosryh-</p>	<p>Kehittäjäverkoston toiminta käynnistyi tammikuussa 2022 ja toiminnassa hyödynnettiin vuoden aikana seuraavia verkostoja vahvistavia työkaluja: hankkeen sisäinen intra nimeltään Kotipesä, kilitoiminta (saavutettavuus- ja matkailukilat), aluepajat, yritysvierailut, aamukahvit, webinaarit, seminaarit ja erilaiset muut tapahtumat.</p>	<p>Hankesuunnitelman ja sen pohjalta laaditun projektisuunnitelman toteutumisen väliarviot 31.3.2022, 30.6.2022 ja 31.12.2022.</p>

	<p>mien kanssa tuoda esille Viitoskäytävän kansallista merkitystä ja nostaa se yhdeksi Suomen pääkehittämisen ja kasvuvyöhykkeeksi. Hanke kestää vuoden 2023 loppuun saakka.</p> <p>Hankesuunnitelmaa tarkentava projektisuunnitelma sai alkuvuodesta 2022 sekä hankkeen ohryn että verkostokumppanien hyväksynnän. Hanke käynnistyi täysipainoisesti tammikuussa 2022.</p>	<p>Hankkeen brändisuunnittelun ensimmäinen osa valmistui tammikuussa ja helmikuun aloitusseminaarissa julkaistiin hanketta esittelevä animaatio.</p> <p>Sisäinen intra "Kotipesä" toimii tietojohdamisen periaatteiden mukaisesti tiedon varastoinnin ja jalostamisen alustana sekä ideointialustana.</p> <p>Viitoskäytävän nettisivut avattiin maaliskuussa. Hankkeen kesäpäivät järjestettiin 16.–17.6. Vuokatissa teemalla 'Älykäs Viitoskäytävä.'</p> <p>Pellervon taloustutkimus ry:ltä tilattiin huhtikuussa asiantuntijaselvitys Viitoskäytävän arvontuotannosta ja -listä. Selvityksen oli tarkoitus valmistua vuoden loppuun mennessä, mutta sen julkaisu siirtyi vuoden 2023 tammikuun puolelle.</p> <p>Matkailuseminaari yhdistettynä kaavoitus-teemoihin järjestettiin Kuopiossa 15.9.2022 yhdessä liiton alueiden käytön asiantuntijoiden kanssa.</p> <p>Väliraportointi TEM:lle 30.9.2022.</p> <p>Yritysvierailut Transtechillä ja Terrafamen kaivoksella 13.10.2022 (saavutettavuuskilpailun toiminta).</p> <p>Hankkeen esittelyä monipuolisissa sidosryhmätalaisuuksissa syksyn mittaan.</p> <p>Hakemukset SuomiAreena23 sekä Väylät & liikennepäiville valmisteltiin syksyllä.</p> <p>Loppusyksystä käytiin pilottiselvityshankkeiden kilpailutuksen valmisteluun liittyviä neuvotteluja 1) Viitoskäytävän modernin ja</p>	
--	---	---	--

		<p>kestävän liikkumisympäristön tulevaisuus-kuvasta sekä 2) teemasta 'Liikkumisen iso kuva – asenteet, arvot ja motivaatio - Mikä Viitoskäytävällä liikuttaa?</p> <p>Aktiivista monikanavaista viestintää (sisäinen ja ulkoinen viestintä) on toteutettu brändin mukaisesti ja sen vahvistamiseksi. Aluepajoissa esiin nousseiden ideoiden jatkojalostusta on toteutettu. Projektisuunnitelman toteutumisen väliarvioinnit on tehty aikataulun mukaisesti.</p>	
Pohjois-Savon maakunta-kaavojen paikkatietoaineistot ovat paikkatietoikkunan kautta yhteiskäytössä yhteisen tietomallin mukaisena.		<p>HAME-projektin (Harmonisoidut maakunta-kaavat e-palveluiksi) ajankohtaistapaamisiin ja kehittämistyöhön on osallistuttu alkuvuoden aikana. Maakunta-kaavaluonnokset laadittiin HAME-tietomallin mukaan. Kehittämisideoita merkintöjen visuaalisesta ilmeestä on koottu oman kaavahankkeen edetessä. Voimassa olevat kaavat on viety paikkatietoikkunaan HAME-tietomallin mukaisina.</p>	<p>Pohjois-Savon voimassaolevat maakunta-kaava-aineistot ovat saatavissa www.paikkatietoikkuna.fi HAME-tietomallin mukaisena aineistona.</p>
Ratkaistaan rakennetun kulttuuriympäristön julkaisua korvaava sähköinen alustaratkaisu.	<p>Kilpailutetaan sähköinen alusta ja toteutetaan aineiston julkaisu.</p>	<p>Kulttuuriperinnön sähköisen alustan kilpailuttamiseksi on tehty alustavia tiedusteluja kioski -järjestelmään liittymisen vaihtoehtoista ja kustannuksista (Hilla Tarjanne Oy). Hilla Tarjanteen Kioskijärjestelmää ei kuitenkaan hankittu (perusteluna pienen toimijan mahdollinen riski alustan toiminnan jatkuvuuden kannalta), vaan seurataan, löytyykö laaja, yhtenäinen ratkaisu, jossa voisivat olla mukana liitto, ELY-keskus ja Kuopion museo.</p> <p>FCG Oy on irrottanut aineiston mapgetsista ja toimittanut sen toukokuussa.</p> <p>Uutta valmista tietokantaa ei ole julkaistu. Loppuvuodesta päätettiin, että kulttuuriympäristökohteet viedään omana työnä paikkatietoina ArcGisPro -ohjelmaan ja</p>	<p>Valmis tietokanta kulttuuriympäristön kohteista julkaistaan.</p>

		julkaistaan ennen kaavaehdotuksen nähtävilläpitoa.	
--	--	--	--

Sisäisen valvonnan toimenpiteet tarkasteluajanjaksolla 1.1.–31.12.2022

- Marras-joulukuussa käytiin kunkin työntekijän kanssa kehittämiskeskustelut liiton uuden keskustelulomakkeen pohjalta.
- Henkilöresurssin palauttamista vuoden 2021 tasolle on pidetty esillä. Henkilöstön työssäjaksamiseen on kiinnitetty erityistä huomiota ja loppuvuodesta on laadittu riskianalyysiä alueidenkäytön päävastuualueen tilanteesta.
- Kaavatyön selvityksiin käytettävien ostopalvelujen kustannuskertymää seurataan.

HALLINNON PÄÄVASTUUALUE			
Raportointi 1.1.-31.12.2022			
Tavoite	Toimenpide	Tilanne 31.12.2022	Mittari
Henkilöstöresurssit ovat liiton strategian mukaiset.	Tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän ja tehtäväkuvauksien päivittäminen.	TVA-prosessin kehittämistyö kilpailutettiin loppuvuodesta 2021. Kilpailutuksen perusteella palveluntarjoajaksi valittiin Palkkataito Oy. Henkilökunnalle on pidetty kaksi yhteistä infotilaisuutta asian osalta. Tehtäväkuvauslomake on uusittu ja tehtäväkuvaukset on laadittu. TVA kriteerit on myös uudistettu. Kehityskeskustelut pidettiin marraskuussa -22. Lopullisen TVA:n hyväksyy uusi maakuntajohtaja kevään 2023 aikana.	TVA on päivitetty.
Pääministeri Rinteen / Marinin hallituksen sote-uudistuksen toteutus maakunnassa	Uusien sote-uudistuksen kehittämishankkeiden hankehallinnointi Pohjois-Savon liitossa. Pohjois-Savon liitto antaa hallinnollista tukea Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle.	Pohjois-Savon liitto on toiminut hankehallinnoijana POSOTE20 Tulevaisuuden sote-keskus hankkeessa (3,7M€) ja sen täydennys Hankkeessa (6,8M€) suunnitelman mukaisesti. Maksatukset ja seurannat ovat toteutuneet sovitusti. Lisäksi Pohjois-Savon liitto on ollut hallinnollinen tuki Pohjois-Savon hyvinvointialueelle sen kaikissa hallinnollisissa tehtävissä sekä toiminut hankehallinnoijana ICT-muutosrahoitushankkeessa (12,4M€) ja Suomen kestävä kasvun hankkeessa ParemmiVoiva Pohjois-Savo (1,4M€). Pohjois-Savon liitto haki ja sai suostumuksen POSOTE20 -hankkeiden siirtoon Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Hankehenkilöstön työsuhteiden siirrosta käytiin yhteistoimintaneuvottelut, joiden mukaisesti henkilöstö siirtyi voimassa olevin työsuhtein liikkeenluovutusperiaat-	POSOTE20 hankkeen henkilöstö on rekrytoitu, toiminta ja talous toimii suunnitellusti, avustusten käytön tilitykset on hyväksytyt. Pohjois-Savon liitto järjestää tilat, hallinnon ja valmistelun tuen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle sekä huolehtii sopimuksista.

		teen mukaisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen.	
ICT mahdollistaa nykyaikaiset työmuodot ja vaatimukset sähköiselle asiointille.	<p>ICT-palveluntarjoajan kilpailuttaminen vastaamaan paremmin liiton tarpeita.</p> <p>Tehostetaan asioiden valmisteluprosesseja.</p> <p>Käyttökoulutusta jatketaan suunnitelmallisesti.</p> <p>Etätyömahdollisuudet käytetään hyväksi.</p>	<p>TAHE-palveluntarjoajan muutoksesta johtuen ICT-palveluntarjoajan kilpailutus päätettiin siirtää vuodelle 2023/2024, riippuen sähköisen arkistoinnin kilpailutuksesta.</p> <p>Liiton tiedonhallinnan järjestelmien käyttöönottoa on jatkettu vuoden 2022 aikana. Liiton toimintatapoja ja -prosesseja on sujuvoitettu ja sähköistetty tiedonhallintajärjestelmien avulla. Järjestelmien piirissä on aiempaa laajemmin asiakirjoja, josta syystä käyttöoikeuksiin ja tietoturvaan ja tietosuojaan on kiinnitetty erityistä huomiota.</p> <p>Liitossa on otettu käyttöön sähköisiä lomakkeita asiointiin nopeuttamiseksi ja tietoturvan ja tietosuojan varmistamiseksi.</p> <p>Liiton verkkoyhteyden toimintavarmuus on parantunut.</p> <p>Henkilökunta on osallistunut uusien tietojärjestelmien koulutuksiin. Osallistuminen digimentorit -verkostoon.</p> <p>Etätyötä on voinut tehdä edelleen säännöllisesti 1-2 pv/viikko tai sopimuksen mukaan.</p> <p>Liittoon kohdistui tietoturvaloukkaus. Tietoturvaloukkauksen kulku ja loukkauksen takia toteutetut toimenpiteet on kuvattu tarkemmin tietotilinpäätök-</p>	<p>Palveluntarjoaja on valittu.</p> <p>Tietojärjestelmät ovat käytettävissä 24/7 lukuun ottamatta suunniteltuja käyttökatkoja.</p> <p>Tietojärjestelmät ovat helppokäyttöisiä ja käytettävissä.</p> <p>Koulutuspäivät, etätyöpäivät.</p>

		sessä.	
Saavutettavuusdirektiivi on toimeenpantu.	Saavutettavuusdirektiivin toimeenpanontoteutusta jatketaan, kyseessä on jatkuva prosessi.	Viestintäharjoittelija on tehnyt viestintä-asiantuntijan kanssa liitolle uuden verkkosivuston, joka julkaistiin joulukuussa -22. Uuden sivuston myötä saavutettavuuden tila on parantunut.	Liiton verkkosivuille lisätyt aineistot ovat direktiivin edellyttämässä muodossa.
Tiedonhallintalain toimeenpanon jatkaminen siirtymäaikojen mukaan	Jatketaan tiedonhallintalain toimeenpanoa Pohjois-Savon liiton tiedonhallinnan kehittämissuunnitelman mukaisesti huomioiden lain siirtymäsäännökset: tietoaineistojen turvallisuus, tietoaineistojen muuttaminen sähköiseen muotoon ja saatavuus, asiarekisteri ja tietoaineistojen hallinta.	<p>Liitossa on laadittu tietojärjestelmien käyttöoikeuslomake, jolla toteutetaan lain tietoaineistojen turvallisuuteen kuuluvia vaatimuksia.</p> <p>Liiton uusi asianhallintajärjestelmä mahdollistaa tarkemman käyttöoikeuksien määrittelyn ja tätä ominaisuutta hyödynnetään.</p> <p>Kaikki liittoon saapuvat ja siellä syntyvät aineistot ovat sähköisessä muodossa lain siirtymäsäännöksen mukaan.</p> <p>Liiton asianhallintajärjestelmä sisältää lain vaatimat asiarekisterille säädetyt tiedot, jotka merkitään jokaiselle rekisteröintiä tarvitsevalle asialle.</p> <p>Liiton asianhallintajärjestelmän käyttöönotto on priorisoitu tiedonhallintalain vaatimusten edelle, mistä syystä muita lain vaatimia toimenpiteitä edistetään loppuvuoden aikana.</p> <p>Tiedonhallintalain vaatimuksia edistettiin tiedonhallintalautakunnan suosituksia noudattamalla ja osallistamalla tiedonhallintalautakunnan infotilaisuuksiin/webinaareihin, varmistamalla tietoaineistojen sähköiseen muotoon muuttaminen ja saatavuus, määritelty tieto-</p>	Toimenpiteet ja tehtävien tehty tiedonhallintalain edellyttämällä tavalla.

		<p>aineistojen säilytystä sekä asianhallinnan ja palvelujen tiedonhallintaa.</p> <p>Liiton tiedonohjaussuunnitelmaa on päivitetty aktiivisesti, koska tietoaineistoa on muutettu sähköiseen muotoon.</p> <p>Tiedonhallintaan liittyviä ohjeita on päivitetty.</p>	
TAHE -palveluiden prosessit ovat sujuvia ja resurssitehokkaita.	TAHE -palveluntarjoajan kilpailuttaminen	TAHE-kilpailutus käynnistettiin kevään aikana tarjouspyynnön laatimisella ja valintakriteerien määrittelyllä. Sansia Oy toimi hankintayksikkönä ja hoiti varsinaisen EU-kynnysarvot ylittävän kilpailutuksen, jonka vastausaika päättyi kesäkuussa. Saatujen tarjousten perusteella palveluntarjoajaksi valittiin Econia Oy. Käyttöönottoprojekti uuden palveluntuottajan kanssa käynnistyi marraskuussa -22.	Palveluntarjoaja on valittu ja ratkaisu on kustannuksiltaan ja toiminnoiltaan optimaalinen kokonaisratkaisu.
Henkilöstö voi hyvin ja henkilöstötyytyväisyys on parantunut.	<p>Henkilöstösuunnitelman toimeenpano.</p> <p>Vuosien 2020–2021 aikana toteutetun henkilöstön hyvinvointihankkeen suositusten toteuttaminen.</p> <p>Yhdessä tekeminen ja suunnitteleminen (esim. strategiaprosessi). Osallistetaan liiton asiantuntijoita edunajamiseen.</p> <p>Vapaamuotoiset yhteiset hetket (tyhy ja virkistystoiminta.)</p> <p>Kehityskeskustelut.</p>	<p>Henkilökunnan yhteiset kaffepausit kahden viikon välein yhteisen informaation kanavana. Henkilökunnan virkistystapahtuma toukokuussa -22, Itä-Suomen maakuntaliittojen virkistyspäivät Savonlinnassa syyskuussa -22, tyhy- ja virkistyspäivä marraskuussa -22.</p> <p>Maakuntien liitot yhdessä oppien -hanke: hyvien käytäntöjen jakaminen liittojen kesken, kollegojen vertaistuki, mentorointi sekä tutustumiskäynnit toisiin liittoihin. Osallistujia hankkeen toimenpiteisiin vuoden 2022 aikana Pohjois-Savon liitosta oli yht. 5 henkilöä.</p> <p>Kehityskeskustelut pidettiin marraskuussa -22.</p>	<p>Henkilöstötyytyväisyys paranee vuosien 2018-2020 tasosta.</p> <p>Sairauspoissaolosten määrä ei kasva.</p>

		Sairauspoissaolojen määrä yhteensä 234 työpäivää sisältäen kolmen pidempiaikaisen yhtäjaksoisen poissaolon (148 työpäivää) on n. 8,3 % enemmän kuin edellisenä vuonna. Lyhyiden yksittäisten poissaolojen määrä (86 työpäivää, alle kuukauden yhtäjaksoinen poissaolo) on kuitenkin n. 34,4 % vähemmän kuin v. 2021.	
Toiminta on sujuvaa ja tehokasta, toimintaan sovittujen käytäntöjen mukaisesti.	Toimintaohjeet ja säännöt ovat ajan tasalla ja niitä noudatetaan. Vastuhenkilöt raportoivat toiminnan havainnoista sisäistä valvontaa suorittaessaan. Tarvittaessa tuetaan sisäisellä koulutuksella.	Henkilökunnalle ja luottamushenkilöille on laadittu eettinen ohjeistus. Asiakirjahallinnon ja arkistotoimen toimintaohje sekä suojeleusuunnitelma analogisten asiakirjojen suojaamisesta poikkeusoloissa on päivitetty. Henkilöiden tehtäväkuvia on täsmennetty vastaamaan paremmin nykytilannetta. Sisäisiä toimintaohjeita on päivitetty sekä järjestelmien käyttöön on laadittu yksityiskohtaiset ohjeet.	Keskeiset työprosessit on kuvattu. Selkeät tehtävävastuut.
Edunajamisen laatu ja laajuus on parantunut.	Edunajamisessa toimitaan tiiviissä yhteistyössä maakunnan muiden edunajamistahojen kanssa (Kauppamari, SY, MTK, Ay-järjestöt). Jatketaan Itä-Suomen ja IP-alueen maakuntien yhteistä edunajamista soveltuviin kohteissa.	10.1. OKM:n päätös DI-koulutuksen alkamisesta UEF:ssa ja Savonia-amk:n ICT- ja tuotantotalous- insinöörikoulutuksista. 17.2. Suomen hallitus hyväksyi Itäradan TEN-T laajennettuun ydinverkkoon. Venäjän hyökättyä Ukrainaan 24.2., edunajamista on leimannut erityisesti Itä-Suomen logistisen aseman muutoksen haittoihin vaikuttaminen. Maakuntapäivän seminaari 15.8. kohdisti julkista huomiota Itä-Suomen haasteisiin. YM antoi 17.11. Lakiesityksen Tiilikajärven kansallispuiston laajentamisesta. IP-hallitusohjelmataavoitteet hyväksyttiin 7.12. neuvottelukunnissa, samoin I-S liikennekärkien päivityksen aloitta-	Sidosryhmäkyselyn tulokset ovat parantuneet. Hankkeiden eteneminen valtion suunnitelmissa ja TA:ssa. Päätösten ja suunnitteluvaiheiden kehityksen seuranta. Koulutustarjonnan kehitys.

		minen. Joulukuussa valmistui keskeisten vaikuttajajärjestöjen kanssa paketti kansanedustajaehdokkaiden vaali-infoksi.	
Sujuva päätöksentekoprosessi ja päätöksenteon varmistaminen.	Päätösten hyvä valmistelu ja esittely. Uusien luottamushenkilöiden perehdytys.	Päätökset valmistellaan Valmu -järjestelmässä, johon henkilökunta on koulutettu. Uusien luottamushenkilöiden perehdytyksen yhteydessä syksyllä -21 perustettiin luottamushenkilöiden Teams -kanava. Kanava ei ole osoittautunut toimivaksi viestintäkanavaksi, joten sen osalta tulee jatkotoimenpiteitä. Luottamushenkilöille järjestettiin tulevaisuusseminaari kesäkuussa -22 sekä maakuntahallituksen ja puheenjohtajiston tutustumismatka Brysseliin järjestettiin lokakuussa -22.	Luottamushenkilöiden Teams -ryhmä on käyttöön otettu. Luottamushenkilöiden ymmärrys Pohjois-Savon laajalaisesta kehittämisestä on kasvanut.
Riittävä julkisten palvelujen kehittämistyön tuki Pohjois-Savossa.	Järjestetään ja koordinoidaan tarvittaessa Pohjois-Savon sisäisen yhteistyön tarvitsemat yhteistyökäytännöt, pysyvättyöryhmät ja muut foorumit. Digi-tuen jatkon seuraaminen yhteistyössä DVV:n kanssa sekä muiden yhteispalveluhankkeiden seuraaminen. Edunajaminen.	Kuntatalousryhmä piti tiedotustilaisuuden tammikuussa -22, koskien kuntien talouden heikentymistä sekä tulevaisuuden kuntien roolia. Kuntatalousryhmä laati seuraavat mediatiedotteet: <ul style="list-style-type: none"> - huhtikuussa tiedote kuntien vuoden 2021 tilinpäätöstiedoista - elokuussa kannanotto kuntatalouden muutoksista ja kuntien tulopohjan eriytymisestä - joulukuussa tiedote kuntien vuoden 2023 talousarvioista Lisäksi kuntatalousryhmä teki yhteistyötapaamisen Pohjois-Karjalan kuntataloustyöryhmän kanssa Joensuussa.	Ennakoiva kuntatalous. Digitukiverkoston jatkuvuus.

		<p>Pohjoissavolaisten kulttuuritoimijoiden osalta on järjestetty verkostotapaamisia, joissa Pohjois-Savon liitto on toiminut koordinoijana.</p> <p>Digitukiverkoston osalta ei ole ollut merkittäviä toimenpiteitä, johtuen koordinaation siirtymisestä DVV:lle.</p>	
Asianhallintaohjelman käyttöönotto	<p>Uusi asianhallintaohjelma Tweb otetaan käyttöön ja ohjelman uudet toiminnallisuudet integroidaan liiton toimintaprosesseihin.</p>	<p>Asianhallintajärjestelmän käyttöönotto on edennyt. Asianhallintajärjestelmän käyttäjämäärä on lisääntynyt. Käyttäjät on koulutettu ja ohjeet on laadittu.</p> <p>Asianhallintajärjestelmän integrointi liiton toimintaprosesseihin vaatii vielä toimenpiteitä.</p> <p>Liiton tiedonhallinnan järjestelmien käyttöönottoa on jatkettu loppuvuoden 2022 aikana. Toimintatapoja ja -prosesseja on sujuvoitettu ja sähköistetty. Asianhallintajärjestelmän käyttö on laajentunut.</p> <p>Vanha asianhallintajärjestelmä on ajettu alas ja sen sisältämien tietojen siirto ja poisto on varmistettu.</p>	<p>Käyttäjät hallitsevat asianhallintaohjelman käytön.</p>

Sisäisen valvonnan toimenpiteet tarkasteluajanjaksolla 1.1.–31.12.2022

- Laadittu liiton eettinen ohjeistus (hyväksyntä maakuntahallitus, tiedoksi valtuusto)
- Tarkastettu kattavasti edellisen vuoden luottokorttiosioihin liittyvät arvonlisäveron kirjaukset. Tehty tarvittavat korjaukset ja ohjeistettu henkilöstöä.
- Tarkastettu yksittäinen virkavapaaseen liittyvä lomakorvauksen maksuprosessin oikeellisuus Populus-järjestelmässä ja palkanlaskennassa. Korjattu huomautet virheet.
- Taloussihteeri on suorittanut sisäisen valvonnan yleisohjeen mukaisen tarkastuksen ja laatinut siitä 15.8.2022 päivätyn tarkastuskertomuksen, jossa on varmennettu taseessa olevien rahavarojen täsmääminen tiliotteisiin. Edenred-kortille ladattavan lounas- ja virike-edun osalta on tarkastettu ja täsmäytetty niin, että kirjanpitoon kirjatut ja palkasta perityt lounasedut vastaavat korteille tehtyjä latauksia.
- Korjattu ja täydennetty tiliöinnit ja puutteelliset liitteet heinäkuun ostolaskujen osalta jälkikäteen elokuussa.

- Postimaksukoneen käyttömaksut on tarkastettu ja täsmäytetty kirjanpidossa ajan tasalle.
- Laskujen tarkastajien ja hyväksyjien osalta on tehty viranhaltijapäätös, johon on laskujen tarkastamisen pääperiaatteiden lisäksi päivitetty henkilömuutokset sekä lisätty yhteyspäällikkö hallintojohtajan sijaiseksi laskujen hyväksynnän osalta.
- Taloussihteeri on tehnyt pistotarkastuksia ostolaskujen tiliöinteihin ja korjannut mahdolliset virheelliset tiliöinnit.



KPMG Oy Ab
Kauppakatu 30
87100 KAJAANI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Tilintarkastuskertomus 2022

Pohjois-Savon liiton maakuntavaltuustolle

Olemme tarkastaneet Pohjois-Savon liiton hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen.

Kuntayhtymän hallituksen ja muiden tilivelvollisten velvollisuudet

Kuntayhtymän hallitus ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa sen hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Kuntayhtymän hallitus ja johtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan kuntayhtymän tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallitus ja johtaja ovat toimintakertomuksessa tehneet selkoa kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kuntayhtymän hallitus ja johtaja vastaavat myös sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheellisyyksien havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet toimielinten jäsenten ja tehtäväalueiden johtavien viranhaltijoiden toiminnan lainmukaisuutta. Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen asianmukaisuutta olemme tarkastaneet ottaen huomioon toimintakertomuksessa niistä esitetyt selonteot. Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet ja voidaksemme lausua sisäisen valvonnan järjestämisestä mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon kuntayhtymän sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Lisäksi olemme tarkastaneet valtionosuuksien perusteista annettujen tietojen oikeellisuutta.

Olemme tehneet tarkastuksen kohtuullisen varmuuden saamiseksi siitä, onko hallintoa hoidettu lain ja maakuntavaltuuston päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Tarkastuksen tulokset

Kuntayhtymän hallintoa on hoidettu lain ja maakuntavaltuuston päätösten mukaisesti.

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti.

Valtionosuuksien perusteista annetut tiedot ovat oikeita.

Kuntayhtymän tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan tilikauden tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitämme tilinpäätöksen hyväksymistä.

Esitämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Kajaanissa 3. toukokuuta 2023

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Antti Kääriäinen
JHT, KHT



Tilintarkastuskertomus Pohjois-Savon liitto

Tämä allekirjoitusliite koskee kaikkia tässä esikatselunäkymässä näkyviä allekirjoitettavia asiakirjoja ja liitteitä (yhdessä "Asiakirjat"). Allekirjoittamalla sähköisesti tämän allekirjoitusliitteen vahvistan lukeneeni ja ymmärtäneeni Asiakirjojen sisältämät ehdot ja hyväksyn ne (tarvittaessa asianmukaisen valtuutuksen nojalla).

Tämä asiakirjakokonaisuus sisältää seuraavat asiakirjat:

Allekirjoitettava asiakirja
Pohjois-Savon liitto ttk 2022.pdf

Allekirjoitusliite (sisältäen sähköiset allekirjoitukset allekirjoittamisen jälkeen)
Allekirjoitusliite_Pohjois-Savon liitto ttk 2022.pdf

Allekirjoittajat

KPMG Oy Ab
Antti Kääriäinen
Tilintarkastaja

Tämä allekirjoitusliite viittaa asiakirjaan
Pohjois-Savon liitto ttk 2022.pdf
jonka SHA256-tiiviste on:

2e137b66ed9901827106420f31d985bb3e545cbd2c9c1b77217c48eb5258c98c



Allekirjoitusliite_Pohjois-Savon liitto ttk 2022.pdf

Allekirjoittajat:

<i>Nimi</i>	<i>Allekirjoitettu tunnisteella</i>	<i>Allekirjoituspäivä</i>
Antti Sakari Kääriäinen	Vahva sähköinen tunnistautuminen	2023-05-03 12:17



Tämä tiedosto on sinetöity digitaalisella allekirjoituksella, joka toimii asiakirjan eheyden takaajana. Asiakirjamuoto tukee pitkäaikaista säilytystä.



Pohjois-Savon liitto

Arviointikertomus 2022

Maakuntavaltuustolle 13.6.2023





ARVIOINTIKERTOMUS

Sisällys

1 Tarkastuslautakunnan tehtävät, kokoonpano ja työskentely	2
2 Vuoden 2022 toiminnan arviointimenetelmät	3
3 Toiminnallisten tavoitteiden arviointi	3
3.1 Aluekehitystehtävät	4
3.2 Alueiden käyttö	4
3.3 Hallinto	5
4 Taloudellisten tavoitteiden arviointi	5
5 Arvioinnin yhteenveto ja kehittämistavoitteet	6

ARVIOINTIKERTOMUS

1 Tarkastuslautakunnan tehtävät, kokoonpano ja työskentely

Kuntalain 121 §:n mukaan maakuntavaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

1. Tarkastuslautakunnan on valmisteltava maakuntavaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä
2. arvioitava, ovatko maakuntavaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
3. Lautakunnan tulee arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kuntayhtymän taseessa on kattamatonta alijäämää.
4. Lautakunnan tulee valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset tiedoksi maakuntavaltuustolle.
5. Lautakunnan tulee valmistella maakuntahallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Pohjois-Savon liiton hallintosäännön 55 §:n mukaan lautakunnan on

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi.
2. Huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
3. tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta antaa maakuntavaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään maakuntavaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Maakuntavaltuusto valitsi 27.9.2021 kokouksessaan tarkastuslautakuntaan (2021–2025) seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen	
Ruotsalainen Olavi, pj.	Lahtinen Timo
Kautto Jani, vpj.	Kukkonen Eero
Oksman Merja	Kastari Tuija
Piiparinen Auli	Pulkka Maria
Väänänen Harri	Turpeinen Tero

Tarkastuslautakunta kokoontui kertomusvuonna yhdeksän kertaa. Tarkastuslautakunta perehtyi tehtäviin mm. kuulemalla va. maakuntajohtajaa, päävastuualueen vastaavia viranhaltijoita ja päälliköitä sekä tilintarkastajaa. Käsiteltävinä asioina ovat olleet lisäksi tilinpäätös 2021, hanketarkastukset, arviointikertomuksen laatiminen, sidonnaisuusilmoitusten käsittely ja talousarvion valmistelu.

Liiton tilintarkastusyhteisönä on toiminut maakuntavaltuuston 27.9.2021 päätöksen mukaisesti vuonna 2022 KPMG Oy. Kertomusvuonna 2022 tilintarkastajana toimi KHT, JHT Antti Kääriäinen. Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut taloussihteerinä Eila Roivainen.

ARVIOINTIKERTOMUS



Tarkastuslautakunta 2021-2025: Vasemmalta Auli Piiparinen, jäsen, Jani Kautto, vpj., Olavi Ruotsalainen, pj., Merja Oksman, jäsen, Piia Kohonen, sihteeri. Kuvasta puuttuu jäsen Harri Väänänen.

2 Vuoden 2022 toiminnan arviointimenetelmät

Tarkastuslautakunta on laatinut arviointitoiminnan perusteeksi valtuustokautta 2021–2025 koskevan arviointisuunnitelman sekä vuosittaisen erillisen työohjelman, jossa on suunniteltu ja aikataulutettu arviointityöhön liittyvät ajankohtaisten asioiden ja liiton toiminnan seuraamiseen liittyvät yksilöidyt asiakokonaisuudet. Työohjelmaa on päivitetty vuoden aikana vastaamaan tarpeiden mukaisia muutoksia esim. liiton uusien rekrytointien tai esille tulleiden merkittävien liiton toimintaan ja toimintaympäristöön vaikuttavien asioiden osalta.

Tarkastuslautakunta on kuullut kokousten yhteydessä liiton henkilökuntaa: viranhaltijoita, päälliköitä sekä liiton muita asiantuntijoita ja projektien vastuhenkilöitä. Lautakunta on kuullut säännöllisesti arviointivuoden aikana tilintarkastajan raportointia tilintarkastukseen ja mahdollisiin tarkastushavaintoihin liittyen.

Tarkastuslautakunta on tutustunut liiton talousarvioon ja toimintasuunnitelmaan 2022, osavuosi- ja tilinpäätösraporttiin 2022 ja tilinpäätös 2022 ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen -asiakirjaan. Arviointi perustuu pääosin kuulemisista ja em. asiakirjoista saatuihin tietoihin.

Tarkastuslautakunta on tehnyt arviointikäynnin vuosittain vähintään yhteen liiton rahoittamaan EAKR -hankkeeseen. Vuonna 2022 lautakunta tutustui ja arvioi Kuopio Water Cluster kehittämis- ja investointihankkeen toimintaa (toteuttaja Savonia-ammattikorkeakoulu Oy) sekä Kohti hiilineutraalia tutkimusmaatilaa -investointihankkeen toimintaa Maaningalla (toteuttaja Luonnonvarakeskus).

Koulutuksiin ja verkostoitumistilaisuuksiin muiden liittojen lautakuntien kanssa osallistutaan mahdollisuuksien mukaan ja näistä tilaisuuksista saatua tietoa hyödynnetään arviointityössä. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä maakuntaliittojen luottamushenkilöiden vuosittaisia yhteistilaisuuksia, joissa käydään keskustelua Itä- ja Pohjois-Suomen edunajamisen ajankohtaisasioista.

3 Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

ARVIOINTIKERTOMUS

3.1 Aluekehitystehtävät

Pohjois-Savon Liiton aluekehitystyöllä on merkittävä rooli aluekehitysvastuun toteuttamisessa ja lakisääteisten aluekehitystehtävien toimeenpanossa. Aluekehitys edistää maakunnan elinvoimaa, kasvua ja kilpailukykyä maakuntasuunnitelman ja -ohjelman linjausten mukaisesti. Pohjois-Savon liitto toteutti toiminnassaan vuonna 2022 uutta maakuntasuunnitelmaa- ja ohjelmaa, jonka mukaiset kärkialat ovat kone- ja energiateknologia, metsäteollisuus, elintarvikkeet, hyvinvointiteknologia, matkailu, älykäs vesijärjestelmä ja biojalostus.

Pohjois-Savon liitto on myöntänyt vuonna 2022 alueellisille kehittämis- ja investointihankkeille tukea yhteensä 3,53 milj. euroa, pääosin Pohjois-Savon kehittämisen kärkialoille. Myönnetyn tuen kokonaismäärä jäi poikkeuksellisen alhaiseksi, kun uuden ohjelmakauden 2021-2027 rahoituspäätöksiä ei oltu päästy tekemään Eura2021 -tietojärjestelmästä johtuvasta syystä. Yksittäisistä hankkeista eniten tukea saivat Lapin liiton Älykäs erikoistuminen Itä- ja Pohjois-Suomessa 2022-2027 (ELMO II) – hanke sekä Itä-Suomen yliopiston Mikromuovien analyysin ja poistomenetelmien kehittäminen teollisuuden laadunvalvontaan, MAP-hanke. Edellisenä vuonna myönnettyjen hanketukien määrä oli 7,35 milj. euroa.

Pohjois-Savon liitto on hyväksynyt syksyllä 2022 Pohjois-Savon maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman 2023-2024 sisältäen EAKR-, ESR+ ja uutena JTF -rahoitussuunnitelman.

Tarkastuslautakunta tutustui Savonia-ammattikorkeakoulu Oy:n toteuttamaan Kuopio Water Cluster kehittämis- ja investointihankkeen toimintaan järjestetyssä hanketarkastuksessa 10.5.2022. Lautakunta totesi hankkeen kohdistuvan maakunnan ja koko valtakunnan kannalta erittäin elintärkeään kohdealueeseen, jonka tulokset ovat hyödynnettävissä valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Toiseksi hanketarkastuskohteeksi tarkastuslautakunta valitsi Luonnonvarakeskuksen toteuttaman Kohti hiilineutraalia tutkimusmaatilaa -investointihankkeen. Tarkastuslautakunta tutustui hankkeeseen Maaningalla 16.5.2022. Lautakunta totesi hankkeen laajuuden ja merkittävyyden erityisesti Itä- ja Pohjois-Suomessa.

Liitto on informoinut jäsenkuntiaan kuntien kehittämistyön tukemisesta mm. alkuvuodesta järjestetyillä kuntakierroksilla. Pohjois-Savon kehittämisrahaston tuella on tuettu mm. kuntien valmistautumista TE-palvelu -uudistukseen, hankkeen jatkuessa keväälle 2023.

Lautakunta kuuli aluekehityspäällikön esityksen liittyen väestökehitykseen ja Pohjois-Savon maakuntaohjelman vuoden 2040 väestötavoitteeseen 242.000 asukasta. Pohjois-Savon asukasmäärä 31.12.2021 oli 248.363 ja 31.12.2022 ennakkotiedon mukaisesti 247.694 asukasta eli väestömäärä on hieman laskenut edellisvuodesta.

3.2 Alueiden käyttö

Vuoden 2022 osalta Pohjois-Savon maakuntakaavan 2040 kaavaprosessin toinen vaihe on edennyt alustavaan ehdotusvaiheeseen. Kaavaprosessi on edennyt niin, että luonnosvaihtoehtojen nähtävilläolo on toteutettu alkuvuodesta ja maakuntahallitus on hyväksynyt luonnosvaiheen palautteeseen laaditut vastineet ja linjaukset kaavaehdotukseksi toukokuussa 2022. Kokonaisvaikutusten arviointi käynnistettiin joulukuussa 2022 kaavaehdotusaineiston valmistumisen viivästyisestä johtuen.

Itä- ja Pohjois-Suomi yhteistyössä yhtenä painopisteenä on ollut saavutettavuus ja liikenneasiat. Pohjois-Savon liitto puheenjohtajamaakuntana koordinoi itäisen Suomen maakuntien yhteisten liikennelausuntojen



ARVIOINTIKERTOMUS

valmistelua, mm. ”Valtion väyläverkon investointisuunnitelmaluonnos vuosille 2023-2030”, ja on osallistunut aktiivisesti liikennejärjestelmäyhteistyöhön.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä riittävien henkilöstöresurssien turvaamista aluesuunnittelussa.

3.3 Hallinto

Hallinnon päävastuualue on toiminut maakuntavaltuuston, maakuntahallituksen, maakuntahallituksen työjaoston ja tarkastuslautakunnan asioiden valmistelussa suunnitellusti. Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) ja sen sihteeristö sekä eri työryhmät osallistuivat omalla panoksellaan asioiden valmisteluun.

Henkilöstön tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA) kehittämistyötä on tehty Palkkataito Oy:n konsulttoimana ja lopullisen TVA:n hyväksyntä on siirtynyt keväälle 2023. TAHE- kilpailutus on toteutettu syksyllä 2022 Sansia Oy:n hankintana ja palveluntarjoajaksi 1.1.2023 alkaen on valikoitunut Econia Oy.

ICT-palveluntarjoajan kilpailutus on siirtynyt tuleville vuosille, mutta liiton toimintatapoja ja -prosesseja on sujuvoitettu ja sähköistetty tiedonhallintajärjestelmien avulla. Saavutettavuuteen, tietoturvaan ja tietosuojaan on kiinnitetty erityistä huomiota, mm. uuden verkkosivuston, asianhallintajärjestelmän sekä sähköisten lomakkeiden myötä.

POSOTE20 -hankkeiden hallinnointi on siirtynyt Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023. Hankehenkilöstön työsuhteiden siirrosta on käyty yhteistoimintaneuvottelut, joiden mukaisesti henkilöstö siirtyi voimassa olevin työsuhtein liikkeenluovutusperiaattein.

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan Pohjois-Savon liiton uusi visuaalinen ilme on onnistunut, ja lautakunta pitää positiivisena liiton oman henkilöstön osaamisen hyödyntämistä tässä asiassa.

4 Taloudellisten tavoitteiden arviointi

Vuoden 2022 talousarviossa arvioitiin tilikauden ylijäämäksi 992,00 €. Tilikauden tulokseksi muodostui 332.532 € ylijäämä. Kun siitä vähennettiin siirto Pohjois-Savon kehittämisrahastoon 99.242 €, tilikauden ylijäämäksi muodostui 223.290 €. Maakuntahallitus esittää valtuustolle em. ylijäämän siirtämistä omaan pääomaan edellisten tilikausien ylijäämätilille. Pohjois-Savon liiton taseessa oleva ylijäämä on tällöin tilinpäätöksessä yhteensä n. 1.4 M€.

Talousarvioon nähden liiton toimintatuotot alittuivat 107.708 euroa ja toimintakulut alittuivat 443.689 euroa. Vuoden 2022 toimintamenojen säästöön vaikutti henkilöstövaihdokset liiton johtoryhmässä, kun kaa-voituspäällikön paikka jätettiin täyttämättä ja maakuntajohtajan sijaisjärjestelyt hoidettiin ilman ulkopuolisia rekrytointeja. Varsinaisen toiminnan lisäksi liitossa on projekteja, joiden määrärahojen ja tuloarvioiden tarkka ennakointi on vaikeaa talousarvion valmisteluvaiheessa, ja ovat näin ollen vaikuttaneet olennaisesti määräraha-alitusten muodostumiseen.

Liiton kokonaistuotot suurenevät edellisvuodesta n. 8,8 % ja kokonaiskulut suurenevät n. 4,1 %. Tuottojen ja kulujen kasvu johtui pääosin projektien osuuden lisäyksestä. Kunnilta perittävät maksusuodet säilyivät edellisvuoden tasolla.



ARVIOINTIKERTOMUS

Maakuntahallitus on esittänyt maakuntavaltuustolle, että vuoden 2022 ylijäämä 233.290,07 euroa siirretään Pohjois-Savon kehittämisrahastoon käytettäväksi osarahoituksena kuntalähtöisiin maakunnan kannalta merkittäviin ja vaikutuksiltaan laaja-alaisiin Euroopan aluekehitys- (EAKR) ja sosiaalirahaston (ESR) sekä oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) hankkeisiin.

Tarkastuslautakunta huomioi, että vuosi 2022 on toteutunut taloudellisesti positiivisesti. Lautakunta on saanut tilintarkastajan toimittaman loppuraportin 3.5.2023 ja käsitellyt tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2022.

5 Arvioinnin yhteenveto ja kehittämistavoitteet

Pohjois-Savon liiton toiminta perustuu suurelta osin aluekehittämistehtäviin, aluekäytön tehtäviin (maakuntakaavoitus) ja maakunnan ja kuntien edunajamiseen ja sitä kautta asioihin vaikuttamiseen. Tulokset näkyvät parhaimmillaan eri organisaatioiden päätöksenteon kautta maakunnan positiivisessa kehityksessä pidemmällä kuin yhden toimintavuoden ajanjaksolla.

Maakuntahallitus on kokouksessaan 28.3.2023 hyväksynyt vuoden 2022 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen. Lisäksi erillisessä Toiminnallisten tavoitteiden toteutumien päävastuualueittain 2022-asiakirjassa on raportoitu tarkemmin talousarviossa asetettujen tavoitteiden toteutumisesta. Tilinpäätös ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen päävastuualueittain asiakirjat kertovat seikkaperäisesti ja valaisevasti Pohjois-Savon liiton toiminnasta vuonna 2022.

Tarkastuslautakunnan suorittaman arvioinnin perusteella Pohjois-Savon liiton toiminnassa on noudatettu maakuntavaltuuston hyväksymää talousarviota ja asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet hyvin. Toteutumätiedot on esitetty riittävän täsmällisesti tilinpäätöksessä 2022. Tilintarkastajan laatimassa tilintarkastuskertomuksessa ei ole ollut huomautettavaa vuoden 2022 osalta.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntaliittojen hallitusten ja tarkastuslautakuntien vuorovaikutusyhteistyön tärkeyteen.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että liiton eri toimintoihin varataan riittävät henkilöstöresurssit, ja henkilöstövaihdosten yhteydessä kiinnitetään erityistä huomiota henkilöstön työhyvinvointiin sekä työssäjaksamiseen.

Lautakunnan näkemyksen mukaan liiton tulee huolehtia jäsenkuntien riittävästä informoinnista koskien kuntien kehittämistyön tukemista hankerahoituksin. Tarkastuslautakunta pitää erittäin tärkeänä viestintää ja tiedotusta Pohjois-Savon liiton roolin kirkastamiseksi ja tunnettuuden lisäämiseksi.

Tarkastuslautakunta kiittää maakuntaliiton toimielimiä ja henkilöstöä sen toiminnasta valtuuston asettamien tavoitteiden toteuttamisesta sekä maakunnan asukkaiden, kuntien ja elinkeinoelämän parhaaksi tehdystä työstä.



ARVIOINTIKERTOMUS

Kuopiossa 3.5.2023

Olavi Ruotsalainen
puheenjohtaja

Jani Kautto
varapuheenjohtaja

Merja Oksman
jäsen

Auli Piiparinen
jäsen

Harri Väänänen
jäsen



Pohjois-Savon liitto

Tilinpäätös 2022





Pohjois-Savon liiton julkaisu B:116
Kuopio 2023

Pohjois-Savon liitto
Sepänkatu 1
70100 Kuopio
puh. +358 44 7142622
e-mail: kirjaamo@pohjois-savo.fi

ISBN 978-952-7171-61-5
ISBN (pdf) 978-952-7171-62-2
ISSN 1797-4410



Sisällys

1 Toimintakertomus	4
1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa, taloudessa ja alueen hyvinvoinnissa	4
1.1.1 Maakuntajohtajan katsaus vuodesta 2022	4
1.1.2 Aluetalous 2022	6
1.1.3 Väestökehitys 2022	6
1.1.4 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (HYTE) Pohjois-Savossa 2022.....	7
1.1.5 Toiminta-ajatus.....	8
1.1.6 Tehtävät ja edunajaminen.....	8
1.1.7 Pohjois-Savon liiton organisaatio	11
1.1.8 Olennaiset muutokset maakuntaliiton toiminnassa ja taloudessa	11
1.1.9 Henkilöstö.....	13
1.1.10 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	17
1.2 Selonteko maakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä	18
1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	19
1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen	19
1.3.2 Toiminnan rahoitus.....	20
1.4 Rahoitusasema ja sen muodostuminen	21
1.5 Kokonaistulot ja -menot	22
1.6 Tilikauden tuloksen käsittely	22
2 Talousarvion toteutuminen	23
2.1 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	23
2.1.1 Aluekehityksen päävastuualue	23
2.1.2 Alueidenkäytön päävastuualue	30
2.1.3 Hallinnon päävastuualue	34
2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	40
2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen tulosityksiköittäin	40
2.2.2 Tuloslaskelma tulosityksiköittäin sekä koko liitto.....	41
2.2.3 Rahoitusosan toteutuminen 1.1.–31.12.2022.....	47
3 Tilinpäätöslaskelmat.....	48
3.1 Tuloslaskelmat.....	48
3.1.1 Tuloslaskelma koko liitto	48
3.1.2 Tuloslaskelma tulosityksiköittäin.....	49
3.2 Tase.....	50
3.3 Rahoituslaskelma.....	52
4 Tilinpäätöksen liitetiedot.....	53
4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	53
4.2 Tuloslaskelman liitetiedot	53



4.3 Pohjois-Savon kehittämisrahasto	53
4.4 Taseen liitetiedot	54
4.5 Kuntien omistusosuudet peruspääomasta 31.12.2022	57
4.6 Jäsenkuntien maksuosuudet 2022	58
4.8 Pohjois-Savon kehittämisrahaston maksuosuudet 2022	59
5 Luettelo käytetyistä kirjanpito kirjoista, tositelajeista ja niiden säilytystavasta	60
6 Liitteet	61
6.1 Liite 1 Pohjois-Savon kehittämisrahastosta hyväksytyt hankkeet v. 2022	61
6.2 Liite 2 Pohjois-Savon liiton osarahoittamat hankkeet 2021	63
6.3 Liite 3 Maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen jäsenet ja varajäsenet	64
6.4 Liite 4 Maakuntahallituksen nimeämät edustajat työryhmissä v. 2021	66
6.5 Liite 5 Pohjois-Savon liiton henkilöstötuloslaskelma	69
7 Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä	70



1 Toimintakertomus

1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa, taloudessa ja alueen hyvinvoinnissa

1.1.1 Maakuntajohtajan katsaus vuodesta 2022

Vuosi alkoi lupaavissa merkeissä, sillä vuosina 2020–2021 suuria taloudellisia ja toiminnallisia haasteita aiheuttanut koronapandemia oli laantumassa. Pohjois-Savon aluetalous palasi kasvu-uralle hyvin pian maailmanlaajuisen koronapandemian kielteisten alkuvaiikutusten jälkeen. Vuonna 2021 maakunnan kaikkien toimialojen yhteenlaskettu liikevaihto, vienti ja palkkasumma nousivat euromääräisinä kaikkien aikojen korkeimmalle tasolle. Sama vire jatkui alkuvuonna 2022.

Helmikuun 2022 alussa käynnistynyt Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan aiheutti epävarmuutta maailmantalouteen ja Suomen elinkeinoelämälle. Pohjois-Savon hyvät kasvuluvut kuitenkin antoivat viitteitä, että maakunnan yritykset olisivat onnistuneet kohtuu hyvin toiminnan sopeuttamisessa, tuotteiden kehitystyössä uusille markkinoille sekä uusien markkina-alueiden löytämisessä. Toki sodan vaikutukset, siihen liittyvät rajoitustoimet, pakotteet ja vasta-pakotteet voivat näkyä maakunnan yritysten toiminnassa vasta kuukausien päästä.

Euroopan sotatilanne asettaa edelleen haasteita

Venäjän hyökkäyssodalla on kansallisesti katsoen suuri vaikutus nimenomaan Pohjois-Savossa, sillä Kuopion Kaup-pakamarin tekemän selvityksen mukaan maakunnan yritysten viennistä yli 20 % olisi suuntautunut Venäjälle ja Valko-Venäjälle. Samoin Saimaan kanavan rahdista suuri osa on tullut Pohjois-Savosta ja Pohjois-Savoon, mm. YARAn kuljetukset ja puukuljetukset. Sodan vaikutukset yritysten toimintaan eivät rajoitu pelkästään markkinoiden sulkeutumiseen, vaan sotatila heijastuu voimakkaasti energian, raaka-aineiden ja lannoitteiden hintaan sekä mm. komponenttien saatavuuteen. Samoin sillä on vaikutuksia ulkomaisen, etenkin kausityövoiman saatavuuteen.

Tässä tilanteessa ja näissä olosuhteissa Pohjois-Savossa on pyritty tukemaan elinkeinoelämää yhdessä sovituin ja linjatuin toimenpitein, tukemaan väestön osaamista ja työllisyyttä sekä tukemaan sitä kautta vakaata ja turvallista yhteiskuntaa. Pohjois-Savolla on keskeinen merkitys koko kansantalouden kehittämisessä, sillä maakunnassa on vahvoja uudistuvia ja kasvavia elinkeinoaloja.

Pohjois-Savon vahvuus on kyky tehdä yhteistyötä

Näinä haastavina vuosina Pohjois-Savon ehdoton vahvuus on ollut kyky tehdä yhteistyötä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Maakunnalle on ominaista kuntien, valtion viranomaisten, oppilaitosten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja muiden tahojen rakentava yhteistyö tavoitteenasettelussa sekä konkreettisten toimenpiteiden tekemisessä. Tämä näkyy elinkeinoelämän kehityksessä, työllisyydessä ja osaamisessa. Yhteistyö ei rajoitu pelkästään maakunnan sisäiseksi, vaan tärkeitä kumppaneita ovat Itä-Suomen ja myös Pohjois-Suomen maakunnat, etenkin yhteisissä edunajamisasioissa. Kumppanuuksia rakennetaan myös muihin maakuntiin sekä kansainvälisiin yhteyksiin.

Vaikka maakunnalla monella mittarilla menee hyvin, haasteitakin on, mm. saavutettavuuteen, sairastavuuteen ja väestönkehitykseen liittyen. Yhteistyöllä pyritään nekin kääntämään voitoksi.

Maakuntakaavoitus ja kaavassa tehtävät aluevaraukset tukevat omalta osaltaan maakunnan strategista ja toiminnallista kehittämistä. Pohjois-Savossa maakunnan strateginen ja toiminnallinen kehittäminen kulkevat rinnan kaa-voituksen kanssa. Vuoden 2023 lopulla hyväksyttävä maakuntakaava tukee meidän kaikkien kehittämistyötämme.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö

Pohjois-Savon liitto ei henkilömäärältään ole suuri, mutta liitossa työskentelee sitoutunutta ja osaavaa henkilöstöä, mikä mahdollistaa kaikki ne toimet, jotka liitolle tehtäväksi on asetettu. Tämä on ehdoton vahvuus maakunnan liitolle aluekehitysviranomaisena. Työtä ei toki tehdä yksin, vaan yhteistyössä kuntien, valtion aluehallinnon, oppilaitosten, elinkeinoelämän, tutkimuslaitosten ja järjestöjen kanssa sekä muiden sidosryhmien kanssa Suomessa ja ulkomailla. Maakunnan liittona haluamme olla yhteisen tahdon ja verkostojen rakentaja.



Kiitän menneestä vuodesta Pohjois-Savon liiton henkilöstöä, päättäjiä sekä yhteistyöverkostoa maakunnan hyvän kehityksen eteen tekemästänne työstä. Työtä ei tehdä yksin ja muutosta ei tehdä yksin, vaan työhön tarvitaan kumppaneita niin politiikasta, elinkeinoelämästä, oppilaitoksista, kunnista kuin valtion aluehallinnosta ja järjestöistäkin.

Satu Vehreävesa, va. maakuntajohtaja



1.1.2 Aluetalous 2022

Koronapandemia ja sen jälkeen Ukrainan kriisi ovat luoneet paljon epävarmuutta talouteen. Alkuvuoden 2022 luvut kuitenkin osoittavat vahvaa kasvua. Helmikuun lopussa 2022 alkanut Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on luonut paljon epävarmuutta maailman talouteen ja Suomen elinkeinoelämään. Vahva alkuvuosi antoi hyvän läh-tökohdan talouden kasvulle toisella loppupuoliskolla. Haasteita on niin energian hinnassa, kuluttajainnoissa, materiaalien saatavuudessa, yritysten investointihalukkuudessa kuin työvoiman saatavuudessa. Eri ennusteet vuodelle 2023 ennakoivat nollakasvua.

Kaikkien toimialojen liikevaihto kasvoi Pohjois-Savossa tammi-kesäkuussa 2022 14,2 % ja koko maassa 17,2 %. Teollisuuden liikevaihto kasvoi alkuvuonna Pohjois-Savossa 25,4 % ja koko maassa 25,2 %. Kaupan ja majoitus- ja ravitsemisalojen yhteenlaskettu liikevaihto kehittyi myös vahvasti: Pohjois-Savossa liikevaihto kasvoi 7,0 % ja koko maassa 10,5 %. Liikevaihdon kehitys oli alkuvuonna 2022 vahvaa etenkin Sisä-Savossa (27,9 %). Kasvun veturina toimii puuteollisuus. Kuopion ja Ylä-Savon seutu palasivat kasvu-uralle vuonna 2021 ja sama kehitys näyttää jat-kuvan alkuvuonna 2022. Varkaudessa liikevaihdon kasvu pysähtyi vasta vuonna 2021 mutta alkuvuonna 2022 kasvua oli jo 10,4 %. Koillis-Savo on pieni tilastoalue, jossa muutaman yrityksen kehitys heilauttaa lukuja ylös tai alas. Vuosi 2021 oli heikko, mutta alkuvuonna 2022 liikevaihdon kasvu oli jo 10,7 %.

Pohjois-Savossa kaikkien toimialojen yhteenlaskettu vienti kasvoi 30,8 % ja koko maassa 29,0 %. Koko teollisuu-den vienti kehittyi tammi-kesäkuussa vahvasti niin Pohjois-Savossa kuin koko maassa. Pohjois-Savossa vienti kas-voi 32,8 % ja koko maassa 28,7 %. Vienti kasvoi tammi-kesäkuussa voimakkaasti Sisä-Savon ja Kuopion, seuduilla. Sisä-Savon seutu ylsi 64,0 %:n ja Kuopion seutu 42,1 %:n kasvuun. Ylä-Savossa viennin kehitys oli hyvällä tasolla (18,4 %). Varkauden seudullakin vienti kasvoi alkuvuonna 13,0 %, kun vuonna 2021 vienti laski 17,4 %.

Alkuvuonna palkkasumma nousi Pohjois-Savossa 5,8 % ja koko maassa 7,2 %. Palkkasumma kasvoi kaikilla tarkas-telussa mukana olevilla toimialoilla. Toimialoista ainoastaan yrityspalvelujen sekä kauppa-, majoitus- ja ravitse-mistoiminnan palkkasumma kasvoi Pohjois-Savossa koko maata hitaammin. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla palkkasumma kasvoi kaikilla Pohjois-Savon seuduilla. Kuopion seudun palkkasumman kasvu, 6,5 %, oli maakunnan suurin. Varkaudessa ja Sisä-Savossa palkkasumma kasvoi noin 3,5 %, Ylä-Savon seudulla 5,8 % ja Koillis-Savossa 2,7 %.

1.1.3 Väestökehitys 2022

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan Pohjois-Savon väkiluku väheni 669 asukkaalla vuonna 2022. Maakun-nan väkiluvun jyrkkä lasku alkoi taittua koronapandemian puhjettua vuonna 2020, jolloin väestötappio jäi 740 henkeen, ja vuonna 2021 väkiluku kääntyi 98 asukkaan verran kasvuun. Vuosina 2017–2019 väkiluku laski vielä 1 200–1 400 hengen vuosivauhtia. Pohjois-Savon sisäinen väestönkehitys vaihtelee kuitenkin kunnittain, ja väkiluku nousi vuonna 2022 ainoastaan Kuopiossa.

Pohjois-Savon väestötappion taustalla on alhainen syntyvyys ja korkea kuolleisuus. Syntyneiden määrä, noin 1 800 henkeä, jäi tilastohistorian 1990–2022 alhaisimmaksi lukemaksi vuonna 2022. Vastaavasti kuolleiden määrä, va-jaat 3 400 henkeä, oli saman ajanjakson korkein. Kuolleiden määrä ylitti syntyneet maakunnan kaikissa kunnissa.

Koronapandemian puhjettua maahanmuuttojen määrä on pysynyt korkealla tasolla, ja maastamuuttojen määrä on jäänyt matalaksi. Pohjois-Savon luonnollista väestönkehitystä korjasikin osittain ulkomailta saatu ennätyskelli-nen noin 850 hengen muuttovoitto vuonna 2022.

Muista maakunnista Pohjois-Savo sai muuttovoittoa reilut 40 henkeä vuonna 2022. Tulomuuttojen määrä oli en-nätyskorkealla tasolla vuonna 2021, mikä käänsi maakunnan väkiluvun kasvuun. Vuonna 2022 kuntien väliset tulomuutot ovat palanneet lähelle normaalitasoa. Myönteistä on, että kuntien väliset lähtömuutot eivät sen si-jaan ole palanneet koronaa edeltäneelle tasolle, vaan Pohjois-Savon pitovoima näyttäisi koronapandemian aikana vahvistuneen. Valtaosa muuttovoitosta kohdistuu kuitenkin Kuopioon. Kokonaisnettomuutto jäi positiiviseksi Kuopion ohella ainoastaan Rautavaaralla, Tuusniemellä ja Iisalmissa vuonna 2022.



1.1.4 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (HYTE) Pohjois-Savossa 2022

Pohjois-Savon hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä linjaa alueellinen hyvinvointikertomus ja –suunnitelma. HYTE-työn tärkeimmät painopisteet vuosille 2021–2025 ovat osallisuuden vahvistuminen ja yksinäisyyden vähentäminen, vanhemmuus vahvistuu, itsestä huolehtimisen ja terveellisten elintapojen edistäminen, mielen hyvinvointi ja riippuvuuksien ehkäisy, tapaturmien ja väkivallan ehkäiseminen ja HYTE –resurssien, rakenteiden ja prosessien vahvistaminen.

HYTE-työtä on koordinoanut PSSHP:n perusterveydenhuollonyksikön HYTE-tiimi, ja toimenpiteitä ovat toteuttaneet laaja eri kuntien, maakuntaliiton, yrittäjien, kuntayhtymien, seurakunnan, järjestöjen ja hankkeiden verkosto.

Hyvinvointialueen HYTE-rakenne ja tehtävät sekä hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyväksyttiin aluevaltuustossa 5/2022. Hyvinvointialueen hyvinvointiryhmäksi nimettiin hyvinvointialueen johtoryhmä. Alueen HYTE-työtä johtaa HYTE-neuvottelukunta. Päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin (EVA) edistämiseksi on järjestetty koulutusta Pohjois-Savon kuntien päätöksenteon valmistelijoille. Vaikuttavien HYTE-menetelmien koulutuksia järjestettiin ja osallistuttiin THL:n vaikuttavien HYTE-toimintamallien arviointijärjestelmän kehittämiseen. Järjestöjen toimintaedellytyksien edistämiseksi hyvinvointialueelle nimitettiin järjestösihteeri ja avattiin Pohjois-Savon ensimmäinen avustushaku yleishyödylliselle toiminnalle. Järjestöjen tekemää HYTE-työtä kartoitettiin järjestökyselyin.

HYTE-resurssien, rakenteiden ja prosessien vahvistamiseksi on tavattu Pohjois-Savon kuntien yhdyshenkilöitä ja jalkauduttu kuntien monialaisiin työryhmiin.



1.1.5 Toiminta-ajatus

Pohjois-Savon liiton strategiana on olla aluekehittämisen kärkiosaaja. Liitto toimii maakunnan ja sen asukkaiden eduksi jäsenkuntiensa yhteisenä edunvalvontana, kehittämis- ja suunnittelukuntayhtymänä. Pohjois-Savon liitto on maakunnan yhteisen tahdon muodostaja ja verkostojen rakentaja sekä aineellisen ja henkisen hyvinvoinnin edistäjä.

Pohjois-Savon liitto on eri vaikuttajatahojen yhteistyöorganisaatio. Liitto edistää toimenpiteillään maakunnan eri toimijoiden kansainvälistymistä.

Aluekehitysviranomaisena Pohjois-Savon liiton tehtävä on vastata maakuntasuunnitelman, maakuntaohjelman ja sen toteuttamissuunnitelman laadinnasta ja toteutuksesta. Pohjois-Savon liitto vastaa maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesta maakuntakaavoituksesta eli ylikunnallisesta yleispiirteisestä alueidenkäytön suunnittelusta. Pohjois-Savon liitto vastaa myös eri EU-ohjelmien ja kansallisten erityisohjelmien laadinnasta ja toteutuksesta sekä tukien oikeasta ja vaikuttavasta kohdentamisesta.

1.1.6 Tehtävät ja edunajaminen

Tehtävät

- Maakunnan edunajamis- ja kehittämistehtävät
- Aluekehityksestä annetun lain ja asetuksen mukaiset tehtävät
- Maankäyttö- ja rakennuslain ja -asetuksen mukaiset tehtävät
- Muissa laeissa ja alemman asteisissa säädöksissä maakuntien liitoille erikseen määrätyt tehtävät

Päävastuualueet

- Aluekehitys
- Alueiden käyttö
- Hallinto

Edunajaminen

Maakunnan edunajamistehtävät tarkoittavat maakunnalle merkittävien asioiden edistämistä ja maakuntaa haittaavien vaikutusten poistamista tai pienentämistä kannanotoilla ja lausunnoilla sekä neuvottelemalla. Edunajaminen edellyttää keskeisten asioiden tunnistamista ja niihin vaikuttamista paikallistasolta alueellisen yhteistyön kautta johdonmukaisesti valtakunnalliseen ja Euroopan unionin päätöksentekoon saakka.

Pohjois-Savon keskeiset edunajamisasiat on esitelty marraskuussa 2022 hyväksytyssä Pohjois-Savon uuden kasvun suunnitelmassa 2023–2024. Asiakirja sisältää sekä keskeiset maakunnan omat että yhteistyöalueiden yhteiset edunajamisasiat.

Vuoden 2022 aikana saavutettiin huomattavaa edistystä aiempina vuosina edunajamisen kärkitavoitteiksi asetetuissa asioissa. 10.1.2022 Tiede- ja kulttuuriministeri Antti Kurvinen tiedotti OKM:n päätöksestä myöntää Itä-Suomen yliopistolle Diplomi-insinöörien koulutusvastuu hakemuksen mukaisesti toteutettavaksi Kuopion ja Joensuu yksiköissä. Kyseessä on pitkäaikaisen vaikuttamisen tulos tärkeän tavoitteen saavuttamiseksi. Pohjois-Savon liiton edustajat toimivat tavoitteen eteen sekä poliittisen päätöksenteon tasolla että virkamiestasolla ja UEF:n kokoamassa vaikuttajaryhmässä. OKM:n 10.1.2022 antamiin päätöksiin sisältyi myös toisen tärkeän edunajamistavoitteen toteutuminen: Savonia-AMK sai hakemansa aloituspaikat tuotantotalouden ja ICT:n insinöörinkoulutukseen, mikä edelleen vahvistaa Pohjois-Savon vahvojen teknologia- ja teollisuusalojen työvoiman saatavuutta ja AMK:n vetovoimaa.

Keskeinen edunajamisen saavutus oli myös Pohjois-Savon liiton aloitteesta lähtenyt ja tiiviissä yhteistyössä Rautavaaran kunnan kanssa edistetty Tiilikjärven kansallispuiston laajentamisen saaminen hallituksen esityksenä eduskunnalle 17.11.2022. Pohjois-Savon liitto on rahoittanut ja tukenut laajennuksen suunnittelun Master Plan-työtä. Liiton virkamiestasolla on varmistettu hankkeen etenemistä maa- ja metsätalousministerin ja ympäristömi-

nisterin yhteistyöllä hallituksen lakiesitykseksi. Liitto on osallistunut osapuolten välisiin neuvotteluihin hankkeen rajauksista sekä lausunnoillaan pyrkinyt sovittamaan eri näkökantoja yhteen hankkeen onnistumiseksi.

Edunajamisen suuri painopiste on ollut Venäjän 24.2. Ukrainassa aloittaman sodan vaikutusten kartoittaminen ja raportointi valtion suuntaan. Suuret muutokset liikennevirroissa ja materiaalien saatavuudessa sekä yritysten menettämien markkinoiden ja investointien arvioiden välittäminen avainministereille ovat olleet jatkuvana vaikuttavuusviestinnän teemoina mm. Hallituksen Itä-Suomi-työssä, Liikennejärjestelmä- ja strategiatyössä ja hallitusohjelmavaikuttamisessa. Liitto on virkamiestasolla pitänyt yhteyttä keskeisiin ministereihin ja korkean tason virkamieskuntaan oikean tiedon välittämiseksi.



Pohjois-Savo; liikenteen solmukohta

Uutena vaikuttamisen ja viestinnän välineenä esiteltiin 15.8. maakuntapäivän talusseminaari, jossa Suomen pankin pääjohtaja Olli Rehn ja Valtiovarainministeriön kansliapäällikkö Juha Majanen olivat pääpuhujina. Seminaari sai sekä osallistujamäärän että julkisuuden näkökulmista hyvän vastaanoton ja herätti keskustelua Suomen ja Itä-Suomen tulevaisuuden haasteista. Edunajamisen näkökulmasta tapahtuma palveli maakunnan tavoitteiden edistämistä hyvin ja siitä päätettiin luoda pysyvä käytäntö.

Vuoden 2022 loppupuolella suunniteltiin yhdessä keskeisten yhteistyökumppanien kanssa vaikuttamistyötä vuoden 2023 eduskuntavaaleissa sekä ehdokkaiden informaation varmistamista koulutustapahtuman muodossa, mikä on myös uusi avaus toimintatapoihin.

Itäsuomalainen edunajaminen

Vuonna 2022 Pohjois-Savon liitto toimi Itä-Suomen neuvottelukunnan puheenjohtajana. 25.5. järjestetyssä neuvottelukunnan kokouksessa painopisteenä oli Venäjän toimien aiheuttama muutos Itä-Suomen logistisessa asemassa ja liikennevirroissa, mistä käytiin vuoropuhelu LVM:n liikenneneuvos Sabina Lindströmin kanssa. Samassa kokouksessa aloitettiin hallitusohjelmatavoitteiden työstäminen.

7.12. pidetyssä kokouksessa käytiin vuoropuhelu Itärata Oy:n tj. Petteri Portaankorvan kanssa. Keskustelussa painotettiin, että Itärata-viestinnässä täytyy olla vahvemmin esillä Kouvolasta "ylöspäin" tapahtuva Savon ja Karjalan ratojen kehittäminen, jotta toteutetaan Liikenne12-selonteon tarkoitusta. Kokouksessa päätettiin myös uudistaa huhtikuussa 2021 hyväksytty Itäisen Suomen kilpailukykyä ja elinvoimaa edistävä liikennejärjestelmä -asiakirja,



joka oli menettänyt käyttökelpoisuutensa Venäjän Ukrainassa käymän sodan seurausten vuoksi. Neuvottelukunta linjasi rajan ylittävien yhteyksien kehittämiskohteet poistettaviksi ja muutoin päivittämään asiakirja vastaamaan alueen tunnistettuja liikennetarpeiden muutoksia.

Itä- ja Pohjois-Suomen edunajaminen

Vuonna 2022 Kainuu toimi Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyön puheenjohtajana. 25.5. järjestetyssä IP-neuvottelukuntien yhteiskokouksessa vieraili valtiovarainministeri Annika Saarikko Pohjois-Savon liiton esittämän kutsun perusteella. Varautumisen ministeriryhmän puheenjohtajana hän alusti hallituksen Itäinen Suomi -työstä ja kuuli maakuntien puheenvuorot. 1.–2.9. järjestettiin IP-maakuntien huippukokous Vuokatissa. Kokouksen kannanotossa oli vahva edunajamisen painotus Venäjän muuttuneen tilanteen ja IP-maakuntien siitä aiheutuvien tarpeiden muodossa. Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisiä hallitusohjelmataavoitteita päätettiin valmistella edelleen viiden teeman alueella: saavutettavuus, investointien varmistaminen, osaava työvoima, Eurooppa -politiikka ja kunta- ja aluetason vahvistaminen.

7.12. järjestetyssä IP-neuvottelukuntien yhteiskokouksessa hyväksyttiin yhteiset hallitusohjelmataavoitteet, joissa Pohjois-Savon näkökulmasta tärkeimpiä olivat saavutettavuuteen (Savon rata, yhteyksien vahvistaminen länteen ja pohjoiseen), teollisuuden toimintaedellytyksiin (perusväylänpidon rahoitus, energia) sekä hyvinvointialueiden ja kuntien rahoitukseen (yo-lisä, tarvekriteerin vahvistaminen rahoitusperusteissa) liittyvät tavoitteet.

Itä- ja Pohjois-Suomen metsätyöryhmä jatkoi työtään useiden EU-lakialoitteiden ja vaikuttajatapaamisten parissa. Edunajamisen taustaksi tuotetaan tietoa muun muassa yhteisellä Metsien muutos -tutkimushankkeella. Metsätyöryhmä valmisteli osaltaan NSPA- ja ERIAFF-verkostojen luonnonvaroihin liittyneitä kannanottoja.

EU- ja globaali toimintakenttä

Kansainvälisessä edunajamisessa yhteistyötä on tehty Euroopan pohjoisten harvaanasuttujen alueiden verkostossa (NSPA, Northern Sparsely Populated Areas). NSPA-verkoston kanssa on käynnistetty jo valmistautuminen vuoden 2027 jälkeisen EU:n koheesiopolitiikan valmisteluun. Yhteisin tilaisuuksin ja kannanotoin on tuotu esille EU:n arktista ulottuvuutta ja siihen liittyviä mahdollisuuksia mutta myös haasteita.

Vuoden 2022 lopussa käynnistyi EU:n komission maksama selvitys, tekijänä OECD, EU:n pohjoisten alueiden nykytilanteesta ja etenkin vihreän siirtymän tuomista mahdollisuuksista. Raportti valmistuu vuonna 2023 ja sen tuoksia tullaan hyödyntämään EU-tason edunajamisessa, mutta myös kansallisessa valmistelussa.

EU:n koheesiopolitiikan valmisteluun kytkeytyy myös Itä- ja Pohjois-Suomen yhteinen hanke, Elinkeinot murroksessa (ELMO II), jossa tavoitteena on päivittää Itä- ja Pohjois-Suomen yhteinen strategia elinkeinopoliittisiin kärsiä liittyen sekä vahvistaa ylimaakunnallista klusteroitumista. Toimenpiteistä ja tuloksista raportoidaan EU-tason elimille, mm. komissiolle ja parlamentille.

Edunajamistyötä tukee Itä- ja Pohjois-Suomen yhteinen Brysselin toimisto järjestämällä tapaamisia sekä valmistelemalla Itä- ja Pohjois-Suomen kannanottoja. Toimisto on ollut liiton apuna myös suoraan EU:lta haettavan rahoituksen tiedottamisessa.

Pohjois-Savon valtuuskunta

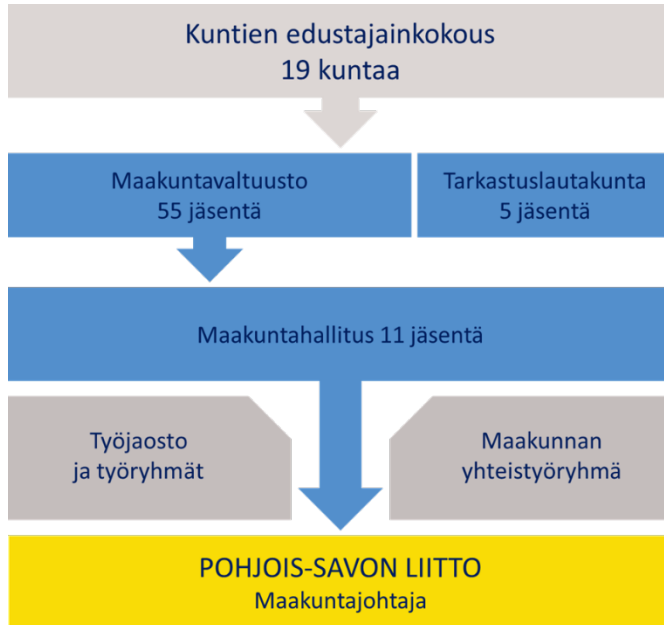
Pohjois-Savon valtuuskunnan talvikokous ja savolainen kirjailijailta järjestettiin 17.3. Otavan tiloissa. Kirjailijataapaamisessa vieraana oli FT Lasse Lehtinen kertomassa teoksestaan Murhattu ministeri – Heikki Ritavuoren elämä ja kuolema. Talvikokouksessa pääaiheena olivat Venäjän tilanteen aiheuttamat haasteet Pohjois-Savon näkökulmasta.

Kesäkokous järjestettiin maakuntapäivänä 15.8. Kuopiossa, kokoukseen osallistui parikymmentä jäsentä. Oheishjelmana valtuuskunnan jäsenet vierailivat uudistetussa Kuopion museossa sekä Lignell & Piispasella ja osallistuivat maakuntapäivän seminaariin ja juhlaan.



Pohjois-Savon valtuuskunnan ohjesääntö päivitettiin ja suoritettiin jäsenkysely, jolla pyrittiin aktivoimaan ja parantamaan jäsenten osallistumisastetta. Kyselyn perusteella valtuuskunnan jäsenmääräksi vahvistui 135. Kertomusvuonna valtuuskunnan puheenjohtajana toimi Päivi Lipponen.

1.1.7 Pohjois-Savon liiton organisaatio



1.1.8 Olennaiset muutokset maakuntaliiton toiminnassa ja taloudessa

Vuoden 2022 talouteen ja toimintaan vaikuttivat henkilövaihdokset liiton johtoryhmässä. Keväällä 2022 rekrytoitiin suunnittelujohtaja ja koska rekrytointi tapahtui talon sisältä, päätettiin kaavoituspäällikön paikka jättää täyttämättä. Maakuntajohtajan irtisanoutuminen kesäkuussa vaikutti liiton toimintaan loppuvuoden ajan, koska sijaisjärjestelyt hoidettiin ilman ulkopuolisia rekrytointeja. Molemmista rekrytoinneista johtuen, toimiston henkilöstöbudjetti alittui 111.000 eurolla. Etäyhteyksillä järjestetyt kokoukset näkyvät liiton taloudessa säästöinä, koska matka- ja kokoustarjoilukustannusten budjetti on edelleen alittunut.

POSOTE20 -hanke siirtyi hyvinvointialueelle

Vuoden 2020 aikana käynnistynyt POSOTE20 Tulevaisuuden sotekeskushanke sai vuoden 2021 täydennyshaussa lisärahoitusta 6.783.525 € käytettäväksi kehittämiseen 31.12.2023 mennessä. POSOTE20 -hankkeen tarkoituksena on kehittää sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja siten, että asiakkaat ja potilaat saavat tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja sujuvasti yhdellä yhteydenotolla. Hankkeessa kehitetään, kokeillaan ja otetaan käyttöön menetelmiä, toimintamalleja ja digitaalisia ratkaisuja, jotka helpottavat palveluun pääsyä. Keskiössä ovat myös toimenpiteet, joilla edistetään sote-keskuksen ja sen yhteistyöverkoston monialaisen osaamisen tehokasta hyödyntämistä asiakkaan parhaaksi.

POSOTE20 Rakennemuutoshankkeella tehtiin esivalmistelua heinäkuussa 2021 käynnistyneelle väliaikaisen valmistelutoimielimen työlle. POSOTE20 rakennemuutuksen loppuraportit infograafeineen toimitettiin maakuntahallitukselle tiedoksi, koska hanke päättyi 31.12.2021. Hankehallinnoija laati POSOTE20 rakennemuutuksen loppumaksatukset 30.4.2022 mennessä.

Pohjois-Savon liitto toimi 31.12.2022 saakka POSOTE20 uudistuksen valmistelun toteuttamiseksi vaadittavan kehityshankkeen hallinnoijana sekä työnantajana hankehallintoon palkatuille henkilöille: hankejohtaja, hankepääällikkö / LAPE-asiiantuntija, osallisuus- ja järjestökoordinaattori, hankehoidon assistentti ja talousassistentti. Hankehallinto vastaa uudistuksen valmistelun ja kehittämishankkeiden toteuttamiseksi laadittujen toimenpiteiden suunnittelun ja valmistelun ohjauksesta, toteutuksen ja hallinnoinnin koordinoinnista sekä raportoinnista. Tähän kuuluu



myös valmistelutyön etenemisen turvaaminen asetettujen aikataulujen ja suunnitelmien mukaisesti, kehitystoimintaan kohdistettujen resurssien tehokkaan käytön seuranta sekä alueellisen yhteistyön sujuvuuden tukeminen huomioiden paikalliset tarpeet. Samalla yhteinen hankehallinto mahdollisti toimenpiteiden rajapintojen tunnistamisen ja yhteistyön koordinoimisen, sekä valtakunnallisen yhteistyön toteuttamisen yli maakunnan rajojen.

Vuonna 2022 Pohjois-Savon liitto oli osatoteuttajana ja teknisenä hankehallinnon tukena Suomen Kestävän kasvun suunnitteluhankkeessa, mihin saatiin 1,4 M€ suunnittelurahoitus. Hankkeen hallinnoija on Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri. Tehtyjen suunnitelmien myötä Pohjois-Savoon saatiin 12,4 M€ kehittämisrahoitusta vuosille 2023–2025 Kestävää hyvinvointia Pohjois-Savoon hankkeen toteuttamiseksi.

Sosiaali- ja terveysministeriö ohjeisti keväällä 2022, että kaikki hankkeet tulee siirtosopimuksin siirtää hyvinvointialueen vastattavaksi. Siirtoon tarvittiin ministeriöstä saadun ohjeistuksen mukaan hyvinvointialueen suostumus, jonka saatuaan maakuntahallitus omalla päätöksellään haki siirtoa sosiaali- ja terveysministeriöstä. Pohjois-Savon liitto haki ja sai suostumuksen POSOTE20 -hankkeiden siirtoon Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Hankehenkilöstön työsuhteiden siirrosta käytiin yhteistoimintaneuvottelut, joiden mukaisesti henkilöstö siirtyi voimassa olevin työsuhtein liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Siirtosopimuksen mukaan Pohjois-Savon liitto maksaa siirtyvän henkilöstön kertyneiden lomien lomakorvaukset hyvinvointialueelle. Hanke-toimisto muutti pois Pohjois-Savon liiton tiloista joulukuussa 2022.

Maakuntaliiton toimintaa on päävastuualueittain tarkemmin kuvattu luvussa 2 ja talouden toteutumista luvuissa 2, 3 ja 4.

Maakuntavaltuusto hyväksyi vuoden 2022 talousarvion ja toimintasuunnitelman vuosille 2022–2024 kokouksessaan 15.11.2021 ja maakuntahallitus hyväksyi käyttösuunnitelmat tulosityksiköittäin meno- ja tulolajeittain sekä maksuosuuksien laskuspäivät kokouksessaan 20.12.2021. Tarkemmat euromääräiset ja sanalliset määrärahojen käyttösuunnitelmat on laadittu hallinnon päävastuualueella.

Kunnat rahoittavat luottamushenkilöhallinnon, liiton hallinnon ja osan rakennerahaston toiminnan menoista. Kunnilta perittiin maksuosuuksina 2.426.879 €. Lisäksi kunnilta perittiin Pohjois-Savon kehittämisrahastoon 264.807 €.

Seuraavasta taulukosta ilmenee tulojen ja menojen toteutuma tulosityksiköittäin:

TULOT			
Tulosityksikkö	Tuloarvio /TA	Toteutunut TP 2022	Tulojen ylitys / alitus (-)
<u>Varsinainen toiminta</u>			
Luottamushenkilöhallinto	0	0,00	0,00
Hallinto	2 527 559	2 538 437,28	10 878,28
Rakennerahasto	<u>300 000</u>	<u>300 060,00</u>	<u>60,00</u>
	2 827 559	2 838 497,28	10 938,28
Projektit	1 385 092	1 266 445,28	-118 646,72
P-S:n kehittämisrahasto	264 807	264 807,00	0,00



MENOT			
Tulosyksikkö	Menoarvio /TA	Toteutunut TP 2022	Menojen ylitys / alitus (-)
<u>Varsinainen toiminta</u>			
Luottamushenkilöhallinto	240 976	198 510,11	-42 465,89
Hallinto	2 143 492	1 982 834,33	-160 657,67
Rakennerahasto	<u>442 089</u>	<u>429 794,71</u>	<u>-12 294,29</u>
	2 826 557	2 611 139,15	-215 417,85
Projektit	1 386 723	1 257 694,08	-129 028,92
P-S:n kehittämisrahasto	264 807	165 565,00	-99 242,00

Edellä olevan taulukon mukaisesti menot varsinaisessa toiminnassa alittuivat luottamushenkilöhallinnossa 42.465,89 €, hallinnossa menot alittuivat 160.657,67 € ja rakennerahastossa menot alittuivat 12.294,29 €. Tulot ylittyivät puolestaan hallinnossa 10.878,28 € ja rakennerahastossa 60,00 €. Pääosin ylitys johtui teknisen tuen avustusosuuksista sekä vuokratuloista, joita ei ole voitu ennakoida talousarviossa. Tarkemmin eri meno- ja tulolajien ylitykset ja alitukset tulosyksiköittäin ilmenevät taulukoissa 2.2.2.

Varsinaisen toiminnan lisäksi liitossa on projekteja sekä Pohjois-Savon kehittämisrahasto. Seuraavan vuoden projekteihin varattujen määrärahojen ja tuloarvioiden tarkka ennakointi on vaikeaa talousarvion valmisteluvaiheessa. Tilivuonna 2022 projektien menot alittuivat talousarvioon verrattuna 129.028,92 € ja tulot alittuivat 118.646,72 €. Projektien ylijäämäksi muodostui 8.700,03 € (taulukko 3.1.2 Tuloslaskelma tulosyksiköittäin). Ylijäämän muodostuminen koostui pääosin POSOTE20 -hankkeiden maksatuksista, jonka vuoksi vuodelle 2022 on kirjautunut myös edellisvuoteen kohdistunutta rahoitusta. Em. lisäksi projektien tulos sisältää hankkeiden omavastuuosuuksia ja projektihenkilöstön lomapalkkavarausten muutoksia, johon liittyvä rahoitusosuus voidaan hakea maksuun vasta lomapalkkakustannusten todellisen maksuajankohdan perusteella. Lisäksi EU-hankkeisiin liittyvä flat rate -kustannusmalli ei kata kaikkia projektin kustannuksia. Projektien rahoitus tulee eri rahoituslähteistä (EU, ministeriöt ja Pohjois-Savon kehittämisrahasto). Tilivuonna 2022 projektien määrä ja euromääräinen summa kasvoi edellisvuoteen verraten.

Pohjois-Savon kehittämisrahaston tapahtumia seurataan erillään muista liiton tapahtumista. Rahastolla ei ole tulosvaikutusta liiton varsinaiseen toimintaan. Pohjois-Savon kehittämisrahaston muutoksena kirjattiin -99.242 €, joka muodostuu tilikaudella rahastoon maksettujen kuntaosuuksien (264.807,00 €) ja rahastosta maakuntahallituksen hankkeille myöntämien avustusten (165.565,00 €) erotuksesta. Liitteessä 1 on erittely maakuntahallituksen päätöksellä myönnettyistä tuista.

Tuloksen muodostuminen ilmenee taulukosta 3.1.2. Tilikauden tulos on 332.532,07 €. Kun siitä vähennetään edellä selostettu kehittämisrahaston muutos 99.242,00 €, tilikauden ylijäämäksi muodostuu 233.290,07 €.

1.1.9 Henkilöstö

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa kokonaiskuva henkilöstöasioiden nykytilasta ja kehityssuunnasta. Henkilöstöraportointi tukee henkilöstöjohtamista, henkilöstön työhyvinvointia ja työn tuloksellisuutta, auttaen luottamushenkilöitä sekä virkajohtoa hahmottamaan paremmin ne muutossuunnat, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Henkilöstökertomus noudattaa vuonna 2021 annettua kunta-alan henkilöstökertomussuosituksista viiden valtakunnallisesti määritetyn tunnusluvun osalta vuodesta 2022 alkaen. Muilta osin henkilöstökertomusta tullaan kehittämään vuonna 2023.

Henkilöstön määrä 31.12.2022

Pohjois-Savon liiton palveluksessa työskenteli 31.12.2022 yhteensä 35 henkilöä, joista vakinaisessa palvelussuhteessa oli 22 henkilöä, määräaikaisessa palvelussuhteessa kolme henkilöä ja liiton projekteissa 10 määräaikaista henkilöä. Vakinaisista kaksi henkilöä on kertomusvuoden lopussa osa-aikaeläkkeellä.



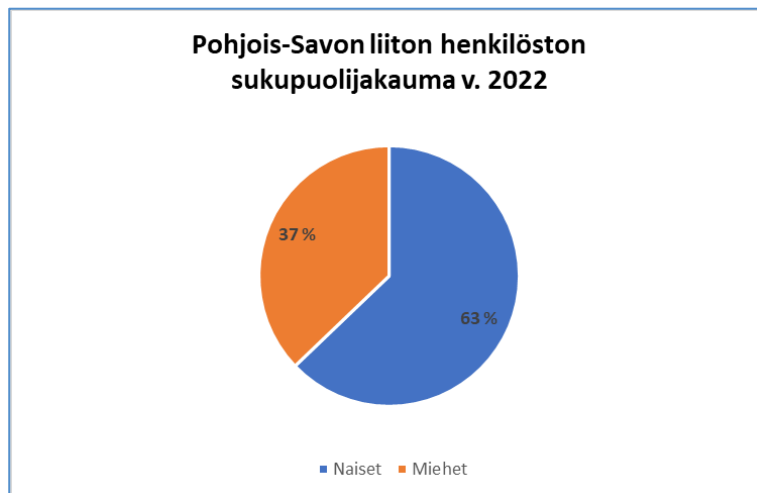
	2022		2021	
	Henkilöä	%	Henkilöä	%
Varsinainen toiminta	25	71,4	28	77,8
-toistaiseksi	22	62,9	25	69,4
-määräaikainen	3	8,6	3	8,3
Projektit (määräaikainen)	10	28,6	8	22,2
Yhteensä	35	100,0	36	100,0

	HTV 2
Varsinainen toiminta	24,94
-toistaiseksi	21,37
-määräaikainen	3,57
Projektit (määräaikainen)	10,81
Yhteensä	35,75

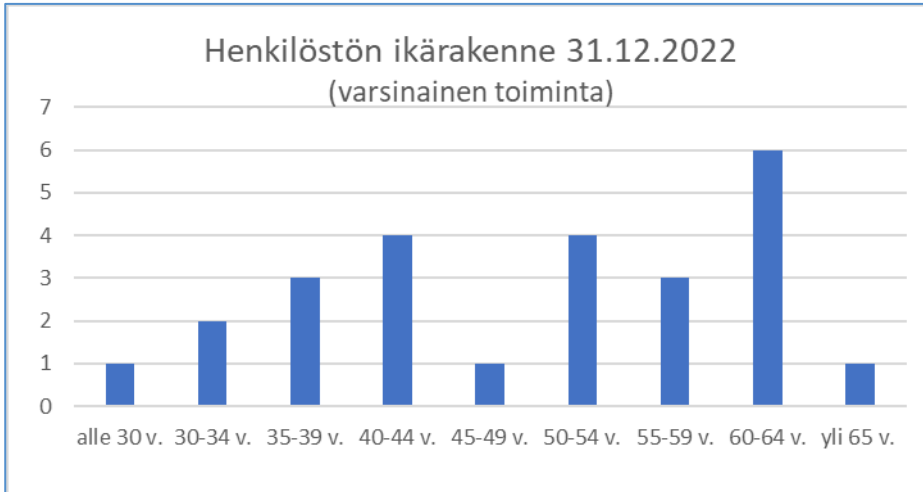
Henkilötyövuosi=Palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *(osa-aikaprosentti/100)

Vuonna 2022 alkaneita palvelussuhteita (vakinaiset) oli kaksi (8,0 %) ja päättyneitä palvelussuhteita yhteensä kuusi (24 %). Päättyneistä palvelussuhteista kaksi oli eläkkeelle siirtymisestä ja kaksi liiton sisällä tehtävän vaihdoksesta johtuvaa.

Vuonna 2022 etätyöpäiviä tilastoitui 1222 työpäivää. Etätyöpäivien todellinen kokonaismäärä on esitettyä suurempi, koska kaikki etätyöpäivät eivät ole kirjautuneet järjestelmään.



31.12.2022 varsinaisen toiminnan osalta palvelussuhteissa naisia oli 14 ja miehiä 11. Projekteissa naisia oli kahdeksan ja miehiä kaksi. Yhteensä koko henkilöstöstä naisten osuus oli 63 % ja miesten osuus 37 %.



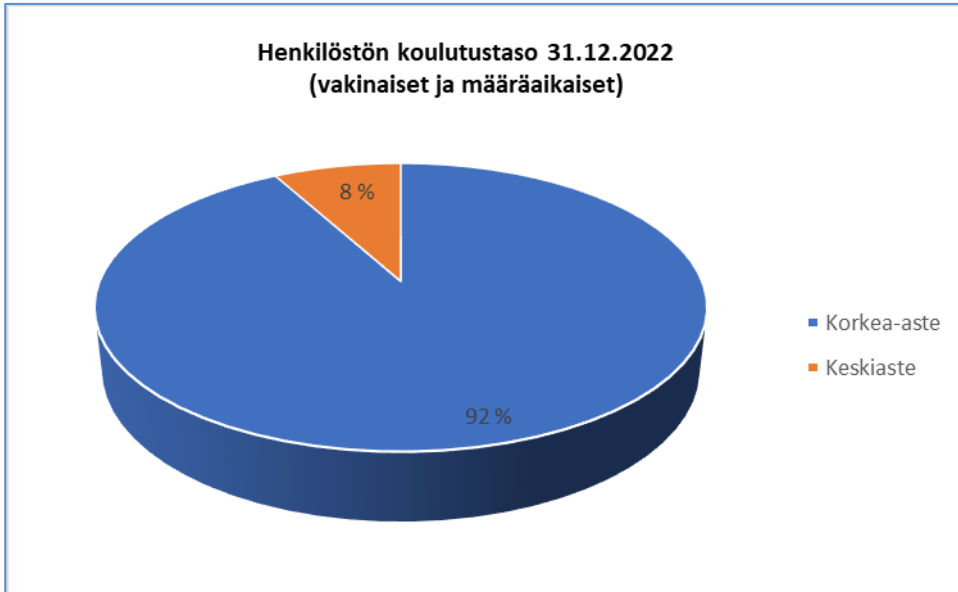
Varsinaiseen toimintaan kuuluvan henkilöstön keski-ikä on 49,1 vuotta vuonna 2022. Henkilöstön keski-ikä oli 51,5 vuotta vuonna 2021. Tilasto ei sisällä määräaikaisesti pelkästään projekteissa työskentelevää projektihenkilöstöä (10 henkilöä).

Sairauspoissaolot	Palkalliset sairauspoissaolot (kalenteripäivät)
Varsinainen toiminta	311
Projektit	80
Keskimäärin / henkilötyövuosi, varsinainen toiminta	12,5
Keskimäärin / henkilötyövuosi, koko henkilöstö	10,9

Sairauspoissaoloprosentti, koko henkilöstö	4,0 %
-varsinainen toiminta	4,6 %
-projektit	2,6 %
0 päivää sairastaneet (%-osuus varsinaisen toiminnan henkilöstöstä)	34,6 %

$Sairauspoissaolo\% = \frac{\text{sairauspoissaoloaika (pv)}}{\text{koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv)}} * 100$

Vuodesta 2022 alkaen sairauspoissaolot tilastoidaan kalenteripäivinä, jonka vuoksi sairauspoissaolot eivät ole verrannollisia edellisvuosien tilastoihin. Vuoden 2022 lukuun sisältyy kolme pidempiaikaista sairauspoissaoloa, yhteensä 208 kalenteripäivää.



Koko liiton henkilöstö on suorittanut joko keskiasteen tai korkea-asteen tutkinnon. Koulutuspäiviä oli kertomusvuonna varsinaisella henkilöstöllä yhteensä 15 ja projektihenkilöstöllä 29 päivää. Koulutuspäiviä oli 0,4 pv/ vakinaisen henkilöstöä. Koulutuspäivien todellinen kokonaismäärä on esitettyä suurempi, koska kaikki koulutuspäivät eivät ole kirjautuneet järjestelmään.

Pohjois-Savon liitossa on yhteistoiminnassa sovitut käytännöt henkilöstön yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun sekä työhyvinvoinnin varmistamiseksi. Toimintatavat on kuvattu sisäisissä toimintaohjeissa. Yhteistointaveloitteet perustuvat lakeihin miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslakiin sekä työturvallisuuslakiin. Yhteistoimintaan on kaksi foorumia: pääluottamusmiesspalaverit ja TYHY-toimikunta, jonka jäsenet valitaan vaaleilla neljän vuoden välein. Näiden lisäksi maakuntajohtajan nimeämässä johtoryhmässä on henkilöstön edustus.

Liiton rekrytointikäytännöt ovat tasa-arvo ja yhdenvertaisuusneutraaleja ja niissä noudatetaan hallintosääntöä ja rekrytoinnin ohjeita. Töiden organisointi edistää naisten ja miesten sijoittumisen tasapuolisesti erilaisiin tehtäviin ja kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen organisaation eri tasoilla. Työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti työsuhteen kestosta ja laadusta riippumatta. Kaikki noudattavat sovittuja toimintakäytäntöjä. Epäselvissä tilanteissa ohjeet tarkennetaan yhteneviksi. Yhteistoiminnassa (pääluottamusmiesspalaverit, TYHY-toimikunta ja työpaikkakokoukset) työoloja kehitetään siten, että ne ovat yhdenvertaisia kaikille sekä helpottavat työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Vuosilomajärjestelyistä päätettäessä noudatetaan tasapuolisuutta.

Muina tasa-arvo ja yhdenvertaisuusperiaatteina on todettu noudatettavaksi, että huolehditaan siitä, ettei työntekijä joudu sukupuolisen häirinnän tai ahdistelun kohteeksi ja annetaan selkeät toimintaohjeet häirintätilanteita varten.

Tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisyyn on panostettu työpaikalla hankkimalla työergonomiaa tukevia laitteita ja välineitä mm. kaikilla on käytössä sähköpöydät. Lisäksi Pohjois-Savon liitto tuki henkilöstönsä hyvinvointia mm. tarjoamalla virike-etuja sekä osallistumalla henkilöstön fyysikaalisen hoidon kustannuksiin työterveyshuollon läheteellä. Liitolla on työterveyshuoltosopimus Järvisuomen Työterveyden kanssa. Psykososiaalisen kuormituksen terveyshaitat on koettu vähäisiksi, ja kollegiaalista tukea voi saada toisista maakuntaliitoista. Epäasiallisen kohteluun puututaan työpaikalla heti, mikäli sitä ilmenee.

Virkasuhteessa:

Korhonen Marko, maakuntajohtaja, 31.7.2022 saakka
Vehreävesa Satu, va. maakuntajohtaja 3.8.2022 alkaen, aluekehitysjohtaja
Pehkonen Riikka, vs. hallintojohtaja
Isola Annaelina, suunnittelujohtaja



Sirviö Heikki, vs. aluekehitysjohtaja 3.8.2022 alkaen, aluekehityspäällikkö

Työsopimussuhteessa:

Hublin Patrick, maakuntainsinööri
Huttunen Tuulikki, hallintosihteeri
Intke Maarit, tietopalvelu- ja kuntatalousasiantuntija
Juntunen Teemu, aluekehityssuunnittelija
Juuti Soile, ohjelmapäällikkö
Kajan Irma, toimistosihteeri
Laakko Katja, hallinto- ja viestintäassistentti
Markkanen Pirkko, maksatusasiantuntija
Martikainen Ossi, yhteyspäällikkö
Merenniemi Janna, aluekehitysasiantuntija
Minkkinen Juha, rahoitusasiantuntija
Roivainen Eila, taloussihteeri
Rummukainen Mikko, suunnittelija
Sihvola Merja, EU-sihteeri
Sihvonen Jari, viestintäasiantuntija
Tarkiainen Kari, rahoitusasiantuntija
Tossavainen Tuomo, maksatusasiantuntija
Väänänen Pirjo, palvelusihteeri

Määräaikainen:

Kela Mikko, maakuntasuunnittelija
Vilkki Harri, maksatusasiantuntija

Projektien henkilöt:

Aholainen Anne, projektipäällikkö
Forsten-Astikainen Riitta, hankejohtaja
Honkala Venla, hankeassistentti
Hovinen Jenna, hankejohdon assistentti
Jahn Ville, viestintäasiantuntija
Kapanen Satu, talousassistentti
Lampi Jussi, hankejohtaja
Martikainen Lilli, projektisuunnittelija
Miettinen Tarja, hankehallinnoija, hallintojohtaja (virkavapaalla)
Mäkinen Saara, projektisihteeri
Rytkönen Minna, hankepäällikkö

1.1.10 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Pohjois-Savon liiton talous- ja henkilöstöhallinnon ulkoistettuna palvelukumppanina toimi Monetra Pohjois-Savo Oy vuoden 2022 loppuun saakka. Vuoden 2022 tilinpäätöksen laatimisesta on laadittu sopimus Monetra Pohjois-Savo Oy:n kanssa. Vuonna 2022 toteutetun kilpailutuksen perusteella uudeksi palveluntarjoajaksi valittiin Econia Oy, joka vastaa liiton talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalveluista 1.1.2023 eteenpäin. Palveluntarjoajan vaihdoksen yhteydessä riskinä on tiedonsiirto, uusien ohjelmien omaksuminen sekä soveltuvuus liiton tarpeisiin. Lisäksi riskinä on myös uuden palveluntarjoajan riittämätön osaaminen kuntayhtymän toimintaa koskien.

Tietoturvaan liittyvät asiat voidaan nähdä liiton toiminnan kannalta merkittävänä riskinä, syyskuussa 2022 tapahtunut tietoturvaloukkaus osoitti liiton järjestelmien haavoittuvuuden, koska liitossa ei ollut vielä otettu käyttöön kaksivaiheista kirjautumista (MFA). Lisäksi admin-tason käyttäjäoikeuksiin tullaan jatkossa kiinnittämään erityisen tarkkaa huomiota ja ne tullaan eriyttämään käyttäjätunnuksista, joiden kautta tehdään myös muuta työtä, kuin



ympäristön ylläpitoon liittyviä toimenpiteitä. Kaksivaiheinen kirjautuminen on otettu pakotetusti käyttöön kaikille liiton henkilöstöön kuuluville. Liittoon kohdistunut tietoturvaloukkaus kesti laajavaikutteisena häiriönä kolme päivää, mutta kaikki liiton perustoiminnot saatiin ko. aikana hoidettua moitteettomasti eikä henkilötietojen osalta tapahtunut vuotoja.

Henkilöstövaihdokset ja sijaistuskäytännöt ovat riski henkilökunnan jaksamisen osalta. Vuoden 2022 aikana tapahtunut maakuntajohtajan irtisanoutuminen on vaikuttanut erityisesti aluekehityksen henkilöstön resursseihin. Lisäksi kaavoituspäällikön toimen täyttämättä jättäminen on vaikuttanut aluesuunnittelun henkilöstöresursseihin. Työn kuormittavuuteen ja henkilöstön jaksamiseen liittyviin riskeihin on etsitty vuoden 2022 loppupuolella ratkaisua kahden uuden toistaiseksi voimassa olevan toimen avaamisella vuoden 2023 alussa. Kevan rahoittaman Maakuntien liitot yhdessä oppien -kehittämishankkeen toiminta on jatkunut vuoden 2022 aikana. Hankkeen tavoitteena on lisätä työntekijöiden työssäjaksamista sekä ammattitaitoa. Pohjois-Savon liiton työntekijöistä hankkeeseen on osallistunut vuoden 2022 aikana 5 henkilöä.

Kuntien muuttuva rooli ja erityisesti rahoitusjärjestelmän muutokset heijastuvat kuntien toimintaedellytyksiin. Tämä edellyttää entistä vahvempaa edunajamista sekä kuntatalouteen liittyvää tiedon tuottamista ja kannanottojen tekemistä.

1.2 Selonteko maakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä

Maakuntahallitus toteaa, että riskienhallinta ja sisäinen valvonta on järjestetty liitossa asianmukaisella ja riittävällä tavalla. Hallinnon riskien osalta liitolla on vahinkovakuutus. Maakuntahallitus on nimennyt tilivelvolliset kokouksessaan 4.10.2021.

Liiton sisäinen tarkastus on suhteutettu liiton toiminnan laajuuteen. Ulkoisesta tarkastuksesta vastaa liiton tilintarkastajayhteisö KPMG Oy. Valtion varojen osalta ulkoisesta tarkastuksesta vastaa Valtiovarainministeriö ja viime kädessä EU-komissio. Liiton toimeksiannosta liiton tilintarkastaja suorittaa pyydettyinä tarkastuksia rahoitusta saaneiden projektien osalta. Tilintarkastajan suorittamassa sisäisessä valvonnassa havaituista epäkohdista annetaan selonteko välittömästi tai osavuosisraportin yhteydessä maakuntahallitukselle. EU-hankkeiden, kansallisten hankkeiden ja omien hankkeiden kohdalla liitossa noudatetaan voimassa olevan ohjelmakauden hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvausta (HVJ) sekä TEM:n ohjeistusta. HVJ-kuvaus on käyty kokonaisuudessaan läpi ja päivitetty vastaamaan nykytilannetta EU-ohjelmakautta 2021–2027 varten.

Sisäisen valvonnan toimenpiteistä raportoidaan päävastuualueittain osavuosisraportissa (30.6.) ja tilinpäätöksen yhteydessä raportoidaan koko vuoden toiminnasta.

Maakuntavaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 9.6.2014 liiton sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ja samassa yhteydessä on tehty tarvittavat tarkennukset hallintosääntöön. Hallintosääntö on uusittu valtuuston päätöksellä 12.6.2017 kuntalain vaatimuksen mukaiseksi, millä päätöksellä säännöt ja ohjeet on ajantasaistettu. Maakuntahallitus on hyväksynyt päivitetyn Sisäisen valvonnan yleisohjeen kokouksessaan 24.8.2020.

Liitossa on Sisäiset toimintaohjeet – toimiston tapa toimia -ohjeistus, jossa on mm. johtamiseen, asianhallintaan, työaikaan, tehtävän vaativuuden arviointiin, lomakäytäntöihin, hankintakäytäntöihin, tiedotus- ja viestintäkäytäntöihin ja muihin yhteisiin toimintaperiaatteisiin liittyviä käytännön toimintaohjeita henkilöstölle.



1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

	2022	2021
TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT		
	2022	2021
Toimintatuotot	4 369 750	4 015 109
Toimintakulut	-4 034 398	-3 875 454
Toimintakate	335 351	139 655
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	380	190
Muut rahoitustuotot	113	1 183
Korkokulut		
Muut rahoituskulut	-3 312	-110
Vuosikate	332 532	140 918
Satunnaiset erät		
Tilikauden tulos	332 532	140 918
Rahastojen lisäys (-), vähennys (+)	-99 242	21 205
Tilikauden ylijäämä	233 290	162 123
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT		
Toimintatuotot/toimintakulut, %	108,31 %	103,60 %
Vuosikate €/asukas	1,34	0,57
Asukasmäärä 31.12. (vuoden 2022 luku on ennakkotieto)	247 694	248 363



1.3.2 Toiminnan rahoitus

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	332 532,07	140 917,91
Toiminnan rahavirta	332 532,07	140 917,91
Investointien rahavirta		
Investointimenot	0,00	-148,00
Investointien rahavirta	0,00	-148,00
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset		
Jäsenkuntaosuuden lisäys peruspääomaan	0,00	563,38
Jäsenkuntaosuuden lisäys ylijäämään	0,00	18 948,78
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset 1)	-99 242,00	23 152,53
Vaihto-omaisuuden muutos		
Pitkäaikaisten saamisten muutos		
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-305 851,63	-365 606,55
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	284 328,70	70 313,14
Rahoituksen rahavirta	-120 764,93	-252 628,72
Rahavarojen muutos	211 767,14	-111 858,81
Rahavarojen muutos	211 767,14	-111 858,81
Rahavarat 31.12.	1 041 827,04	830 059,90
Rahavarat 1.1.	830 059,90	941 918,71

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000 €	347	-113
Kassan riittävyys, pv	94	78
Asukasmäärä (vuoden 2022 luku on ennakkotieto)	247 694	248 363

1) Tarkempi erittely toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokseen:

Vuosi 2022

Tuloslaskelmasta rahastojen lisäys/vähennys	-99 242,00
	<u>-99 242,00</u>

Vuosi 2021

Tuloslaskelmasta rahastojen lisäys/vähennys	21 205,00
Rahaston saaminen liitolta 31.12.2020, maksettu 28.1.2021	-3,42
Rahaston velka liitolle 31.12.2020, maksettu 1.2.2021	<u>1 950,95</u>
	23 152,53

Kassan riittävyys (pv) =365*Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella



1.4 Rahoitusasema ja sen muodostuminen

TASE JA SEN TUNNUSLUVUT

VASTAAVAA	2022	2021
PYSYVÄT VASTAAVAT	10 409	10 409
SIJOITUKSET		
Osakkeet ja osuudet	10 409	10 409
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	6 897 716	6 659 586
Valtion toimeksiannot	6 119 606	5 865 401
Muut toimeksiannot	778 110	794 184
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 329 382	1 811 763
SAAMISET		
Lyhytaikaiset saamiset	1 287 555	981 703
Myntisaamiset	134 259	146 396
Muut saamiset	5 303	36 639
Siirtosaamiset	1 147 992	798 668
RAHAT JA PANKKISAAMISET	1 041 827	830 060
Pankkitilit	1 041 827	830 060
Määräaikaistalletukset	0	0
VASTAAVAA YHTEENSÄ	9 237 507	8 481 758
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	1 481 328	1 248 038
Peruspääoma	31 354	31 354
Vuokrantasausrahasto	0	0
Edellisten tilikausien ylijäämät	1 216 684	1 054 561
Tilikauden ylijäämä	233 290	162 123
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	6 897 716	6 659 586
Valtion toimeksiannot	6 119 606	5 865 401
Muut toimeksiantojen pääomat	778 110	794 184
VIERAS PÄÄOMA	858 463	574 134
Lyhytaikainen		
Ostovelat	163 509	103 892
Muut velat	64 145	76 952
Siirtovelat	630 808	393 291
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	9 237 507	8 481 758
TASEEN TUNNUSLUVUT		
Omavaraisuusaste, %	16,04 %	14,75 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	19,65 %	13,78 %
Kertynyt ylijäämä, 1000 €	1 450	1 217
Kertynyt ylijäämä, €/asukas	5,85	4,90
Lainakanta 31.12. 1000 €	0	0
Lainakanta 31.12. €/asukas	0	0
Lainat ja vastuut, 31.12.	99 204	87 263
Lainat ja vastuut, €/asukas	0,40	0,35
Lainasaamiset, 1000 €	0	0
Asukasmäärä 31.12. (vuoden 2022 luku on ennakkotieto)	247 694	248 363

Omavaraisuusaste, % = 100 * Oma pääoma / Koko pääoma (=vastattavien loppusumma) - Ennakkotulot

Suhteellinen velkaantuneisuus, % = 100 * Vieras pääoma - Ennakkotulot / Käyttötulot

Lainat ja vuokravastuut 31.12. = Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokravastuut



1.5 Kokonaistulot ja -menot

KUNTAYHTYMÄN KOKONAISTULOT JA -MENOT

<u>TULOT</u>	1 000 €	<u>MENOT</u>	1 000 €
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	4370	Toimintakulut	4034
Korkotuotot	0	Korkokulut	0
Muut rahoitustuotot	0	Muut rahoituskulut	3
		Investoinnit	
		Investointimenot	0
		Rahoitustoiminta	
		Oman pääoman muutos	0
	4370		4037

Täsmäytys:

Kokonaistulot - Kokonaismenot = (4370-4037)	333
Rahavarojen muutos - Muut maksuvalmiuden muutokset = (212- (-121))	333

1.6 Tilikauden tuloksen käsittely

Tilikauden tulos ennen rahastokirjauksia on 332.532,07 €. Kun tuloksesta vähennetään siirto Pohjois-Savon kehittämisrahastoon (-99.242,00 €), tilikauden ylijäämäksi muodostuu 233.290,07 €. Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että em. ylijäämä siirretään omaan pääoman tilikauden ylijäämä -tilille.

Edelleen maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että 233.290,07 euron ylijäämä siirretään Pohjois-Savon kehittämisrahastoon käytettäväksi osarahoituksena kuntalähtöisiin maakunnan kannalta merkittäviin ja vaikutuksiltaan laaja-alaisiin Euroopan aluekehitys- (EAKR) ja sosiaalirahaston (ESR) sekä oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) hankkeisiin. Pohjois-Savon liitolla ja ELY-keskuksella on kuluvana vuonna myönnettävänä liki 93M€ EAKR-, ESR- ja JTF-rahoitusta. Jotta kyseinen tuki voidaan täysimääräisesti hyödyntää, edellyttää se tuettavilta hankkeilta myös muuta julkista rahoitusta, josta suuri osa on kuntarahoitusta. Pohjois-Savon kehittämisrahaston rahoitus mahdollistaa sen, että useamman kunnan yhteishankkeisiin tai hankkeisiin, joissa useampi kunta on hyödynsaajana, vaadittava kuntarahoitus voidaan hakea kerralla Pohjois-Savon kehittämisrahastosta.



2 Talousarvion toteutuminen

2.1 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Päävastuualueiden toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta laaditaan sisäisen valvonnan yleisohjeen mukaisesti kaksi kertaa vuodessa raportit siten, että 30.6. tilanteesta annetaan osavuosisraportti maakuntahallitukselle viimeistään elokuussa ja toinen yksityiskohtainen raportti tehdään tilinpäätöksessä. Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen -raportti toimintavuodelta on tilinpäätöksessä erillisenä asiakirjana.

2.1.1 Aluekehityksen päävastuualue

Aluekehitysjohdaja Satu Vehreävesa

Aluekehitystehtävissä painopisteenä oli aluekehityslain mukaisen aluekehitysvastuun toteuttaminen ja lakisääteinen aluekehitystehtävien toimeenpano. Maakunnan keskeiset kehittämissasiakirjat ovat maakuntasuunnitelma ja -ohjelma. *Pohjois-Savon maakuntasuunnitelmassa vuoteen 2040* määritellään maakunnan pitkän tähtäimen tavoitteet, kehittämisstrategia ja väestötavoitteet. Maakuntasuunnitelmaan perustuvassa *maakuntaohjelmassa vuosille 2022–2025* puolestaan esitetään ne käytännön toimenpiteet, jotka ohjaavat lähivuosien kehittämistä ja aluerahoituksen kohdentamista. Tässä ominaisuudessa se linjaa omalta osaltaan kaikkea maakunnan liitos- ja tehtävää aluekehitystyötä.

Loppuvuodesta 2022 hyväksytty *Pohjois-Savon uuden kasvun suunnitelma 2023–2024* on maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma kahdelle seuraavalle vuodelle. Se linjaa maakunnan EU- ja rakennepolitiikan ja maaseutuohjelman (CAP) varojen sekä kansallisten kehittämisvarojen kohdentamista kehittämis- ja investointihankkeisiin, painopisteinä toimet, joilla

- tuetaan elinkeinoelämän kilpailukykyä
- tuetaan työttömiä ja kasvatetaan osaamista sekä
- parannetaan väestön hyvinvointia
- parannetaan alueen saavutettavuutta ja vetovoimaa.

Koronapandemia ja sen jälkeen Ukrainan kriisi loivat paljon epävarmuutta talouteen. Alkuvuoden 2022 luvut kuitenkin osoittivat vahvaa kasvua. Koronasta toipuminen oli onnistunut ja se jatkui. Lisäksi helmikuun lopussa alkanut Ukrainan sota loi paljon epävarmuutta maailman talouteen ja Suomen elinkeinoelämään, mutta luvut viittasivat siihen, että Pohjois-Savossa oli onnistuttu löytämään korvaavia markkinoita. Haasteita oli kuitenkin niin energian hinnassa, kuluttajainnoissa, materiaalien saatavuudessa, yritysten investointilukkuudessa kuin työvoiman saatavuudessa. Kaikista haasteista huolimatta yritysten liikevaihto kasvoi ja vienti piristyi vauhdilla. Samoin työllisyysaste nousi. Tämä antanee viitteitä siitä, että maakunnan kehittämisen yhteistyössä, asetetuissa tavoitteissa ja tehdyissä toimenpiteissä oli onnistuttu.

Rakennerahastoissa keskeisiä tehtäviä oli päättyvän rakennerahastokauden 2014–2020 hyvän toteutuksen varmistaminen, käsittäen mm. aktiivointi-, toimeenpano- ja koordinaatiotehtävät: koulutus, tiedotus, nopea rahoituspäätösten valmistelu. Vanhan kauden sekä kansallisten varojen vaikuttava kohdentaminen oli erityisen tärkeää siitä syystä, että uuden kauden toimeenpano viivästyi huomattavasti.

Tavoitteena oli käynnistää uuden EU-kauden (2021–2027) haun jo loppuvuodesta 2021. EURA 2021-järjestelmän tekninen valmistuminen huomattavalla viiveellä mahdollisti maakuntaliiton ensimmäisen haun avaamisen vasta loppukeväästä. Haettavana olevasta rahoituksesta tiedotettiin liiton uutiskirjeessä, infoissa ja somessa aktiivisesti kevään aikana. Rahoituspäätöksiä ei kuitenkaan voitu tehdä vielä vuoden 2022 puolella, sillä EURA-järjestelmän ongelmat jatkuivat.

Pohjois-Savon liitto valmisteli alueellisen siirtymäsuunnitelman **Oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF)** käyttöönottamiseksi. JTF on EU:n uusi väliaikainen rahoitusinstrumentti EU:n vihreän siirtymän tavoitteiden toteuttamiseksi. Sen rahoituksella ehkäistään fossiilisten polttoaineiden käytöstä luopumisen kielteisiä aluetalousvaikutuksia sekä tuetaan uusien energiamuotojen käyttöönottoa ja elinkeinoelämän monipuolistamista. Rahoitusväline oli tavoitteena ottaa käyttöön loppuvuodesta 2022, mutta käyttöönotto viivästyi ja se otetaan käyttöön vuonna 2023 heti, kun se on teknisesti mahdollista EURA-järjestelmässä.

Maakunnan kansainvälistymistä tuettiin Verkostotoiminnasta kasvua -hankkeen kautta, jossa yhtenä tavoitteena oli pohjoissavolaisten yritysten, oppilaitosten, tutkimuslaitosten ja muidenkin tahojen auttaminen kansainvälisiin verkostoihin ja sitä myöten mahdollistaa kansainvälisen rahoituksen hakemisen maakunnan kärkialojen kehittämiseen. Itä- ja Pohjois-Suomen Brysselin toimisto on omalta osaltaan viestinyt ja neuvonut kansainvälisen rahoituksen hakemisessa. Itä- ja pohjoissuomalainen aluekehitysyhteistyö on vahvistunut komission rahoittaman Elinkeinot murroksessa -strategiatyön seurauksena. Vuoden 2022 lopussa käynnistettiin EU-kauden 2027+ edunajaminen yhdessä Euroopan pohjoisten harvaanasuttujen alueiden (NSPA) kanssa.

Pohjois-Savon liiton kokoamaa tilastoaineistoa ja tilastojen analysointia hyödynsivät lukuisat kunnat ja muut tahot omassa työssään. Tilastopalvelut tukevat kaikkia liiton ydinprosesseja.



POHJOIS-SAVON MAAKUNTASUUNNITELMA JA -OHJELMA LINJAAVAT MAAKUNNAN KEHITTÄMISTÄ

Maakuntasuunnitelma 2040 ja maakuntaohjelma 2018–2021 viitoittavat kehityksen tietä

Maakuntaohjelman toteutusta on edistetty myöntämällä EU- ja kansallisia kehittämistukia ohjelman linjausten mukaisesti sekä tekemällä edunajamistyötä maakunnan kannalta keskeisten asioiden osalta (asia esitetty tarkemmin muualla toimintakertomuksessa).

Alkuvuonna 2022 laadittiin voimassa olevan maakuntaohjelman 2018–2021 seurantaraportti, joka käsitti vuosien 2018–2021 tuen kohdistumisen painopisteittäin ja innovaatiokärkiin. Raportin mukaan vuosina 2018–2021 Pohjois-Savoon kohdistunut julkinen rahoitus oli yhteensä 426 M€ (293 M€, kun siitä poistetaan perusväylän tienpidon rahoitus), maakunnan elinkeinopoliittisiin kärkiin kohdistui noin 183,5 M€ (63 %) rahoituksesta. Rahoitus on painottunut vahvasti kone- ja energiateknologiaan (n. 66,1 M€). Hyvinvointiteknologian painoarvo on viime vuoden tietojen perusteella kasvussa (53,7 M€). Elintarvikealan kehittämiseen on vuosina 2018–2021 kohdistunut rahoitusta noin 28,3 M€. Matkailun kehittämistoiminta aktivoitui vuonna 2018 ja vuosien 2018–21 rahoitus oli 14,5 M€. Lämpöteknologiaan (vesi- ja biojalostus) on kohdennettu rahoitusta 10,7 milj. €. Puunjalostukseen on kohdennettu 10,2 milj. €. Maakuntaohjelma on siis selkeästi ohjannut alueellisen kehittämistuen kohdentamista maakuntavaltuuston päättämille painoaloille.

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan Pohjois-Savon väkiluku väheni 669 asukkaalla vuonna 2022. Vuonna 2021 väestömäärä kasvoi vielä 98 asukkaalla. On olemassa viitteitä, että koronapandemian puhkeaminen hillitsi mm. muuttoliikettä, sillä vuonna 2020 väestötappio oli 740 henkeä. Vuosina 2017–2019 väkiluku laski vielä 1 200–1 400 hengen vuosivauhtia. Pohjois-Savon väestötappion taustalla on alhainen syntyvyys ja korkea kuolleisuus. Syntyneiden enemmyys (luonnollinen väestönlisäys) vuonna 2022 oli -1 564. Vuotta aiemmin luku oli -1 179. Pohjois-Savo keräsi kuntien välistä muuttovoittoa 43 henkeä, kun vuotta aiemmin muuttovoitto 707. Vuosina 2021 muutos tapahtui etenkin siinä, että Pohjois-Savo keräsi runsaasti muuttovoittoa muista maakunnista.

Maakunnan kasvu nojaa pitkälti Kuopion runsaaseen muuttovoittoon. Kuopion ohella Tuusniemellä ja Rautavaaralla kuntien välinen nettomuutto oli positiivinen, kaikissa muissa negatiivinen. Kuopion seutukunnan väkiluku kasvoi 997 asukkaalla. Kuopion kaupungin väkiluku kasvoi 1 047 asukkaalla, vuonna 2021 kasvua oli 1 333. Vuonna 2022 väkilukua nosti muualta Suomesta saatu 769 hengen muuttovoitto (vuosi sitten 1 081). Lisäksi Kuopion väkilukua kasvatti ulkomailta saatu 557 hengen muuttovoitto (vuosi sitten 382). Syntyneitä oli 272 vähemmän kuin kuolleita. Siilinjärvellä väkiluku laski 50 kun vuonna 2021 kasvua oli 42 henkeä. Siilinjärven väkilukua laski kuntien välisen nettomuuton heikkeneminen sekä syntyvyyden aleneminen. Ylä-Savon väkiluku laski 841 hengellä, mikä on 260 henkeä enemmän kuin vuosi sitten. Ylä-Savossa suurin syy väestötappiolle on korkeasta ikärakenteesta johtuva kuolleisuus. Luonnollinen väestökasvu oli – 587. Lisäksi kuntien välinen muuttotappio kaksinkertaistui vuodesta 2021. Nettomaahanmuutto sen sijaan liki kaksinkertaistui verrattuna edelliseen vuoteen. Kaikissa Ylä-Savon kunnissa luonnollinen väestökehitys ja kuntien välinen muuttoliike oli negatiivinen. Sisä-Savossa väestö väheni 280 asukkaalla (vuosi sitten -115). Kaikissa kunnissa kuntien välinen nettomuutto oli tappiollinen. Edellisvuonna seutu sai muuttovoittoa vielä 22 henkeä. Muuttoliikkeen ohella väestökatoa kiihdytti luonnollisen väestönkasvun heikkeneminen. Koillis-Savon seutukunnan väkiluku laski 151 henkeä, mikä oli 60 henkeä enemmän kuin vuotta aiemmin. Väestötappiota nosti muuttotappion kasvu ja syntyneiden määrä suhteessa kuolleisiin. Varkauden seudun väkiluku laski 394 hengellä (vuosi sitten 492). Vuosi 2020 oli Varkauden seudulla väestönkehityksen näkökulmasta huomattavasti edellisvuosia parempi. Nyt väestönmuutokset näyttäisivät palanneet lähelle viime vuosien keskimääräistä tasoa. Luonnollinen väestönlisäys säilyi edellisvuoden tasolla. Varkauden kaupungin väkiluku laski viime vuonna 209 hengellä (vuonna 2021 305 hengellä).

Maakuntasuunnitelma 2040 ja maakuntaohjelma 2022–2025

Pohjois-Savon liitto toteutti toiminnassaan vuonna 2022 uutta maakuntasuunnitelmaa ja -ohjelmaa. Maakuntavaltuusto hyväksyi maakuntasuunnitelman ja -ohjelman sisältävän asiakirjan marraskuussa 2021.

Maakunnan kehittämisen kärjiksi valittiin: (1) kone- ja energiateknologia, (2) metsäteollisuus, (3) elintarvikkeet, (4) hyvinvointiteknologia, (5) matkailu, (6) älykäs vesijärjestelmä ja (7) biojalostus. Kärjet ovat samalla Pohjois-Savon älykkään erikoistumisen valinnat, jotka tulee huomioida mm. EU-tukia myönnettäessä. Kaikkia edellä mai-

nittuja kehittämisen kärkiä läpäisevät teemat ovat: ICT & digitaalisuus, ilmasto & kiertotalous & kestävä kehitys, osaaminen & työvoima ja innovaatiot & yrittäjyys & kasvu. Hyvinvointi & kulttuurissa ja saavutettavuus & aluerakenteessa kehittämistoimet ovat yhteisiä kaikille kärjille.



Maakuntaohjelman kulttuurin ja luovien alojen toimenpiteiden edistämiseksi on v. 2022 alusta lähtien Pohjois-Savon liiton johdolla kokoontunut epävirallinen teemaryhmä. Kulttuurin ja luovien alojen teemaryhmä kokoontui 5 kertaa keskustelemaan mm. laadittavan Pohjois-Savon kulttuuristrategian, maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman ja KulttuuriKuopion sisällöistä ja ajankohtaisista hankkeista. Loppuvuodesta 2023 käynnistyi maakunnallisen kulttuurifoorumin suunnittelu.

Maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma 2023–2024

Maakuntaohjelman toimenpiteitä täsmennetään sen toimeenpanosuunnitelmassa. Pohjois-Savon maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma toimenpiteineen päivitettiin syksyllä 2022 erityisesti Venäjän aloittaman hyökkäyssodan vaikutuksiin vastaamiseksi. Suunnitelma laadittiin yhteistyössä sidosryhmien kanssa ja kehittämisen painopisteistä keskusteltiin mm. maakuntahallituksessa, maakunnan yhteistyöryhmässä sekä useissa teemakohtaisissa työryhmissä.

Toimeenpanosuunnitelma toimenpiteineen linjaa maakunnan käytössä olevien EU:n alue- ja rakennepolitiikan ja maaseutuohjelman (CAP) varojen sekä kansallisten kehittämisvarojen kohdentamista kehittämis- ja investointihankkeisiin. Suunnitelman lopussa esitetään Pohjois-Savon omat edunajamisasiat sekä keskeiset itäsuomalaiset sekä itä- ja pohjoissuomalaiset edunajamisasiat. Ylimaakunnalliset hanke-esitykset valmisteltiin yhteistyössä Itä- ja Pohjois-Suomen muiden maakuntien kanssa. Ylimaakunnallisella edunajamistyöllä saadaan vaikuttavuutta toimenpiteisiin. Toimeenpanosuunnitelman toteutusta seurataan vuosittain.

Aluekehittämiskeskustelut ministeriöiden kanssa

Lakisääteisiä aluekehittämiskeskusteluja ei käyty keväällä 2021, vaan ne siirtyivät pidettäväksi alkuvuodesta 2022. Keskusteluteemat kuitenkin valmisteltiin Pohjois-Savon uuden kasvun suunnitelmaan 2020–2022 perustuen loppuvuodesta 2021. Keskusteluteemoiksi nousivat:

1. Osaavan työvoiman saatavuus ja alueellinen liikkuvuus



2. Valtion alueellisen läsnäolon vahvistaminen Pohjois-Savossa: tutkimuskeskittymät ja elinkeinoelämän palvelut.

Käytyihin keskusteluihin perustuen Pohjois-Savon liitto sai 315 000 € kansallista kehittämisrahaa myönnettäväksi edellä mainittuihin teemoihin jätettävälle hankehakemuksille.

Vuoden 2022 lopussa käynnistettiin seuraavan vuoden aluekehittämiskeskustelut, jotka järjestettäisiin 18 maakunnan yhteiskeskusteluna. Teemoiksi nousivat osaavan työvoiman saatavuus ja liikkuvuus, vihreä siirtymä ja kokonaisturvallisuus, jotka kaikki ovat Pohjois-Savon aluekehityksen kannalta keskeisiä.

EU- JA KANSALLINEN TUKI KEHITTÄMISTYÖLLE

Kestävää kasvua ja työtä, Suomen rakennerahasto-ohjelma 2014–2020 - ja Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 –maakunnallinen koordinaatio

Pohjois-Savon liitto organisoii maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) ja sen sihteeristön toimintaa sekä seurasi ja raportoi rakennerahasto-ohjelman toteutumista alueellaan. MYR kokoontui seitsemän kertaa ja sen sihteeristö 10 kertaa vuoden aikana.

MYR:ssä käsiteltiin suurten rakennerahastohankkeiden lisäksi rakennerahasto-ohjelman maakunnallista toteutusta sekä yhteensovitusta maaseutuohjelmaan, 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman käynnistymistä, maakunnan yritysrahoituksen tilannetta, liikennejärjestelmää ja kulttuuria. MYR hyväksyi maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma 2023–2024. Pohjois-Savo vastasi puheenjohtajan roolissa Itä-Suomen MYR:ien marraskuussa pidetyn Varkauden tilaisuuden järjestelyistä.

Pohjois-Savon liiton ja ELY-keskuksen hankevalmisteluryhmä yhteensovittaa hankevalmistelua. Ryhmä kokoontui vuoden aikana 14 kertaa käsittelemään saapuneita rakennerahasto-ohjelman ja maaseutuohjelman hankkeita. Lisäksi hankkeita käsiteltiin kolme kertaa kirjallisessa menettelyssä.

Pohjois-Savon liitto oli vuonna 2022 vetovastuussa Itä-Suomen koordinaatioryhmän ja EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman Itä-Suomen viestintäryhmän työskentelyssä. Itä-Suomen koordinaatioryhmä koordinoi sekä päättävän että uuden EU-kauden toimeenpanoa ja toteutusta. Viestintäryhmä vastasi ohjelman Itä-Suomen viestintäsuunnitelman 2021–2027 laatimisesta, rakennerahastot.fi -Itä-Suomen suuralueen sivuston sisällön tuottamisesta ja avusti komission aluekehityksen pääosaston Eurooppa alueellani -viestintäkampanjan toteutusta.

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020, Suomen rakennerahasto-ohjelma

Vuonna 2022 oli käytettävissä ohjelmakauden 2014–2020 viimeiset tuet. EAKR-tukea myönnettiin 11 hankkeelle yhteensä 2,25 miljoonaa euroa. (hankkeiden kokonaiskustannukset yhteensä 2,98 €).

Myönnetty tuki kohdistettiin pääosin Pohjois-Savon kehittämisen kärkialoille, joiden on nähty parhaiten edistävän maakunnan yritystoiminnan kasvua ja sitä tukevaa tki-toimintaa. Tukea kohdennettiin elinkeinoelämälähtöiseen TKI-toimintaan, kuten uusien menetelmien ja palveluiden kehittämiseen sekä erilaisten kehittämissympäristöjen hyödyntämiseen ja laitteistohankintoihin. Lisäksi tuettiin vihreään talouteen siirtymisen toimia.

Hankkeet voivat jatkua pisimmillään v. 2023 loppuun saakka. Viimeiset maksatuspäätökset tulee tehdä 30.6.2024 mennessä.

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027, EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma - käynnistyminen

Ohjelmakauden hakujen avautuminen viivästyi aiotusta vuoden 2022 puolelle EURA2021-järjestelmän hitaasta valmistumisesta johtuvista syistä.



Keväällä järjestettiin ns. kuntakerros, jossa vierailtiin kaikissa niissä kunnissa, jotka ilmoittivat halukkuutensa (15 kuntaa) saada tarkempaa tietoa kauden 2021–2027 ohjelmasta. Tapaamisissa kuntia informoitiin rahoitusmahdollisuuksista. Lisäksi järjestettiin organisaatiokohtaisia infotilaisuuksia pyyntöjen mukaisesti.

Liitto avasi ensimmäisen haun heti sen mahdollistuttua toukokuussa ja toisen haun syksyllä. Hauista pidettiin omat hakuinfotilaisuudet. Lisäksi hauista on viestitty aktiivisesti liiton uutiskirjeissä, verkkosivuilla ja somessa. Hakuihin saapui kaikkiaan 63 hakemusta, joissa tukea haettiin 16,1 miljoonan euron edestä (hankkeiden kokonaiskustannukset yht. 21,3 milj. €). Hakemukset käsiteltiin normaalin prosessin mukaisesti kokouskäsittelyineen, mutta rahoituspäätöksiä ei päästy tekemään v. 2022 aikana EURA2021-järjestelmän teknisen valmistumisen hitauteista johtuen.

Ns. välittävänä viranomaisena toimiminen edellyttää Pohjois-Savon liitolta yksityiskohtaista toimintamallin kuvausta hankkeiden rahoitusta, maksatusta ja takaisinperintöjä koskien (hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaus, HVJ). HVJ:ssä kuvataan mm. toimintaa ohjaavat prosessit ja dokumentit, lainsäädäntö, liiton tehtävien sisäinen työnjako, tiedottamisen käytännöt, riskienhallinta ja petostentorjuntatoimenpiteet sekä takaisinperintöihin liittyvät yhteistyömenettelyt. HVJ:ssä korostuu tehtävien eriyttämisen kuvaus siten, että samat henkilöt eivät hoida rahoittajan, maksajan ja liiton itsensä toteuttamissa hankkeissa tuen hakijan tehtäviä. Liiton HVJ-kuvaus valmistui pyydetyksi 30.11.2022. Työ- ja elinkeinoministeriö hyväksyi sen 18.1.2023, millä Pohjois-Savon liitto sai virallisesti välittävän viranomaisen statuksen.

Pohjois-Savon liitto on ollut mukana viimeistelemässä valtakunnallista rakennerahasto-ohjelmaa. Samoin liiton johdolla laadittiin Pohjois-Savon oikeudenmukaisen siirtymän (JTF) suunnitelma perustuen edellisenä vuonna kerättyyn aineistoon ja tehtyyn valmistelutyöhön. JTF:n tavoite on edistää siirtymää ilmastoneutraaliin talouteen ja kompensoida turpeen käytön vähentämisestä aiheutuvia haittoja aluetalouden uudistamiseen ja monipuolistamiseen suunnatulla rahoituksella. JTF-toimet tulevat osaksi Suomen alue- ja rakennepolitiikan ohjelmaa. Euroopan komissio hyväksyi Pohjois-Savon oikeudenmukaisen siirtymän suunnitelman osana Suomen JTF-ohjelmaa 16.12.2022. JTF-rahaston hakujen käynnistyminen siirtyi vuodelle 2023.

EU-edunajamista on tehty sekä EU- että kansallisella tasolla. On laadittu yhdessä IP-alueen kanssa kannanottoja työ- ja elinkeinoministeriölle mm. uuden kauden toimeenpanoon liittyen. Huolta on aiheuttanut sekä rakennerahastojen (EAKR ja ESR) että JTF-rahaston hakujen ja päätöksenteon viivästyminen. EU-rahoitus on tällä hetkellä merkittävin rahoitusinstrumentti Pohjois-Savossa, sillä maakunta ei pärjää riittävän hyvin kansallisten, erityisesti Business Finlandin, hauissa.

Pohjois-Savon liitto avusti ELY-keskusta uuden maaseutusuunnitelman 2023–2027 laadinnassa. Laadinta koski pääasiassa suunnitelman tilannekuvaosiota. Myös maaseutuohjelman toteutuksen käynnistyminen viivästyi ja se käynnistyy keväällä 2023

EU:n alueellisen yhteistyön ohjelmat ja muu kansainvälistymisen edistäminen

Pohjois-Savon liitto tiedotti EU:n alueellisen yhteistyön ohjelmien viimeisten hakujen toteuttamisesta. Näitä ohjelmia ovat Interreg Baltic Sea Region, Interreg Northern Periphery and Arctic, Interreg Europe. Venäjän hyökkäyssodasta johtuen EU:n ulkoraajohtelmat lakkautettiin (Kaakkois-Suomi-Venäjä, Karelia ja Kolarctic).

Liiton edustaja on Interreg Northern Periphery and Arctic -ohjelman seurantakomiteassa, missä hän osallistui hakukierrosten hakemusten arviointiin. Alueen kehittäjille jaettiin tietoa EU:n alueellisten yhteistyöohjelmien hauista sähköpostitse ja verkkosivujen kautta. Liitto tuki kansainvälisten hankkeiden valmistelua tukikirjein, joita tehtiin kuusi kappaletta. Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntaliittojen yhdessä toteuttamassa ELMO 2 -hankkeessa edistettiin maakunnan toimijoiden osallistumisia EU-tason verkostoihin.

Kansallista hankerahoitusta alueelliseen kehittämiseen



Kehittämishankkeille myönnettiin tukea myös kansallisista rahoitusvälineistä. AKKE (Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen) ja AIKO (alueelliset innovaatiot ja kokeilut) -rahoitukset ovat Työ- ja elinkeinoministeriön liitolle kohdentamaa määrärahaa maakunnan kehittämiseksi.

AKKE-tukea kohdennettiin mm. joukkoliikenteen, ennakoinnin ja matkailutuotteiden sekä kansainvälistymispalvelujen edelleen kehittämiseen. Lisäksi AKKE-tukea myönnettiin valtion ja maakunnan aluekehittämiskeskusteluissa sovittuihin sisältöihin tukemaan osaavan työvoiman saamista: Rahoituksella tuettiin Itä-Suomen yliopistossa alkavan DI-koulutuksen sisältösuunnittelua, Savonian amk:n ICT- ja tuotantotalouden koulutusalojen suunnittelua sekä luonnonvara-alan koulutuksen kehittämistä Savon ammattiopistolle. Kaikkiaan AKKE-tukea myönnettiin 1,0 miljoonaa euroa yhteensä 12 hankkeelle. AIKO-tukea (50 000 €) myönnettiin yhdelle hankkeelle, millä haettiin ratkaisua ukrainalaisten työllisyyden parantamiseen.

Pohjois-Savon kehittämisrahastosta osarahoitettiin seitsemän hanketta yhteensä 231 000 eurolla. Sillä tuettiin mm. kuntien valmistautumista TE-palvelu-uudistukseen. Useiden hankkeiden päärahoitus tuli muista kansallisista tai EU-rahoituslähteistä.

Siltasopimus päättyi 2020, rahoitus jatkuu vuodelle 2023

Vuoden 2020 aikana saatiin 500 000 euron Siltasopimuksen erillisrahoitus, joka kohdennettiin asiakkaille annettavien tki- ja innovaatiopalvelujen kehittämiseen. TKI-palvelujen kehittämisestä vastaa Business Center. Työpaketit ovat: 1. ekosysteemikohtainen tilannekarttoitus ja benchmarking, 2. ekosysteemien palvelujen tuotteistaminen ja pysyvän palvelun muodostaminen, 3. ekosysteemien keskinäisen yhteistyön orkestrointi ja digitaalinen tiekartta, 4. Pohjois-Savon superekosysteemin brändäys sekä ekosysteemien markkinointimateriaali, 5. markkinointisuunnitelma ja 6. hankkeen johtaminen ja viestintä.

Ennakointi ja tietopalvelu

Jatkettiin foreSavo.fi -sivuston ylläpitoa ja kehitystyötä. Sivustolle laadittiin uusi visuaalinen ilme. Liiton suunnittelu- ja kehittämistyötä sekä jäsenkuntia ja muita tahoja varten koottiin tarvittavia tilastotietoja ja seurattiin eri tietolähteistä saatavia ajankohtaisia aineistoja. Tietopalvelu teki mm. aluetaloudesta, muuttoliikkeestä, sairastavuudesta, koulutuksesta, kuntien tilinpäätöksistä, talousarvioista ja innovaatiotoiminnasta koosteita ja teemakarttoja erilaisiin käyttötarkoituksiin. Lisäksi tietopalvelu vastasi lukuisiin liiton ulkopuolelta tulleisiin erillisiin tietopyyntöihin yhteensä 32 kertaa. Maakunnallinen ennakointiryhmä kokoontui kerran ja yksi tapaaminen korvattiin työpajalla, jossa teemana oli maakunnallisen ennakoinnin nykytila, kehittämistarpeet ja yhteistyö. Työpajaa pidettiin onnistuneena. Ennakointiryhmälle toimitettiin lisäksi lukuisia ennakointimateriaaleja sähköpostitse. Konkreettisimmat ennakointitoimenpiteet olivat Futures Platform -työkalulla tehdyt työt. Ensimmäinen käsitteli Ukrainan sodan vaikutuksia Pohjois-Savoan ja toinen Ilmastonmuutoksen osatekijöiden ennakointia.

Pohjois-Savon liiton hallinnoima Nuoret pohjoissavolaiset tulevaisuudentekijät -hanke tuki Pohjois-Savon liiton ennakointityötä ja se päättyi elokuussa 2022. Hanke sai paljon julkisuutta ja ohjausryhmä piti hanketta onnistuneena laajoissa tavoitteissaan, ja nuorten kohtaamista hankkeen loppuvaiheessa ja laajaa tiedonkeruuta pidettiin erityisen arvokkaina. Myös haastavassa asemassa olevia nuoria pystyttiin heistä tavoittamaan hyvin haasteista huolimatta. Hankkeen aineisto on saatavissa Foresavo-sivustolta.

Aluekehitystyötä tukevat Pohjois-Savon liiton toteuttamat hankkeet

- **Verkostotoiminnasta kasvua Pohjois-Savoan (VERKA) -hanke**

Pohjois-Savon liiton hallinnoiman VERKA-hankkeen toiminta-aika oli 1.5.2019–28.2.2022, hankkeen tarkoituksena oli viedä alueen kärkiosaamista kansainvälisiin verkostoihin, tuottaa viestintäaineistoa sekä toimenpidesuunnitelma elinkeinoelämän kansainvälistymisen edistämiseksi. VERKA-hanke on aktivoanut erityisesti maakunnan klusterikehittämistä ja älykkään erikoistumisen yhteistyötä Euroopassa. Klusterit ovat tärkeitä toimialan yhteenliittyviä, joissa luodaan yrityslähtöistä toiminnan ja kehittämisen kulttuuria koulutus-, tutkimus- ja julkisten toimijoiden kanssa. Klusteritoiminta on erityisesti EU:n kannustamaa toimintaa, ja yhä enemmän EU-rahoitusta kanavoi-



daan klustereiden kautta. Euroopan klusteritietokantaan (ECCP) on hyväksytty Pohjois-Savosta Kuopio Water Cluster, Kuopio Health, Energy Cluster North Savo, Bio and Circular Cluster ja Agri-Food North Savo - klusteri.

Toinen aktivoitu toiminta on ollut älykkään erikoistumisen alojen toiminnan kansainvälistäminen EU:n perustamalla S3-alustalla. Pohjois-Savo on ollut mukana akkuyhteistyössä Advanced Materials for Batteries -ryhmässä. Kuopio Water Cluster on ollut aktiivinen Water Smart Territories -yhteistyössä, johon on osallistunut 21 aluetta eri puolilta Eurooppaa. Pohjois-Savo mukana myös Wirelss ICT-verkostossa. Hanke on päättynyt.

- **Nuoret pohjoissavolaiset tulevaisuudentekijät -hanke**

Nuoret pohjoissavolaiset tulevaisuudentekijät -hankkeessa selvitettiin nuorten, nuorten kanssa työskentelevien ammattilaisten ja elinkeinoelämän näkemyksiä nuorten tilanteesta sekä alueen kehittämisestä. Saadun tiedon avulla aluetta voidaan jatkossa kehittää vastaamaan paremmin nuorten odotuksia ja tarpeita. Lisäksi hankkeessa tuetaan maakunnallisen nuorten vaikuttajaverkoston perustamista. Hankkeessa toteutettiin kysely nuorille (760 vastaajaa), kuultiin 16 nuorten ryhmää ja toteutettiin nuorten kanssa työskentelevien ammattilaisten käsitysten kartoittaminen (n=45). Tämän vuoden aikana hankkeessa panostettiin myös sosiaalisen median viestintään palkkaamalla neljä nuorta kesäsomettajaa eri seutukunnista sekä perustamalla kaksi Instagram-tiliä @pohjoissavo ja @posanuoret. Lisäksi hankkeessa kartoitettiin nuorten tulevaisuuskuvia Futures Platform-työkalun tulevaisuus-kartalla. Hankkeessa jatkettiin myös koulutuksien, työpajojen ja tilaisuuksien suunnittelua sekä maakunnallisen nuorten vaikuttajaverkoston perustamisen tukemista selvitystyöllä ja viestinnällä. Hanke on päättynyt

- **Tulevaisuuden kunta -hanke**

TE-palvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle vuoden 2025 alussa. Kuntakentän pyynnöstä Pohjois-Savon liitto käynnisti Tulevaisuuden kunta -hankkeen. Jotta palveluiden siirto kunnille tapahtuisi kitkattomasti, hankkeessa käydään läpi, mitä palveluita siirtyy, millainen lainsäädäntö on taustalla, millaisilla resursseilla palveluita hoidetaan sekä millaisia hyviä käytäntöjä palveluiden järjestämisessä on tällä hetkellä käytössä.

Tavoitteena hankkeessa on myös mallintaa asiakaspalveluprosesseja (esim. yhteiset asiakkaat SOPE-alueiden kanssa) sekä erilaisia kumppanuusvaihtoehtoja. Tavoitteena on, että selvityshanke toimenpidesuosituksineen tukee kuntia niiden valmistautumisessa TE-palvelu-uudistukseen ja päättäessään palvelujen järjestämisestä ja yhteistyöstä. Hanke jatkuu toukokuun 2023 loppuun.



2.1.2 Alueidenkäytön päävastuualue

Suunnittelujohtaja Annaelina Isola

Alueidenkäytön päävastuualue vastaa lakisääteisestä ylikunnallisesta maakuntakaavoituksesta sekä maakunnallisesta liikennejärjestelmäsuunnittelun koordinoinnista sekä näihin liittyvästä edistämistä ja seurantatyöstä. Pohjois-Savossa on voimassa vuosien 2001–2018 aikana laaditut kuusi maakuntakaavaa, joiden yhdistelmäaineistot ovat Pohjois-Savon liiton nettisivuilla ja tarkasteltavissa myös paikkatietoikkunassa (www.paikkatietoikkuna.fi). Joroisten osalta on voimassa vielä Etelä-Savon kolme eri vaiheessa laadittua maakuntakaavaa.

Uusin maakuntakaavoista eli Pohjois-Savon maakuntakaavan, 1. vaihe valmistui vuonna 2018 ja sai lainvoiman 2019. Maakuntakaavan 2040 toinen vaihe on edennyt alustavaan ehdotusvaiheeseen vuoden 2022 loppuun mennessä. Tavoitteena on tukea maakuntakaavalla maakunnan strategisia valintoja, yleispiirteistää paikoin yksityiskohtaistakin maakuntakaavaa sekä ratkaista seudullisia maankäytön kysymyksiä ja ajantasaistaa maakuntakaavoja toimintaympäristön ja lainsäädännön muuttuessa.

Vuodesta 2018 alkaen valmisteltu Maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistus keskeytyi vuoden 2022 keväällä hallituspuolueiden eriävien näkemysten vuoksi. Lakiluonnoksesta oli kuulemiskierroksella saatu voimakasta kriittistä ja ristiriitaistakin palautetta. Lakivalmistelu jatkui jäljelle jäävän kaavoituslain teknisten muutosten valmisteluna sekä rakentamislain muutoksen edistämiseksi vaillinaisen kuulemisen kautta. Liittojen suunnittelujohtajien tiiviillä yhteistyöllä on vaikutettu MRL:n uudistukseen.

Pohjois-Savon liikennejärjestelmäsuunnitelman 2040 toteutumista edistettiin vuoden 2022 aikana. Liitto osallistui myös Itä-Suomen yhteisen liikennestrategian päivittämiseen. Se määrittää suuntaviivat Itä-Suomen liikennejärjestelmän kehittämiseksi Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon alueella. Vaikuttamis yhteistyötä tehtiin Itä-Suomen maakuntien kesken yhteisten lausuntovalmistelujen kautta.

Ilmastokriisi, koronapandemia ja viimeisimpänä Venäjän aloittamaa hyökkäyssotaa Ukrainassa seuranneet pakotteet sekä energiakriisi haastavat totuttuja toimintatapoja niin alueidenkäytössä kuin liikennejärjestelmän suunnittelussa. Kokonaisturvallisuus ja huoltovarmuus ovat nousseet uusiksi tavoitteiksi ja vaikutusten arvioinnin näkökulmiksi.

Arvio suunnittelukauden 2022 toiminnan kehittymisestä

Maakuntakaavoitus

Pohjois-Savon maakuntakaavan 2040 2. vaiheen kaavatyö jatkui luonnosvaihtoehtojen nähtävilläpidolla 11.1.-14.3.2022. Nähtävilläolon aikana koronatilanne heikkeni ja live-yleisötilaisuudet jouduttiin muuttamaan lyhyellä varoitusajalla kolmeksi erilliseksi etätilaisuudeksi. Tästä huolimatta tilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 75 henkilöä. Osallistamisen voidaan katsoa onnistuneen; etätilaisuuksissa käytiin vilkasta keskustelua ja keskeiset huomiot kirjattiin muistioihin. Luonnoksista saatiin nähtävilläoloaikana noin 120 kirjallista palautetta. Kymmeneen eniten palautetta saaneeseen teemaan laadittiin yleisvastineet, jotka koottiin yksilöityjen vastineiden ja lyhentämättömien palautteiden kanssa samaan asiakirjaan.

Kevään 2022 aikana laadittiin luonnosvaihtoehtoja koskevan palautteen perusteella linjaukset tulevaa kaavaehdotusta varten. Osallisten kanssa pidettiin 20 neuvottelua kysymyksiä herättävistä teemoista, kuten viherrakenteesta, modernin aikakauden rakennetusta kulttuuriympäristöstä ja tuulivoimasta. Neuvotteluja pidettiin niin kuntien, seurakuntien, viranomaisten kuin muidenkin osallisten kanssa. Ympäristöministeriön ja Pohjois-Savon ELY-keskuksen kanssa neuvoteltiin 7.4.2022 luonnosvaiheen palautteesta, vastineista ja ehdotuksen sisällöstä. Maakuntahallitus hyväksyi luonnosvaiheen palautteeseen laaditut vastineet ja linjaukset kaavaehdotukseksi kokouksessaan 23.5.2022, 100 §.



Kaavaehdotuksen laatiminen jatkui kesälomakauden jälkeen syksyllä. Ehdotuksen tueksi päivitettiin tuulivoimapotentiaalin selvitystä (FCG Oy) ja täydennettiin sitä näkyvyytarkastelulla. Omana työnä laadimme myös uuden tuulivoiman maisemallisia yhteisvaikutuksia tutkivan selvityksen sekä kylärakennetta kartoittavan selvityksen. Lisäksi laadimme ekologisen verkoston selvityksen yhteistyössä konsultin kanssa (Sweco Finland Oy). Ekologisen selvityksen laatimisessa kokeilimme vuoropuheluun perustuvaa asiantuntijaselvityksen tapaa, jossa konsultti tuki liiton omana työnä tekemiä ratkaisuja, karttatarkasteluja ja kaavamerkintöjen luonnostelua. Työmenetelmä todettiin kustannustehokkaaksi.

Maakuntakaavan ohjausryhmänä toimina aluerakennetyöryhmä on kokoontunut vuoden aikana kolme kertaa.

Itse kaavaehdotuksen valmistumisen tavoitteellista aikataulua jouduttiin siirtämään useita kertoja. Työmäärä on osoittautunut henkilöstömäärään nähden suureksi. Koska kaavaehdotuksen valmistuminen viivästyi, ei konsultti (Sweco Finland Oy) voinut aloittaa vaikutustenarviointityötä tavoitellussa ajassa. Kokonaisvaikutusten arviointi pääsi käynnistymään vasta joulukuussa, jolloin 13.12.2022 pidettiin työpaja aluerakennetyöryhmälle. Pääosa vaikutusten arvioinnista siirtyi vuoden 2023 tammi-helmikuulle.

Viranomaistoiminta; maakuntakaavojen toteutumisen seuranta

Lausuntopyyntöjä alueidenkäytön vastuualueelle tuli kaikkiaan 131 kpl, mikä on pari kymmentä vähemmän kuin edellisvuonna (2021; 155 kpl). Vuoden 2022 puolella saapuneita, tammikuussa käsiteltyjä, lausuntoja oli 11 kpl. Uuden toiminnallisten tavoitteiden seurannan mittariston mukaan seuraamme lausuntojen kokonaismäärän ohella niiden vaikuttavuutta. Vuoden 2022 aikana olemme laatineet 48 lausuntoa (edellisvuonna 78). Suurimman osan lausuntopyynnöistä muodostavat asemakaavan muutokset sekä pienialaiset rantayleiskaavojen muutokset, joihin ei maakuntakaavan näkökulmasta useinkaan ole lausuttavaa. Merkittävimmät lausunnot liittyivät lakimuutoksiin, tuulivoimahankkeisiin ja sähköverkkoihin sekä laajoihin valtakunnallisiin liikennettä ja liikenneinvestointeja koskeviin ohjelmiin. Vuoden 2022 aikana näkyy erityisesti tuulivoimahankkeiden määrän kasvu. Vireillä olevista Pohjois-Savon kuntien yleiskaavoista kolmasosa on joko tuuli- ja aurinkovoimaa käsitteleviä hankeyleiskaavoja.

Pohjois-Savon kuntien kaavoitus on ollut pääasiassa voimassa olevien maakuntakaavojen mukaista ja edistänyt maakuntakaavojen toteuttamista, tosin lausunnoissa joudutaan viittaamaan usein maakuntakaavan joustamiseen maakuntakaavan ajantasaisuuden heikkenemisen vuoksi. Laadittavana olevassa Pohjois-Savon maakuntakaava 2040 2. vaiheessa tarkastellaan kattavasti maakuntakaavan muuttamista edellyttäviä teemoja. Lausuntojemme laadullisen seurannan mukaan 48 lausunnosta noin puolet on ollut puoltavia. Ohjaavaa palautetta on annettu 22 lausunnossa. Osa ohjaavasta palautteesta on annettu suullisesti kuntien lausuntopalaverissa, jolloin liiton näkemys on kirjattu neuvottelupöytäkirjoihin. Lausuntoja on annettu myös yhdestä maakuntakaavan vastaisesta ratkaisusta ja sen osalta vaikuttavuutta seurataan edelleen.

Ohjaavaa palautetta on annettu seuraavia aiheita koskevissa lausunnoissa: Tiilikjärven kansallispuisto, Yaran YVA-ohjelma, TEN-verkon lupamenettely, Kaivoslaki, ilmastolain muuttaminen sekä MRL:n muuttaminen ja Rakentamislaki. Tuulivoiman osalta palaute on koskenut mm. Tervalammivuoren, Vuorimäen, Luolakankaan, Laulurämeen ja Muntterinkankaan tuulivoimahankkeita, tuulivoimayleiskaavoja ja YVA-ohjelmia. Lisäksi kulttuuriperintöstrategiaan, Tervaruukinsalon rauhoitusmääräykseen, Maanteiden toiminnallisen luokituksen arviomuistioon ja Sinisen tien valtatieluokitukseen sekä tiesuunnitelmaan (Lotteinen, Siilinjärvi), ratasuunnitelmaan (Kiuruvesi) ja Väyläverkon investointiohjelmaan on annettu ohjaavat lausunnot. Osittain ohjaavaa palautetta on annettu myös Keski-Suomen ja Pohjois-Karjalan maakuntakaavoista, Kainuun tuulivoimamaakuntakaavasta ja Kuopion kaupunkiseutusunnitelmasta.

Lakivalmistelut sekä seudulliset ja valtakunnalliset hankkeet

Maankäyttö- ja rakennuslain uudistus alkoi laajalla työryhmä- ja jaostotyöskentelyllä jo vuonna 2018. Ympäristöministeriöllä oli tavoitteena saada kokonaisuudistus valmiiksi 1.1.2024 mennessä, jolloin uusi laki tulisi voimaan. Muutoksen keskeisiä tavoitteita olivat digitalisaatio, kaavajärjestelmän yksinkertaistaminen ja ilmastomuutoksen torjunta. Valtakunnallinen tietomalli luo tulevaisuudessa käyttöliittymän niin kaavoille kuin rakentamiseen liittyville luville.



Vuoden 2021 aikana lausunnolla olleessa hallituksen esitysluonnoksessa uudeksi maankäyttö- ja rakennuslain maakuntakaavan roolina oli käsitellä maakunnallisia ja valtakunnallisia asioita kolmen oikeusvaikutteisen teeman kautta - aluerakenteen, liikennejärjestelmän ja viherrakenteen kehittämisen periaatteina. Keväällä 2022 maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistus keskeytyi hallituspuolueiden eriäviin näkemyksiin. Alueidenkäyttölaki ja rakentamislaki irrotettiin toisistaan ja nopean, osin vaillinaisen, kuulemisen kautta rakentamislain valmistelu jatkui. Alueidenkäyttölakiin on tehty teknisiä muutoksia ja lisätty tietomalliin liittyviä kaavojen digitaalisuutta ohjaavia pykälä. Liitto on seurannut lakivalmistelua yhteistyössä muiden maakuntien ja mm. kuntaliiton kanssa.

Kuopion seudun MAL-sopimusta toteutettiin mm. jo vuoden 2021 alussa käynnistyneen ensimmäisen kaupunkiseutusunnitelman laatimisella. Kaupunkiseutusunnitelman luonnosta valmisteltiin koko vuoden 2022 ajan Kuopion kaupungin ja konsulttitoimiston (Ramboll OY) johdolla. Liiton edustajat ovat osallistuneet kaupunkiseutusunnitelman kuntaparityöpajoihin, työneuvotteluihin ja esittelytilaisuuksiin sekä kaupunkiseutusunnitelman rinnalla valmisteltuun seudun liikennejärjestelmäsuunnitelmatyöhön vuoden mittaan lähes 20 kertaa. Seudulliset suunnitelmat ovat valmistuneet ja niiden käsittely kuntien päätöksenteossa jää vuoden 2023 puolelle.

Puheenjohtajavuosi on työllistänyt myös alueidenkäytön vastuualuetta mm. suunnittelujohtajien puheenjohtajuuden ja MaakuntaSummitin valmistelujen vuoksi. Olemme osallistuneet vuoden 2022 aikana myös Ympäristöministeriön vetämiin Alueidenkäytön kehityskuvan työpajasarjaan, Tulevaisuuden maakuntakaava -hankkeeseen, Rakennetun ympäristön tietojärjestelmää kehittävään työpajasarjaan, Kaavamääräyskokoelman uudistamiseen sekä Valtakunnallisten alueidenkäyttötavoitteiden uudistamistyöhön.

Loppuvuodesta kutsuimme Itä-Suomen tuulivoimarakentamisen esteitä kartoittavan hankkeen selvitysmiehen Arto Rädyn neuvotteluun (14.12.2022). Tuulivoima-asioissa on tehty uutta yhteistyötä myös Itä-Suomen AVI:n kanssa.

Liikennejärjestelmä

Pohjois-Savon liikennejärjestelmäsuunnitelma2040 hyväksyttiin maakuntahallituksessa helmikuussa 2021, ja vuosi 2022 oli suunnitelman täytäntöönpanon ensimmäinen vuosi ja samalla käynnistettiin myös suunnitelman toteutumisen systemaattinen seuranta. Maakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman toteuttamisen koordinaatio- ja seurantavastuu on maakuntahallituksen nimeämällä Pohjois-Savon liikennejärjestelmätyöryhmällä, joka koontui vuonna 2022 viisi kertaa.

Kärkihankkeita ja Itä-Suomen liikennestrategian toimeenpanoa on edistetty mm. tiedonvaihdolla sekä toimenpite- ja suunnitteluesityksillä Pohjois-Savon liikennejärjestelmätyöryhmässä ja Itä-Suomen liikennestrategia-ryhmässä. Liitto on osallistunut aktiivisesti Pohjois-Savon ELY-keskuksen ja kuntien Itä-Suomen liikennejärjestelmäkoordinaattori-hankkeeseen sekä seudullisissa ryhmissä (Keski-Savo, Kuopion seutu, Ylä-Savo) että Itä-Suomen liikennejärjestelmätyöryhmässä. Vuosi 2022 oli aktiivista Itä-Suomen liikennestrategian päivityksen aikaa.

Pohjois-Savon liitto on toiminut aktiivisesti Savon radan kehittämiseen ja tukenut ItärataOy:n hankesuunnittelun käynnistymistä. Selvitys Savon radan nopeuttamistoimenpiteistä valmistui vuonna 2021. Itärataa suunnitellaan Helsinki-Porvoo-Kouvola -linjauksen mukaisesti ja sen suunnittelua varten perustettiin valtion ja alueen kaupunkien ja kuntien muodostama hankeyhtiö.

Pohjois-Savon liitto on aktiivisesti yhdessä itäisen Suomen muiden maakuntien (Etelä-Savo, Pohjois-Karjala, Kainuu ja Etelä-Karjala) vaikuttanut valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman toteuttamiseen sekä antanut yhteiset lausunnot mm. valtion väyläverkon investointiohjelmasta ja Väyläviraston suunnitteluohjelmasta. Pohjois-Savon Itä-Suomen alueen puheenjohtajuus merkitsi keskeistä roolia yhteisten lausuntojen valmistelussa ja käsittelyssä.

Pohjois-Savon maakunnan tärkeimpien maanteiden pääväylien valtatie 5:n ja valtatie 9:n suunnitteluvalmius parani. Valtatiellä 5 tiesuunnittelua on käynnissä Leppävirran ja Kuopion välillä (Leppävirran kohta, Leppävirta-Palokangas ja Palokangas-Humalajoki) ja Nerכון kohdalla Lapinlahdella (Valkeinen-Taipale). Valtatiellä 9 tie-



suunnittelua oli käynnissä Rissalan kohdalla Siilinjärvellä (Lotteinen-Jännevirta) ja Riistavedellä Kuopiossa (Vartiala-Riistavesi). Vuoden 2022 aikana valmistui valtatieltä 9 kehittämisselvitykset yhteysväleiltä Jyväskylä-Kuopio ja Kuopio-Joensuu. Pohjois-Savon alueella oli käynnissä kaksi ratahanketta: Kuopion henkilö- ja tavararatapihan uudistaminen sekä Iisalmi-Ylivieska radan sähköistys.

Omat hankkeet – Viitoskäytävä

Työ- ja elinkeinoministeriön rahoittama ja Pohjois-Savon liiton yhdessä Etelä-Savon maakuntaliiton ja Kainuun liiton kanssa valmisteleva Viitoskäytävä -hanke käynnistyi vuoden 2021 lopulla ja pääsi vuoden 2022 aikana vauhtiin. Hankkeen visiona on uusi elinvoimainen ja menestyvä kasvuvyöhyke, joka lisää koko Suomen hyvinvointia. Hankkeessa vahvistetaan verkostoja mm. aluepajojen ja teemakiltojen kautta. Kehittäjäverkoston toiminta käynnistyi alkuvuodesta ja toiminnassa hyödynnettiin vuoden aikana seuraavia verkostoja vahvistavia työkaluja: kilta-toiminta (saavutettavuus- ja matkailukillat), aluepajat, aamukahvit, webinaarit, seminaarit ja erilaiset muut tapahtumat.

Hankkeen brändisuunnittelun ensimmäinen osa valmistui tammikuussa ja helmikuun TalkShow -tilaisuudessa julkaistiin hanketta esittelevä animaatio. Sisäinen intra ”Kotipesä” avattiin maaliskuussa ja se toimii tietojohtamisen periaatteiden mukaisesti tiedon varastoinnin ja jalostamisen sekä ideointialustana. Viitoskäytävän nettisivut avattiin toukokuussa.

Hankkeen kesäpäivät järjestettiin 16.–17.6. Vuokatissa.

Pellervon taloustutkimus ry:ltä tilattiin huhtikuussa asiantuntijaselvitys Viitoskäytävän arvontuotannosta ja -lisistä. Selvityksen oli tarkoitus valmistua vuoden loppuun mennessä, mutta sen julkaisu siirtyi vuoden 2023 tammi-kuun puolelle.

Matkailuseminaari järjestettiin Kuopiossa syyskuussa. Väliraportointi TEM:lle valmistui samoin syyskuussa. Yritysvierailu Transtechillä ja Terrafamen kaivoksella järjestettiin lokakuussa. Hanketta esiteltiin monipuolisissa sidosryhmätilaisuuksissa syksyn mittaan.

Hakemukset SuomiAreenaan kesäkuulle 2023 ja Väylät & liikennepäiville valmisteltiin myös syksyllä. Samaan aikaan käytiin tulevien pilottiselvityshankkeiden kilpailutuksen valmisteluun liittyviä neuvotteluja. Jyväskylän Yliopistolta tilattu ’Liikkumisen iso kuva – asenteet, arvot ja motivaatio’ -tutkimuksen aloituspalaveri pidettiin 21.11.

Viitoskäytävä -hankkeen aktiivista ja monikanavaista viestintää (sisäinen ja ulkoinen viestintä) toteutettiin valmiin brändin mukaisesti ja sen vahvistamiseksi koko vuoden ajan. Aluepajoissa esiin nousseiden ideoiden jatkojalostusta on toteutettu. Projektisuunnitelman toteutumisen väliarvioinnit tehtiin aikataulun mukaisesti.



2.1.3 Hallinnon päävastuualue

Vs. hallintojohtaja Riikka Pehkonen

Talousarviossa tilivuoden tulokseksi ennakoitiin ylijäämää 1.071 €.

Tilinpäätöksen vuosikate on 332.532,07 € ylijäämäinen. Kun siitä vähennetään siirto Pohjois-Savon kehittämisrahastoon 99.242,00 €, tilikauden ylijäämäksi muodostuu 233.290,07 €.

Kunnilta perittiin varsinaiseen toimintaan 2.426.879,00 € ja Pohjois-Savon kehittämisrahastoon 264.807,00 €.

Luottamushenkilöhallinnon toimenpiteet 2021

Maakuntavaltuusto 2021–2025

Pohjois-Savon liitossa ylintä päätösvaltaa käyttää maakuntavaltuusto, johon kuntien edustajainkokous on valinnut jokaisesta jäsenkunnasta yhden jäsenen 4000 asukasta kohti, rajoituksena kuitenkin enintään viidennes rajoittamattomasta jäsenmäärästä. Rajoitus koskee käytännössä vain Kuopion kaupungin edustusta. Valtuuston jäsenmäärä on 55 jäsentä.

Maakuntavaltuuston puheenjohtajana toimii kansanedustaja Markku Eestilä, 1. varapuheenjohtajana kansanedustaja Tuula Väättäinen ja 2. varapuheenjohtajana puoluesihteerinä Riikka Pirkkalainen.

Maakuntavaltuusto kokoontui kertomusvuonna kaksi kertaa. Kesäkuun kokouksessa 6.6.2022 maakuntavaltuusto hyväksyi tilinpäätöksen vuodelta 2021 sekä merkitsi tiedoksi Pohjois-Savon liiton eettisen ohjeistuksen ja hyväksyi itsehallinto – ja SOTE-uudistuksen käyttämättä jääneen kehitysrahaston rahoitusosuuden siirron kehittämisrahastoon kuntarahoitusosuudeksi. Lisäksi valtuustossa hyväksyttiin Merja Rautiaisen eronpyyntö maakuntahallituksesta ja uudeksi jäseneksi hallitukseen valittiin Marjaana Pitkänen. Joulukuun kokouksessa 12.12.2022 valtuusto valitsi uudeksi maakuntajohtajaksi VTM Tytti Määtä, hyväksyi maakuntahallituksen puheenjohtaja Antti Kivelän eronpyynnön ja valitsi uudeksi maakuntahallituksen puheenjohtajaksi Mira Kokkosen sekä hallituksen jäseneksi Alekski Eskelisen. Lisäksi valtuusto hyväksyi talousarvion ja toimintasuunnitelman vuodelle 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2023–2025

Perussuomalaisten maakuntavaltuustoryhmän kesäkuussa tekemä aloite ”Lisäys luottamushenkilöiden palkkiosääntöön” lähetettiin maakuntahallituksen valmisteltavaksi. Aloite käsitellään vuoden 2023 ensimmäisessä maakuntavaltuustossa.

Maakuntavaltuusto nimesi Pohjois-Savon vuoden 2022 kyläksi Lempyyn kylän Suonenjoelta, ja myönsi kunniamaininnat Kolmisopen kylälle (Siilinjärvi) ja Kurkimäen kylälle (Kuopio).

Maakuntahallitus 2017–2021

Pohjois-Savon liiton hallintoa hoitaa 11-jäseninen maakuntahallitus, johon maakuntavaltuusto valitsee toimikaudekseen jäsenet ja kullekin näistä henkilökohtaisen varajäsenen. Maakuntavaltuusto määrää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi jäsentä varapuheenjohtajiksi.

Maakuntahallituksen kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuna olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella. Lisäksi perussopimuksen mukaan maakuntahallituksen kokoonpanossa on pyritty ottamaan huomioon alueellinen edustavuus.



Maakuntahallituksen puheenjohtajana toimi 12.12.2022 saakka apulaisylilääkäri Antti Kivelä ja tästä eteenpäin äidinkielen ja kirjallisuuden lehtori Mira Kokkonen, 1. varapuheenjohtajana työllisyyspalveluiden tiimivastaava Pia Hedman ja 2. varapuheenjohtajana TKI-asiantuntija Jouni Holopainen.

Maakuntahallitus kokoontui kertomusvuoden aikana kaikkiaan 14 kertaa. Maakuntahallitus käsitteli vuoden aikana edunajamisasioiden, lausuntojen, hankepäättösten ja nimeämisten lisäksi mm. aluekehittämisen keskusteluja, POSOTE20 -hankkeen tilannetta, JTF-ohjelman valmistelua sekä tilinpäätöstä ja maakuntakaavoituskatsausta vuodelta 2022. Lisäksi vuoden aikana julistettiin avoimeksi ja suunnittelujohtajan ja maakuntajohtajan virat (hallitus valitsi suunnittelujohtajan ja valtuusto maakuntajohtajan), hyväksyttiin Pohjois-Savon liiton eettinen ohjeistus, käsiteltiin EU-ohjelmakauden 2021–2027 toteutuksen käynnistymistä, Pohjois-Savon maakuntakaavan 2040 luonnosvaiheen palautteita, sekä SOTE-uudistukseen liittyvien valtionavustushankkeiden sekä hankehenkilöstön siirtymistä hyvinvointialueelle. Lisäksi käsiteltiin osavuosisraportti sekä talousarvio – ja suunnitelma vuosille 2023–2025, maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma 2023–2024 sekä AURA-ohjelman rahoitussuunnitelma vuosille 2023–2024 sekä käsiteltiin luonnosta Itä-Suomen liikennestrategian päivityksestä.

Maakuntahallituksen työjaosto, 31.12.2022 tilanne

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Mira Kokkonen, pj. (alkaen 12.12.2022)	Riikka Pirkkalainen
Aleksi Eskelinen (alkaen 19.12.2022)	Marjaana Pitkänen (alkaen 21.6.2022)
Jouni Holopainen, vpj.	Kati Hynninen
Jukka Tuppurainen	Pia Hedman
Pia Pentikäinen	Henri Uljonen

Työjaosto kokoontui 31.1.2022 käsittelemään suunnittelujohtajan viran täyttämistä, hankehallinnoijan virkapausanomusta sekä Pohjois-Savon liiton työn vaatavuuden arviointijärjestelmän päivittämistä. Työjaoston kokouksessa 3.8.2022 käsiteltiin maakuntajohtajan viran auki julistamista.

Tarkastuslautakunta

Kuntalain 121 §:n mukaan maakuntavaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan on valmistettava maakuntavaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko maakuntavaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Tarkastuslautakunta (2021–2025)

Ruotsalainen Olavi, pj.	Lahtinen Timo
Kautto Jani, vpj.	Kukkonen Eero
Oksman Merja	Kastari Tuija
Piiparinen Auli	Pulkka Maria
Väänänen Harri	Turpeinen Tero

Uusi lautakunta kokoontui kertomusvuonna yhdeksän kertaa. Tarkastuslautakunta perehtyi tehtäviin mm. kuulemalla maakuntajohtajaa, tilintarkastajaa sekä aluekehitysjohtajaa ja POSOTE20-hankkeen hankejohtajaa. Käsiteltävinä asioina ovat olleet lisäksi lautakunnan arvioinnin työohjelman laatiminen, talousarvion 2022 valmistelu ja sidonnaisuusilmoitusten käsittely.



Liiton tilintarkastusyhteisönä toimii maakuntavaltuuston päätöksen 27.9.2021 mukaisesti vuoden 2022 osalta KPMG Oy. Kertomusvuonna 2022 tilintarkastajana toimi KHT, JHT Antti Kääriäinen. Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut taloussihteerinä Eila Roivainen.

Maakuntavaltuuston vaalilautakunta

Hallintosäännön 95 §:n mukaan maakuntavaltuusto valitsee keskuudestaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Vaalilautakunnassa on viisi jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Vaalilautakunta ei kokoontunut kertomusvuonna.

Maakunnan yhteistyöryhmä

Maakunnan yhteistyöryhmän tehtävänä on hyväksyä maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma, suunnata maakuntaan osoitettua rakennerahastojen ja vastaavaa kansallista rahoitusta, varmistaa eri toimenpiteiden yhteensovitus ja eri rahastojen osallistuminen laajojen kehittämisen kannalta merkittävien hankkeiden toteuttamiseen. Lisäksi MYR käsittelee aluekehityksen kannalta merkittäviä hankkeita ja antaa niistä sitovan lausunnon rahoituksen myöntävälle taholle. MYR linjaa rakennerahastovarojen kohdentamista sekä seuraa toiminnan vaikuttavuutta.

Maakunnan yhteistyöryhmä kokoontui vuoden 2022 aikana 7 kertaa. MYR piti kokoukset Luonnonvarakeskuksella ja Savonialla sekä Itä-Suomen MYR:ien kehittämispäivän yhteydessä Varkaudessa. MYR:n ja sihteeristön kokouksissa puollettiin rahoitusta v. 2022 hankkeille seuraavasti:

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 - Suomen rakennerahasto-ohjelma

	hankemäärä kpl	tuen määrä milj. €
Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR)	7	1,8
Euroopan sosiaalirahasto (ESR)	17	1,8
REACT-EU EAKR	6	0,8
REACT-EU ESR	16	2,75

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 - EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

	hankemäärä kpl	tuen määrä milj. €
Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR)	6	2,4
Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)	-	-

MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄ

2022-2025 (maakuntahallitus 4.10.2021, § 125)
Pohjois-Savon liitto ja sen jäsenkunnat
Antti Kivelä, Puheenjohtaja -> 24.10.2022 alkaen Mira Kokkonen
Jorma Voutilainen
Minna Pellikka
Irma Korhonen
Esa Kokki
Tuukka Eloranta
Kirsi Moisander
Pauli Sonninen
Tiina Grönlund
Valtionhallinto
Pasi Patrikainen, Pohjois-Savon ELY-keskus -> sijaisena 8.9.2022 alkaen Kimmo Haapanen
Marko Hämäläinen, Etelä-Savon ELY-keskus



Leila Kantonen, Pohjois-Savon ELY-keskus
Jaana Tuhkalainen, Pohjois-Savon ELY-keskus
Nuutti Kiljunen, Metsäkeskus -> sijaisena Heli Jääskeläinen
Mikko Järvinen, Luonnonvarakeskus
Alueen kehittämisen kannalta keskeiset tahot
Jukka Mönkkönen, Itä-Suomen yliopisto
Mervi Vidgrèn, Savonia-ammattikorkeakoulu Oy
Kari Puumalainen, Ylä-Savon koulutus kuntayhtymä
Minna Kaija-Kortelainen, Akava Pohjois-Savo -> sijaisena 17.5.2022 alkaen Esa Tuovinen
Kimmo Anttonen, Elinkeinoelämän keskusliitto
Kaija Savolainen, Kuopion alueen kauppakamari
Jari Kauhanen, MTK Pohjois-Savo
Kai Hyttinen, SAK Itä-Suomi
Paula Aikio-Tallgren, Savon Yrittäjät ry
Marja Leena Keinänen, STTK Pohjois-Savo
Esa Näätänen, Teknologiateollisuus ry, Itä-Suomi
Tapio Osala, Pohjois-Savon Luonnonsuojelupiiri ry
Pysyvät asiantuntijat
Jarmo Pirhonen, Kuopion kaupunki
Timo Ollila, Etelä-Savon ELY-keskus
Satu Vehreävesa, Pohjois-Savon liitto -> sijaisena 23.8.2022 alkaen Soile Juuti
Taina Laitinen, Taiteen edistämiskeskus
Marko Korhonen, Pohjois-Savon liitto, esittelijä -> sijaisena 23.8.2022 alkaen Satu Vehreävesa
Janna Merenniemi, Pohjois-Savon liitto, sihteeri

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeri

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön tehtävänä on valmistella maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma ja sen tarkistaminen maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi, käsitellä EU:n alue- ja rakennepoliittikan - ohjelmaan esitettävät hankkeet lukuun ottamatta lainsäädännön mukaan salassa pidettäviä hankkeita. Lisäksi sihteeristö arvioi hankkeiden soveltuvuutta rakennerahasto-ohjelmaan maakunnan yhteistyöryhmän hyväksymien valintakriteereiden perusteella sekä valmistelee esitykset maakunnan yhteistyöryhmässä käsiteltävistä hankkeista.

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokoontui vuoden 2022 aikana 10 kertaa.

MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN SIHTEEISTÖN JÄSENET 2022–2027
Marko Korhonen, puheenjohtaja, Pohjois-Savon liitto -> 11.8.2022 alkaen Satu Vehreävesa
Satu Vehreävesa, varapuheenjohtaja, Pohjois-Savon liitto -> 11.8.2022 alkaen Soile Juuti
Soile Juuti, Pohjois-Savon liitto -> sijaisena Juha Minkkinen/Kari Tarkiainen
Timo Ollila, ELY-keskus
Eija Pihlaja, ELY-keskus
Jan Blomberg, ELY-keskus
Janna Merenniemi, sihteeri, Pohjois-Savon liitto



Pohjois-Savon ikäihmisten valtuuskunta

Valtuuskunnan puheenjohtajana toimi Jaakko Jauhiainen vuoden 2021 loppuun saakka, jonka jälkeen puheenjohtajana toimi Eevaliisa Tikkanen. Valtuuskunta kokoontui syyskuussa, jolloin osallisuus- ja järjestökoordinaattori Anne Aholainen Pohjois-Savon liitosta kertoi maakunnallisen ikäihmisten neuvoston toiminnan käynnistämisestä Pohjois-Savon hyvinvointialueella. Joulukuussa 2022 pidettiin valtuuskunnan viimeinen kokous, jossa Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtaja Marko Korhonen kertoi hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisestä. Lisäksi keskusteltiin ikäihmisten valtuuskunnan toiminnasta ja historiasta. Pohjois-Savon ikäihmisten valtuuskunnan toiminta päättyi vuoden 2022 loppuun, koska jatkossa toimintaa koordinoi Pohjois-Savon hyvinvointialueen alaisuudessa toimiva maakunnallinen ikäihmisten neuvosto.

Kuntataloustyöryhmä

Kuntataloustyöryhmä piti kertomusvuonna viisi kokousta, joissa käsiteltiin mm. kuntien tulevien vuosien valtionosuuksien kehitystä, TE-palvelu-uudistuksen kuntavaikutuksia sekä valtion talousarvion ja kuntatalousohjelman vaikutuksia kuntien talouteen.

Aiempien vuosien tapaan kuntataloustyöryhmä tuotti kunnille ajantasaista ja ennakoivaa kuntataloustietoa kuntien tilinpäätöksistä, talousarvioista, kuntien osarahoittamasta työmarkkinatuesta sekä valtionosuuksien kehityksestä. Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan kuntataloustyöryhmien yhteistilaisuus pidettiin Joensuussa 1.9.2022. Tilaisuudessa mm. neuvotteleva virkamies Suvi Savolainen valtiovarainministeriöstä esitteli kuntien tulevaa roolia ja tulevaisuuden kuntapolitiikkaa.

Toimiston toimenpiteet 2022

Ohjelmakauden 2014–2020 EAKR maksatuksia on toteutunut kappalemääräisesti 123, mikä on n. 23 % vähemmän kuin v. 2021 aikana, euromääräisesti v. 2022 toteutuneet maksatukset n. 9,44 milj. € ollen n. 23 % alle v. 2021 tasosta. Maksatuksille asetettu 90 päivän käsittelyaika on ylittynyt 10 maksatuksen osalta, käsittelyaikojen keskiarvon ollessa 54 päivää. Käsittelymääräajan ylittymiseen on vaikuttanut mm. henkilöstövaihdokset. Varmennus suunnitelman mukaisia paikan päällä varmennuksia on tehty 12 hankkeeseen. Valtiovarain Controller -toiminnon suorittamia hanketarkastuksia on tehty yksi v. 2022.

Kansallisten hankkeiden (Pohjois-Savon kehittämisrahasto, Alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukeminen = AKKE) toteutuneiden maksatusten lukumäärä on ollut 54 kpl. Euromääräisesti maksatuksia on toteutunut n. 0,6 milj. €.

Laajakaistahankkeiden osalta hallinnon päävastuualue on vastannut hankkeiden kilpailutuksesta, joka on toteutettu Kaista kaikille -yhteishankkeen kautta. Maakuntaliitot valitsevat yhteyksien rakentamiseen tarvittavan julkisen tuen saajan. Pohjois-Karjalan maakuntaliitto hallinnoi Kaista kaikille -yhteishanketta, jossa koordinoidaan ja valmistellaan kahdeksan maakunnan laajakaistahankkeet: Etelä-Pohjanmaa, Lappi, Kainuu, Keski-Suomi, Pirkanmaa, Pohjois-Karjala, Pohjois-Pohjanmaa sekä Pohjois-Savo. Lisäksi Pohjois-Savon liitto on solminut Pohjois-Karjalan liiton kanssa yhteistyösopimuksen, jossa Pohjois-Karjalan liiton laajakaista-asiantuntijan työpanosta on mahdollista ostaa tuntityönä Pohjois-Savon liittoon. Liiton osalta yhteyshenkilö laajakaista-asioissa kuntiin päin on yhteyspäällikkö.

Europe Direct Kuopio

Pohjois-Savon liitto solmi Euroopan komission kanssa puitekumppanuussopimuksen Europe Direct -palvelusta ajalle 1.5.2021–31.12.2025. Europe Direct -pisteet toimivat Euroopan komission, Euroopan parlamentin ja EU:n neuvoston paikallisina yhteyspisteinä ja tekevät yhteistyötä muiden sidosryhmien kanssa. Ne täydentävät ja tukevat Euroopan komission edustustojen ja Euroopan parlamentin tiedotustoimistojen työtä paikallis- ja aluetasolla.

Suomessa tiedotuspiste löytyy kahdeksalta paikkakunnalta: Hamina, Kajaani, Kankaanpää, Kuopio, Mikkeli, Oulu, Seinäjoki ja Valkeakoski. Euroopan laajuisesti ED-verkostossa on yli 400 pistettä.



EU:n komission vuotuinen avustus ED-palvelusta on 45 600 euroa. Tiedotuspisteen toiminnasta vastaa viestintä-asiantuntija Jari Sihvonen.

Palveluyhteistyö ICT ja TAHE

Vuoden 2019 alusta aloitettu yhteistyö talous- ja henkilöstöhallinnon kumppanin Monetra Pohjois-Savo Oy:n kanssa irtisanottiin päättymään vuoden 2022 loppuun mennessä siten, että palveluntarjoaja vastaa vuoden 2022 tilinpäätöksen valmistelusta. Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut kilpailutettiin kesän 2022 aikana Sansia Oy:n kautta ja asetettujen kriteerien perusteella palveluntarjoajaksi valittiin Econia Oy.

Pohjois-Savon liiton ICT-tukipalvelut sekä infra on ulkoistettu Istekki Oy:lle. Kokonaisulkoistus sisältää tietoliikenteen, laitteet, tietojärjestelmät sekä ylläpito- ja tukipalvelut. Vuoden 2022 aikana ICT-palveluyhteistyössä on todettu edelleen olevan parantamisen varaa mm. vasteajoissa sekä palvelun laadussa. Tietoturvaloukkauksen osalta Istekki Oy hoiti korjaavat toimenpiteet kiitettävästi ja nopealla aikataululla. Palvelu oli asiantuntevaa ja akuutin uhan käynnissä ollessa kaksi kertaa päivässä pidetyt tilannepalaverit todettiin hyväksi toimintatavaksi poikkeustilanteessa.

Saavutettavuus, tiedonhallinta ja tietosuoja

EU:n saavutettavuusdirektiivi ja sen voimaannpanosta annettu laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta tuli voimaan 1.4.2019, ja sitä sovelletaan 23.9.2019 alkaen uusien verkkosivujen julkaisuun. Pohjois-Savon liiton toimisto aloitti kertomusvuoden aikana lain vaatimien muutosten valmistelun liiton internet-sivuja toteuttavan palveluntuottajan kanssa, ja varautui v. 2020 talousarviossa muutoksen aiheuttamiin kustannuksiin.

Julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annettu laki tuli voimaan 1.1.2020. Liitossa on laadittu suunnitelma Pohjois-Savon liiton tiedonhallinnan kehittämistä, johon sisältyy tiedonhallintalain vaatimat toimenpiteet sekä muut liiton tiedonhallinnan kehittämiskohteet. Tiedonhallinnan kehittämistä jatkettiin vuonna 2022 suunnitelman pohjalta. Tiedonhallintalain vaatimuksia edistettiin tiedonhallintalautakunnan suosituksia noudattamalla ja osallistamalla tiedonhallintalautakunnan infotilaisuuksiin/webinaareihin, varmistamalla tietoaineistojen sähköiseen muotoon muuttaminen ja saatavuus, määritelty tietoaineistojen säilytystä sekä asianhallinnan ja palvelujen tiedonhallintaa.

Liiton tiedonhallinnan järjestelmien käyttöönottoa on jatkettu vuoden 2022 aikana. Liiton toimintatapoja ja -prosesseja on sujuvoitettu ja sähköistetty tiedonhallintajärjestelmien avulla. Järjestelmien piirissä on aiempaa laajemmin asiakirjoja, josta syystä käyttöoikeuksiin ja tietoturvaan ja tietosuojaan on kiinnitetty erityistä huomiota.

Liiton tietoaineiston sähköiseen muotoon muuttaminen on vaatinut tiedonohjaussuunnitelman laatimisen ja sen aktiivista päivittämistä.

Liitossa on laadittu uusia ohjeita ja päivitetty olemassa olevia kuten tiedonhallintalain 4 § edellyttä.

Pohjois-Savon liitto on toteuttanut EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) vuodesta 2018 alkaen nimeämällä tietosuojavastaavan, laatimalla tietosuojaselosteen ja kouluttamalla henkilöstöä sekä edellyttämällä kaikilta tietosuojatestin tekemistä säännöllisesti hyväksytysti. Tietosuoja-asetuksen ja tietosuojalain toteutuksen seuraamista varten liitto laatii vuosittain tietotilinpäätöksen. Tietotilinpäätöksessä kuvattua tiedonhallinnan nykytilan kartoitusta hyödynnettiin tiedonhallintamallin laadinnassa ja suunnitelmassa Pohjois-Savon liiton tiedonhallinnan kehittämistä. Tietosuoja-asetus huomioitiin uuden asianhallintajärjestelmän kilpailutuksessa ja käyttöönotossa.



2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen tulosityksiköittäin

TOIMINTATUOTOT JA -KULUT	Talousarvio	Toteutuma	Poikkeama	Tot. %
LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO				
Toimintatuotot	0	0	0	
Toimintakulut	<u>240 976</u>	<u>198 510</u>	<u>-42 466</u>	82,4
Netto	240 976	198 510	-42 466	82,4
TOIMISTO				
Toimintatuotot	2 527 559	2 538 437	10 878	100,4
Toimintakulut	<u>2 143 492</u>	<u>1 982 834</u>	<u>-160 658</u>	92,5
Netto	384 067	555 603	171 536	144,7
RAKENNERAHASTO				
Toimintatuotot	300 000	300 060	60	100,0
Toimintakulut	<u>442 089</u>	<u>429 795</u>	<u>-12 294</u>	97,2
Netto	-142 089	-129 735	12 354	91,3
VARSINAINEN TOIMINTA ELI EDELLISET YHTEENSÄ				
Toimintatuotot	2 827 559	2 838 497	10 938	100,4
Toimintakulut	<u>2 826 557</u>	<u>2 611 139</u>	<u>-215 418</u>	92,4
Netto	1 002	227 358	226 356	22690,4
PROJEKTIT				
Toimintatuotot	1 385 092	1 266 445	-118 647	91,4
Toimintakulut	<u>1 386 723</u>	<u>1 257 694</u>	<u>-129 029</u>	90,7
Netto	-1 631	8 751	10 382	
VARSINAINEN TOIMINTA JA PROJEKTIT YHTEENSÄ NETTO		236 109		
RAHASTOT				
Toimintatuotot	264 807	264 807	0	100,0
Toimintakulut	<u>264 807</u>	<u>165 565</u>	<u>-99 242</u>	62,5
Netto	0	99 242	99 242	

Maakuntavaltuustoon nähden maakuntahallitusta sitova taso talousarvion varsinaisessa toiminnassa (=luottamushenkilöhallinto, toimisto ja rakennerrahasto) on näiden tulosityksiköiden yhteenlaskettujen menojen ja tulojen osalta netto (tulot-menot).

NETTO	TA 2022	TP 2022	Ero TA/TP 2022
Varsinainen toiminta	1 002,00	227 358,13	226 356,13

Maakuntahallitukseen nähden sitova taso on jäljempänä määriteltyjen tulosityksikköjen (luottamushenkilöhallinto, toimisto, rakennerrahasto, projektit, Pohjois-Savon kehittämisrahasto) bruttomenot tulosityksiköittäin.

Pohjois-Savon kehittämisrahaston tapahtumia seurataan erillään liiton tapahtumista.



2.2.2 Tuloslaskelma tulosyksiköittäin sekä koko liitto

Toteutumavertailu: Luottamushenkilöhallinto				
TULOSLASKELMA				
(EUR)	TALOUSARVIO 2022	TAMMIKUU- JOULUKUU 2022	TOTEUMA-%	ERO
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	0	0	0	0
Maksutuotot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0,00	0	0
Muut toimintatuotot	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	0	0,00	0	0
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut	-104 175,85	-102 558,54	98,45	1 617,31
Palvelujen ostot	-132 800,00	-85 468,64	64,36	47 331,36
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-1 000,00	-4 650,66	465,07	-3 650,66
Avustukset	0	0	0	0
Muut toimintakulut	-3 000	-5 832,27	0	-2 832,27
TOIMINTAKULUT	-240 975,85	-198 510,11	82,38	42 465,74
TOIMINTAKATE	-240 975,85	-198 510,11	82,38	42 465,74
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
Korko tuotot	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0	0	0
Korkokulut	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	0	0,00	0	0,00
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	0	0,00	0	0,00
VUOSIKATE	-240 975,85	-198 510,11	82,38	42 465,74
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-240 975,85	-198 510,11	82,38	42 465,74



Toteumavertailu: Toimisto				
TULOSLASKELMA				
(EUR)	TALOUSARVIO 2022	TAMMIKUU- JOULUKUU 2022	TOTEUMA-%	ERO
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	2 426 879,00	2 426 879,00	100,00	0,00
Maksutuotot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	98 120,00	105 481,70	107,50	7 361,70
Muut toimintatuotot	2 560,00	6 076,58	237,37	3 516,58
TOIMINTATUOTOT	2 527 559,00	2 538 437,28	100,43	10 878,28
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut	-1 504 557,63	-1 393 618,49	92,63	110 939,14
Palvelujen ostot	-465 025,00	-413 496,88	88,92	51 528,12
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-55 186,00	-65 085,54	117,94	-9 899,54
Avustukset	-3 100,00	-3 100,00	100,00	0,00
Muut toimintakulut	-115 623,00	-107 533,42	93,00	8 089,58
TOIMINTAKULUT	-2 143 491,63	-1 982 834,33	92,50	160 657,30
TOIMINTAKATE	384 067,37	555 602,95	144,66	171 535,58
Korkotuotot	1 100,00	379,98	34,54	-720,02
Muut rahoitustuotot	1 000	112,85	0	-887,15
Korkokulut	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	-400,00	-3 260,92	815,23	-2 860,92
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	1 700,00	-2 768,09	-162,83	-4 468,09
VUOSIKATE	385 767,37	552 834,86	143,31	167 067,49
TILIKAUDEN TULOS	385 767,37	552 834,86	143,31	167 067,49
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	385 767,37	552 834,86	143,31	167 067,49



Toteutumavertailu: Rakennerahasto				
TULOSLASKELMA				
(EUR)	TALOUSARVIO 2022	TAMMIKUU- JOULUKUU 2022	TOTEUMA-%	ERO
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	0	0	0	0
Maksutuotot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	300 000,00	300 060,00	100,02	60,00
Muut toimintatuotot	0	0		0
TOIMINTATUOTOT	300 000,00	300 060,00	100,02	60,00
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut	-314 690,03	-348 876,07	110,86	-34 186,04
Palvelujen ostot	-98 039,00	-55 963,54	57,08	42 075,46
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-3 800,00	-1 131,62	29,78	2 668,38
Avustukset	0	0	0	0
Muut toimintakulut	-25 560,00	-23 823,48	93,21	1 736,52
TOIMINTAKULUT	-442 089,03	-429 794,71	97,22	12 294,32
TOIMINTAKATE	-142 089,03	-129 734,71	91,31	12 354,32
Korko tuotot	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0	0	0
Korkokulut	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	0	0	0	0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	0	0	0	0
VUOSIKATE	-142 089,03	-129 734,71	91,31	12 354,32
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-142 089,03	-129 734,71	91,31	12 354,32



Toteutumavertailu: Projektit				
TULOSLASKELMA				
(EUR)	TALOUSARVIO 2022	TAMMIKUU- JOULUKUU 2022	TOTEUMA-%	ERO
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	0	0	0	0
Maksutuotot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	1 385 092,00	1 266 445,28	91,43	-118 646,72
Muut toimintatuotot	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	1 385 092,00	1 266 445,28	91,43	-118 646,72
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut	-824 458,00	-757 080,27	91,83	67 377,73
Palvelujen ostot	-422 839,00	-438 472,69	103,70	-15 633,69
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-5 000,00	-16 603,13	0	-11 603,13
Avustukset	0	0	0	0
Muut toimintakulut	-134 426,00	-45 537,99	0	88 888,01
TOIMINTAKULUT	-1 386 723,00	-1 257 694,08	90,70	129 028,92
TOIMINTAKATE	-1 631,00	8 751,20	-536,55	10 382,20
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
Korko tuotot	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0	0	0
Korkokulut	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	0	-51,17	0	-51,17
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	0	-51,17	0	-51,17
VUOSIKATE	-1 631,00	8 700,03	-533,42	10 331,03
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 631,00	8 700,03	-533,42	10 331,03



Toteutumavertailu: Rahastot				
TULOSLASKELMA				
(EUR)	TALOUSARVIO 2022	TAMMIKUU- JOULUKUU 2022	TOTEUMA-%	ERO
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	264 807,00	264 807,00	100,00	0,00
Maksutuotot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0	0
Muut toimintatuotot	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	264 807,00	264 807,00	100,00	0,00
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut	0	0	0	0
Palvelujen ostot	0	0	0	0
Aineet, tarvikkeet, tavarat	0	0	0	0
Avustukset	-264 807,00	-165 565,00	62,52	99 242,00
Muut toimintakulut	0	0	0	0
TOIMINTAKULUT	-264 807,00	-165 565,00	62,52	99 242,00
TOIMINTAKATE	0,00	99 242,00	0,00	99 242,00
Korkotuotot	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0	0	0
Korkokulut	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	0	0	0	0
RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT	0	0	0	0
VUOSIKATE	0,00	99 242,00	0,00	99 242,00
TILIKAUDEN TULOS	0,00	99 242,00	0,00	99 242,00
RAHASTOJEN LISÄYS TAI VÄHENNYS	0,00	-99 242,00	0,00	-99 242,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	0,00	0,00	0,00	0,00



Toteutumavertailu: Koko liitto				
TULOSLASKELMA				
(EUR)	TALOUSARVIO 2022	TAMMIKUU- JOULUKUU 2022	TOTEUMA-%	ERO
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	2 691 686,00	2 691 686,00	100,00	0,00
Maksutuotot	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	1 783 212,00	1 671 986,98	93,76	-111 225,02
Muut toimintatuotot	2 560,00	6 076,58	237,37	3 516,58
TOIMINTATUOTOT	4 477 458,00	4 369 749,56	97,59	-107 708,44
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut	-2 747 882,00	-2 602 133,37	94,70	145 748,63
Palvelujen ostot	-1 118 703,00	-993 401,75	88,80	125 301,25
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-64 986,00	-87 470,95	134,60	-22 484,95
Avustukset	-267 907,00	-168 665,00	62,96	99 242,00
Muut toimintakulut	-278 609,00	-182 727,16	65,59	95 881,84
TOIMINTAKULUT	-4 478 087,00	-4 034 398,23	90,09	443 688,77
TOIMINTAKATE	-629,00	335 351,33	-53 315,00	335 980,33
Korkotuotot	1100	379,98	34,54	-720,02
Muut rahoitustuotot	1 000,00	112,85	11,29	-887,15
Korkokulut	0	0	0	0,00
Muut rahoituskulut	-400,00	-3 312,09	828,02	-2 912,09
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	1 700,00	-2 819,26	-165,84	-4 519,26
VUOSIKATE	1 071,00	332 532,07	31 048,75	331 461,07
TILIKAUDEN TULOS	1 071,00	332 532,07	31 048,75	331 461,07
RAHASTOJEN LISÄYS TAI VÄHENNYS	0	-99 242,00	0	-99 242,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	1 071,00	233 290,07	21 782,45	232 219,07



2.2.3 Rahoitusosan toteutuminen 1.1.–31.12.2022

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
	(€)	(€)	(€)	(€)	(€)
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	992,00	0,00	992,00	332 532,07	331 540,07
Vaikutus maksuvalmiuteen				332 532,07	

**3 Tilinpäätöslaskelmat****3.1 Tuloslaskelmat****3.1.1 Tuloslaskelma koko liitto**

	Kaudelta 1.1.-31.12.2022	Kaudelta 1.1.-31.12.2021
POHJOIS-SAVON LIITTO		
TULOSLASKELMA		
	Kaudelta 1.1.-31.12.2022	Kaudelta 1.1.-31.12.2021
<hr/>		
TULOSLASKELMA		
TOIMINTATUOTOT		
Myyntituotot	2 691 686,00	2 693 420,34
Tuet ja avustukset	1 671 986,98	1 309 886,72
Muut toimintatuotot	<u>6 076,58</u>	<u>11 802,37</u>
TOIMINTATUOTOT	4 369 749,56	4 015 109,43
TOIMINTAKULUT		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 119 535,98	-2 094 903,79
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-430 605,59	-401 518,22
Muut henkilösivukulut	-51 991,80	-68 671,97
Palvelujen ostot	-993 401,75	-781 359,95
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-87 470,95	-56 240,88
Avustukset	-168 665,00	-291 112,00
Muut toimintakulut	<u>-182 727,16</u>	<u>-181 647,54</u>
TOIMINTAKULUT	-4 034 398,23	-3 875 454,35
TOIMINTAKATE	335 351,33	139 655,08
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	379,98	189,76
Muut rahoitustuotot	112,85	1 183,42
Muut rahoituskulut	<u>-3 312,09</u>	<u>-110,35</u>
VUOSIKATE	332 532,07	140 917,91
Poistot ja arvonalentumiset		
Satunnaiset erät		
TILIKAUDEN TULOS	332 532,07	140 917,91
Rahastojen lis.(-) tai väh.(+)	<u>-99 242,00</u>	<u>21 205,00</u>
<hr/>		
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	233 290,07	162 122,91



3.1.2 Tuloslaskelma tulosyksiköittäin

	Luott.hlöhallinto ja toimisto 10110-11240	Rakenne- rahasto 20290	Projektit 30356-30433	Edelliset yhteensä	Rahastot 40410	Kaikki yhteensä
TOIMINTATUOTOT						
Jäsenkuntien maksuosuudet	2 426 879,00			2 426 879,00	264 807,00	2 691 686,00
Muut myyntituotot	0,00			0,00		0,00
Tuet ja avustukset EU,EAKR,ESR	45 600,00	300 000,00	67 356,61	412 956,61		412 956,61
Maakunnan kehittämisasiä, AIKO, AKKE	47 477,73		191 379,61	238 857,34		238 857,34
Kehittämisasiä	866,19		121 286,54	122 152,73		122 152,73
Muut tuet ja avustukset	11 537,78	60,00	886 422,52	898 020,30		898 020,30
Muut toimintatuotot	6 076,58			6 076,58		6 076,58
	2 538 437,28	300 060,00	1 266 445,28	4 104 942,56	264 807,00	4 369 749,56
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-1 202 301,71	-296 789,90	-637 039,73	-2 136 131,34		-2 136 131,34
Eläkekulut	-277 758,93	-48 825,51	-104 021,15	-430 605,59		-430 605,59
Muut henkilösivukulut	-25 197,39	-7 441,72	-19 352,69	-51 991,80		-51 991,80
Henkilöstökorvaukset	9 081,00	4 181,06	3 333,30	16 595,36		16 595,36
Palvelujen ostot	-498 965,52	-55 963,54	-438 472,69	-993 401,75		-993 401,75
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-69 736,20	-1 131,62	-16 603,13	-87 470,95		-87 470,95
Avustukset	-3 100,00			-3 100,00	-165 565,00	-168 665,00
Muut kulut	-113 365,69	-23 823,48	-45 537,99	-182 727,16		-182 727,16
	-2 181 344,44	-429 794,71	-1 257 694,08	-3 868 833,23	-165 565,00	-4 034 398,23
TOIMINTAKATE	357 092,84	-129 734,71	8 751,20	236 109,33	99 242,00	335 351,33
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT						
Korkotuotot sijoituksista	379,98			379,98		379,98
Muut rahoitustuotot	112,85			112,85		112,85
Muut rahoituskulut	-3 260,92		-51,17	-3 312,09		-3 312,09
VUOSIKATE	354 324,75	-129 734,71	8 700,03	233 290,07	99 242,00	332 532,07
SATUNNAISET ERÄT						
Satunnaiset tuotot						
TILIKAUDEN TULOS	354 324,75	-129 734,71	8 700,03	233 290,07	99 242,00	332 532,07
Siirto P-S:n kehittämisasiästä					-99 242,00	-99 242,00
TILIKAUDEN YLI / ALIJÄÄMÄ (-)	354 324,75	-129 734,71	8 700,03	233 290,07	0,00	233 290,07



3.2 Tase

POHJOIS-SAVON LIITTO
TASE VASTAAVAA

	Kaudelta 01.01.-31.12.2022	Kaudelta 01.01.-31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineelliset hyödykkeet		
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	10 409,38	10 409,38
Sijoitukset yht.	<u>10 409,38</u>	<u>10 409,38</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT yhteensä	10 409,38	10 409,38
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Valtion toimeksiannot	6 119 606,41	5 865 401,28
Muut toimeksiantojen varat	<u>778 109,82</u>	<u>794 184,49</u>
TOIMEKSIANTOJEN VARAT yhteensä	6 897 716,23	6 659 585,77
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	134 259,39	146 395,61
Muut saamiset	5 302,83	36 639,33
Siirtosaamiset	1 147 992,38	798 668,03
Lyhytaikaiset saamiset yht.	<u>1 287 554,60</u>	<u>981 702,97</u>
Saamiset yht.	1 287 554,60	981 702,97
Rahoitusarvopaperit		
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset yht.	<u>1 041 827,04</u>	<u>830 059,90</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT yhteensä	<u>2 329 381,64</u>	<u>1 811 762,87</u>
TASE VASTAAVAA YHTEENSÄ	9 237 507,25	8 481 758,02

POHJOIS-SAVON LIITTO
TASE VASTATTAVAA

	Kaudelta 01.01.-31.12.2022	Kaudelta 01.01.-31.12.2021
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	31 353,86	31 353,86
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	1 216 684,30	1 054 561,39
Tilikauden yli-/alijäämä	<u>233 290,07</u>	<u>162 122,91</u>
OMA PÄÄOMA yhteensä	1 481 328,23	1 248 038,16
POISTOERO JA VAPAAEHT.VARAUKSET		
PAKOLLISET VARAUKSET		
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Valtion toimeksiannot	6 119 606,41	5 865 401,28
Muut toimeksiantojen pääomat	<u>778 109,82</u>	<u>794 184,49</u>
Toimeksiantojen pääomat yht.	6 897 716,23	6 659 585,77
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	163 509,36	103 891,65
Muut velat	64 145,46	76 951,90
Siirtovelat	<u>630 807,97</u>	<u>393 290,54</u>
Lyhytaikainen vieras pääoma	858 462,79	574 134,09
VIERAS PÄÄOMA yhteensä	858 462,79	574 134,09
TASE VASTATTAVAA YHTEENSÄ	9 237 507,25	8 481 758,02



3.3 Rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	332 532,07	140 917,91
Toiminnan rahavirta	332 532,07	140 917,91
Investointien rahavirta		
Investointimenot	0,00	-148,00
Investointien rahavirta	0,00	-148,00
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset		
Jäsenkuntaosuuden lisäys peruspääomaan	0,00	563,38
Jäsenkuntaosuuden lisäys ylijäämään	0,00	18 948,78
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset 1)	-99 242,00	23 152,53
Vaihto-omaisuuden muutos		
Pitkäaikaisten saamisten muutos		
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-305 851,63	-365 606,55
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	284 328,70	70 313,14
Rahoituksen rahavirta	-120 764,93	-252 628,72
Rahavarojen muutos	211 767,14	-111 858,81
Rahavarojen muutos	211 767,14	-111 858,81
Rahavarat 31.12.	1 041 827,04	830 059,90
Rahavarat 1.1.	830 059,90	941 918,71

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000 €	347	-113
Kassan riittävyys, pv	94	78
Asukasmäärä (vuoden 2022 luku on ennakkotieto)	247 694	248 363

1) Tarkempi erittely toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokseen:

Vuosi 2022

Tuloslaskelmasta rahastojen lisäys/vähennys	-99 242,00
	<u>-99 242,00</u>

Vuosi 2021

Tuloslaskelmasta rahastojen lisäys/vähennys	21 205,00
Rahaston saaminen liitolta 31.12.2020, maksettu 28.1.2021	-3,42
Rahaston velka liitolle 31.12.2020, maksettu 1.2.2021	<u>1 950,95</u>
	23 152,53

Kassan riittävyys (pv) =365*Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella



4 Tilinpäätöksen liitetiedot

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet

Sijoitukset

Osakkeet on merkitty taseeseen hankintahintaan.

Rahoitusomaisuus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoonsa.

Hankinnat

Hankinnat on kirjattu kuluksi, joten liitolla ei ole poistoja.

Maakuntavaltuuston 24.2.1997 päätöksen mukaisesti kaikki alle 50.000 mk (=8.400 €) hankinnat kirjataan kuluksi.

4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

TOIMINTATUOTOT TULOYKSIKÖITTÄIN	v. 2022	v. 2021
Hallinto	2 538 437,28	2 512 187,60
Rakennerahasto	300 060,00	299 756,46
Projektit	1 266 445,28	938 358,37
Pohjois-Savon kehittämisrahasto	<u>264 807,00</u>	<u>264 807,00</u>
Yhteensä	4 369 749,56	4 015 109,43

4.3 Pohjois-Savon kehittämisrahasto

TULOSLASKELMA 2022			
MENOT		TULOT	
4344.40410 Pankkipalvelut		3004.40410 Maksusuodet	264 807,00
4742.40410 Avustukset yhteis.	165 565,00	Rahaston muutos	<u>-99 242,00</u>
	165 565,00		165 565,00
TASE 2022			
VASTAAVAA		VASTATTAVAA	
1462 Kehittämisrahaston rahatili (FI93 4600 0011 0529 70)	778 109,82	2330 Rahastosta myönnetyt ja sidotut, maksamatta olevat avustukset	391 261,93
		2331 Rahaston po. 1.1.2022	260 688,65
		Palautuneet	26 917,24
		Siirto pääomaan	99 242,00
		2331 Rahaston po. 31.12.2022	386 847,89
	778 109,82		778 109,82



4.4 Taseen liitetiedot

	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA	2022	2021
OSAKKEET JA OSUUDET		
Osakkeet ja osuudet	10 409,38	10 409,38
SIIRTOSAAMISET		
1829 Muut siirtosaamiset		
Ostolaskut + muut jaksotukset	5 225,26	7 834,64
Määräaik.tall.kertynyt korko 31.12.	0,00	0,00
Rakennerahaston (kp 20290) tulot	300 000,00	300 000,00
Hankkeiden/projektien tulot	830 601,87	474 880,88
KELA, työterveyshuollon kust.korvaus	<u>5 909,61</u>	<u>9 152,75</u>
	1 141 736,74	791 868,27
1820 Lounassetelit	2 426,00	2 650,00
1821 Liikuntasetelit	754,33	0,00
1822 Postimaksutili	<u>3 075,31</u>	<u>4 149,76</u>
	1 147 992,38	798 668,03
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
<u>Peruspääoma</u>		
Peruspääoma	31 353,86	31 353,86
<u>Muut omat rahastot</u>		
Vuokrantasausrahasto 1.1.	0,00	0,00
Rahaston tuloutus	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä	1 216 684,30	1 054 561,39
Tilikauden ylijäämä	<u>233 290,07</u>	<u>162 122,91</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>1 481 328,23</u>	<u>1 248 038,16</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Ostovelat	163 509,36	103 891,65
Muut velat		
Ennakonpidätysvelka	55 348,10	64 773,95
Muut velat	<u>8 797,36</u>	<u>12 177,95</u>
	64 145,46	76 951,90
Siirtovelat		
Lomapalkkamenot	372 178,00	366 811,18
Muut siirtovelat	<u>258 629,97</u>	<u>26 479,36</u>
	630 807,97	393 290,54
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>858 462,79</u>	<u>574 134,09</u>



VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	2022	2021
<u>LEASINGVASTUUT</u>		
Leasing-vastuut, laitteet ja vakuutukset	9 400,00	0,00
<u>VUOKRAVASTUUT</u>		
Sepänkatu 1:n vuokrasopimus, irtisanomisaika 6 kk	87 943,26	87 943,26
Muut vuokravastuut, laitteet	<u>1 861,00</u>	<u>5 775,50</u>
	89 804,26	93 718,76

HENKILÖSTÖÄ, LUOTTAMUSHENKILÖIDEN LUOTTAMUSHENKILÖMAKSUJA
JA TILINTARKASTAJIEN PALKKIOITA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	2022	2021
Henkilöstön työpanos 31.12.		
Vakinaiset:		
- liitto (2 osa-aikaista henkilöä)	22,7	22,7
Määräaikaiset:		
- vs. hallintojohtaja	1,0	0,6
- hankeavustajat 40 %, 80 % työaika	0,2	0,1
- maakuntasuunnittelija	1,0	0,8
- viestintäalan harjoittelija 80 % työaika	0,3	
- projektisihteeri 60 % työaika	0,1	
- hankemaksaja, sivutoimi	0,2	
- maksatusasiantuntija	0,9	
- suunnittelija		0,3
- johdon assistentti 50 % työaika		0,5
- talousassistentti 60 % työaika		0,4
- projektit	11,6	10,8
	<u>37,8</u>	<u>36,1</u>

	2022	2020
Henkilöstökulut €		
Rahapalkat, viranhaltijat, työsopimussuhteiset	2 016 012,41	1 899 962,87
Luottamushenkilöhallinto	105 606,66	122 159,68
Maakunnan yhteistyöryhmä (kp 20290/1)	9 516,38	8 131,33
Jaksotetut palkat	4 995,89	76 221,67
Eläkekulut	430 605,59	401 518,22
Muut henkilösivukulut	51 620,87	52 997,22
Jaksotettujen palkkojen sivukulut	370,93	15 674,75
Henkilöstökorvaukset	-16 595,36	-11 554,96
	<u>2 602 133,37</u>	<u>2 565 110,78</u>
Luontoisedut	3 770,52	4 137,45
	<u>2 605 903,89</u>	<u>2 569 248,23</u>



Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

	2022	2021
Keskustan Pohjois-Savon piiri	4 300,65	6 940,00
Kristillisdemokraatit Pohjois-Savon piiri	120,00	270,00
Perussuomalaisten Pohjois-Savon piiri ry	2 200,50	1 293,00
Savo-Karjalan Kokoomus ry	4 278,00	4 449,44
Savo-Karjalan Sosiaalidemokraatit ry	4 349,26	4 923,55
Savo Karjalan Vasemmisto ry	1 050,00	1 855,00
Savo-Karjalan Vihreät ry	1 130,00	1 120,00
Yhteensä	17 428,41	20 850,99

Tilintarkastajan palkkiot

	2022	2021
BDO Auditor Oy		
Tilintarkastuspalkkiot (alv 0 %)	12 029,97	6 014,00
KPMG Oy Ab		
Tilintarkastuspalkkiot (alv 0 %)	8 434,00	0,00



4.5 Kuntien omistusosuudet peruspääomasta 31.12.2022

Kunta	Veroäyrien määrä v. 1992	%	Osuus v. 1994 mk	Veroäyrien määrä v.1992	%	Osuus v. 1995 mk	Veroäyrien määrä v. 1993	%	Osuus v. 1996 mk	Omistus- osuus mk	Maksuunpantua kunnallisveroa vastaava verotettava tulo (euroa), verovuosi 2021	Omistus- osuus €	Omistus- osuus %
Iisalmi	1 176 473 679,00	9,20 %	517 126,18	1 176 473 679,00	9,20 %	601 018,40	1 074 074 331,00	9,02 %	635 429,41	16 740,47	332 776 728,59	2 560,75	8,17 %
Joroinen											73 356 055,20	564,48	1,80 %
Kaavi	165 758 639,00	1,30 %	72 860,22	165 758 639,00	1,30 %	84 680,17	156 869 152,00	1,32 %	92 804,82	2 387,04	34 990 915,18	269,26	0,86 %
Keitele	129 144 076,00	1,01 %	56 766,07	129 144 076,00	1,01 %	65 975,10	120 439 133,00	1,01 %	71 252,58	1 850,64	29 383 111,80	226,11	0,72 %
Kiuruvesi	436 217 699,00	3,41 %	191 742,15	436 217 699,00	3,41 %	222 848,05	402 504 726,00	3,38 %	238 124,43	6 228,92	98 556 198,11	758,40	2,42 %
Kuopio	5 799 523 331,00	45,37 %	2 549 215,87	5 799 523 331,00	45,37 %	2 962 769,42	5 445 404 419,00	45,75 %	3 221 536,95	83 296,08	2 121 020 936,82	16 321,47	52,06 %
Lapinlahti	457 327 639,00	3,58 %	201 021,15	457 327 639,00	3,58 %	233 632,36	419 092 987,00	3,52 %	247 938,16	6 515,53	129 932 817,27	999,85	3,19 %
Leppävirta	512 721 874,00	4,01 %	225 370,03	512 721 874,00	4,01 %	261 931,30	473 151 787,00	3,98 %	279 919,70	7 321,63	150 807 974,81	1 160,48	3,70 %
Pielavesi	263 063 763,00	2,06 %	115 631,28	263 063 763,00	2,06 %	134 389,88	238 599 258,00	2,00 %	141 156,88	3 735,19	50 730 919,95	390,38	1,25 %
Rautalampi	175 973 232,00	1,38 %	77 350,11	175 973 232,00	1,38 %	89 898,44	152 462 218,00	1,28 %	90 197,65	2 461,97	40 682 135,05	313,05	1,00 %
Rautavaara	113 327 858,00	0,89 %	49 813,95	113 327 858,00	0,89 %	57 895,16	104 864 165,00	0,88 %	62 038,33	1 619,76	17 337 244,64	133,41	0,43 %
Siihtjärvi	977 164 176,00	7,64 %	429 518,48	977 164 176,00	7,64 %	499 198,29	927 175 081,00	7,79 %	548 522,86	14 084,20	381 596 163,00	2 936,42	9,37 %
Sonkajärvi	235 747 193,00	1,84 %	103 624,12	235 747 193,00	1,84 %	120 434,82	214 271 836,00	1,80 %	126 764,62	3 349,63	48 983 820,71	376,94	1,20 %
Suonenjoki	375 189 866,00	2,94 %	164 916,99	375 189 866,00	2,94 %	191 671,11	343 998 258,00	2,89 %	203 511,62	5 346,22	98 760 988,46	759,98	2,42 %
Tervo	82 837 592,00	0,65 %	36 411,77	82 837 592,00	0,65 %	42 318,77	73 953 808,00	0,62 %	43 751,56	1 170,14	18 792 611,07	144,61	0,46 %
Tuusniemi	140 691 598,00	1,10 %	61 841,85	140 691 598,00	1,10 %	71 874,31	128 578 765,00	1,08 %	76 068,04	2 002,63	30 565 411,00	235,20	0,75 %
Varkaus	1 431 135 992,00	11,20 %	629 064,56	1 431 135 992,00	11,20 %	731 116,29	1 342 429 341,00	11,28 %	794 190,00	20 548,01	343 801 793,33	2645,59	8,44 %
Vesanto	121 423 664,00	0,95 %	53 372,51	121 423 664,00	0,95 %	62 031,01	112 368 268,00	0,94 %	66 477,80	1 735,54	23 984 286,45	184,56	0,59 %
Vieremä	188 537 555,00	1,47 %	82 872,83	188 537 555,00	1,47 %	96 317,11	171 253 326,00	1,44 %	101 314,59	2 678,29	48 461 977,29	372,92	1,19 %
Yhteensä	12 782 259 426,00	100,00 %	5 618 520,12	12 782 259 426,00	100,00 %	6 530 000,00	11 901 490 859,00	100,00 %	7 041 000,00	183 071,88	4 074 522 088,73	31 353,86	100,00 %



4.6 Jäsenkuntien maksuosuudet 2022

Kunta	Maksuunpantua kunnallisveroa vastaava verotettava tulo (euroa), verovuosi 2020	Jako-osuus %	Maksuosuus € 2022, lopullinen
Iisalmi	324 048 311	8,22	199 406,13
Joroinen	70 540 011	1,79	43 407,45
Kaavi	34 201 323	0,87	21 046,10
Keitele	28 413 314	0,72	17 484,40
Kiuruvesi	97 461 594	2,47	59 973,90
Kuopio	2 035 316 519	51,61	1 252 450,89
Lapinlahti	127 371 290	3,23	78 379,10
Leppävirta	145 410 290	3,69	89 479,57
Pielavesi	49 594 871	1,26	30 518,66
Rautalampi	40 195 629	1,02	24 734,75
Rautavaara	16 929 274	0,43	10 417,59
Siilinjärvi	373 061 935	9,46	229 567,12
Sonkajärvi	47 758 783	1,21	29 388,81
Suonenjoki	97 117 662	2,46	59 762,25
Tervo	18 243 534	0,46	11 226,33
Tuusniemi	30 312 595	0,77	18 653,14
Varkaus	337 229 400	8,55	207 517,24
Vesanto	23 984 443	0,61	14 759,05
Vieremä	46 650 015	1,18	28 706,52
Pohjois-Savo	3 943 840 794	100,00	2 426 879,00



4.8 Pohjois-Savon kehittämisrahaston maksusuudet 2022

Kunta	Maksuunpantua kunnallisveroa vastaava verotettava tulo (euroa), verovuosi 2020	Jako-osuus %	Maksusuus € 2022, lopullinen
Iisalmi	324 048 311	8,22	21 758,04
Joroinen	70 540 011	1,79	4 736,37
Kaavi	34 201 323	0,87	2 296,43
Keitele	28 413 314	0,72	1 907,80
Kiuruvesi	97 461 594	2,47	6 544,00
Kuopio	2 035 316 519	51,61	136 660,20
Lapinlahti	127 371 290	3,23	8 552,27
Leppävirta	145 410 290	3,69	9 763,49
Pielavesi	49 594 871	1,26	3 330,02
Rautalampi	40 195 629	1,02	2 698,91
Rautavaara	16 929 274	0,43	1 136,71
Siilinjärvi	373 061 935	9,46	25 049,04
Sonkajärvi	47 758 783	1,21	3 206,74
Suonenjoki	97 117 662	2,46	6 520,91
Tervo	18 243 534	0,46	1 224,95
Tuusniemi	30 312 595	0,77	2 035,32
Varkaus	337 229 400	8,55	22 643,08
Vesanto	23 984 443	0,61	1 610,42
Vieremä	46 650 015	1,18	3 132,29
Pohjois-Savo	3 943 840 794	100,00	264 807,00



5 Luettelo käytetyistä kirjanpitolajeista, tosittelajeista ja niiden säilytystavasta

Tilinpäätös 2022 sidottuna (sisältää toimintakertomuksen ja tasekirjan)

Tilinpäätös 2022		Sidottu
Muut tilinpäätösasiakirjat		Tuloste
Päiväkirja		Tuloste
Pääkirjat		Tuloste
Pankkitositteet	nrot	1-318
Säästöpankki Optia FI93 4600 0011 0529 70, tos. laj. 1		
Säästöpankki Optia FI92 4600 0010 9930 42, tos. laj. 1		
Säästöpankki Optia FI92 4600 0011 0529 88, tos. laj. 1		
Säästöpankki Optia FI18 4600 0011 0529 62, tos. laj. 1		
Säästöpankki Optia FI21 4600 0010 9930 59, tos. laj. 1		
Palkkositteet tos. laj. 3	nrot	1-36 Tuloste
Muistiotositteet tos. laj. 10	nrot	1-154 Tuloste
Ostoreskontramaksut tos. laj. 20	nrot	111-221 Tuloste
Ostoreskontralaskut tos. laj. 21	nrot	50000001-50001168 Tuloste
Myyntireskontrasuoritukset tos. laj. 30	nrot	1-50 Tuloste
Myyntilaskut tos. laj. 31	nrot	10000440-10000647 Tuloste
Hyvityslaskujen kohdistus tos. laj. 72	nrot	1-3 Tuloste
Kirjanpidon tulos tos. laj. 96	nrot	1-12 Tuloste
Sisäisen laskennan tulos tos. laj. 98	nrot	1-12 Tuloste
Irtaimistorekisteri		Sähköinen



6 Liitteet

6.1 Liite 1 Pohjois-Savon kehittämisrahastosta hyväksytyt hankkeet v. 2022

POHJOIS-SAVON KEHITTÄMISRAHASTOSTA HYVÄKSYTYT HANKKEET VUONNA 2022			
POHJOIS-SAVON KEHITTÄMISRAHASTON PÄÄRAHASTOSTA MYÖNNETYT TUET			
TUENSAAJA	HANKE	KOK.KUST. I	P-S LIITON TUKI I
Pohjois-Savon liitto	Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimisto 2022	361 000	68 729
Pohjois-Savon liitto	Älykäs erikoistuminen Itä- ja Pohjois-Suomessa 2022-2027 (ELMO II) (Päärahoitus: PSL/EAKR, kausi 2014-2020)	456 608	12 036
Pohjois-Savon liitto	Ennakoinnin ja tietopalvelun kehittäminen muuttuneessa tilanteessa (Päärahoitus: PSL/AKKE)	25 000	4 500
Pohjois-Savon liitto	Tulevaisuuden kunta -selvitys	80 900	80 300
Pohjois-Savon kehittämisrahasto yht. I		923 508	165 565,00
Kuntien maksusuudet v. 2022			264 807,00
Rahaston saldo 31.12.2021			5 360,76
Palautuneita käyttämättä jääneitä avustuksia aiemmilta vuosilta			3 959,55
Käytettävissä ollut tuki yhteensä			274 127,31
Myönnetty yhteensä			165 565,00
Varoja jäljellä 31.12.2022			108 562,31

POHJOIS-SAVON KEHITTÄMISRAHASTOSTA ALUEELLISTEN JA KANSAINVÄLISTEN OHJELMIEN OSARAHOITUKSEEN MYÖNNETYT TUET			
<p>Pohjois-Savon kehittämisrahaston päärahastosta on siirretty rahoitusta maakuntahallituksen päätöksillä käytettäväksi alueellisten ja kansainvälisten ohjelmien osarahoitukseen. Määrärahaa voidaan käyttää osarahoitusosuudeksi (kuntarahoitusta) a) maakunnan kannalta merkittävässä ja vaikutuksiltaan laaja-alaisissa EU:n EAKR-, ESP- ja JTF-osarahoiteissa hankkeissa, b) EU:n maaseutuohjelman hankkeissa sekä c) Pohjois-Savon liiton ja muiden yhteistyötahojen EU:n erillisohjelmahankkeissa. Tuen myöntämisessä painotetaan hankkeita, jotka toteuttavat maakunnan kehittämisen kärkialoja (kone- ja energiateknologia, puunjalostus, elintarvikkeet, hyvinvointiteknologia, matkailu, vesi ja biojalostus) sekä hankkeita, joilla on erityisen suurta alueellista vaikuttavuutta maakunnan kehittämisessä.</p>			
TUENSAAJA	HANKE	KOK.KUST. I	P-S LIITON TUKI I
Kehittämissyhdystys Mansikka ry	Osallisuudella uusia palveluratkaisuja ja hyvinvointia Pohjois-Savoon, 2. vaihe (Päärahoitus: POSELY/Maaseuturahasto)	266 668	20 000
Kehitysyhtiö SavoGrow Oy	Monipaikkaisuuden, etätyöskentelyn ja matkailun tiedolla johtaminen, 2. vaihe (Päärahoitus: PSL/EAKR, React-EU)	417 312	21 731
Pohjois-Savon liitto	Nuoret pohjoissavolaiset tulevaisuudentekijät, 2. vaihe (Päärahoitus: ELY-keskus/ESR)	250 000	24 000
Yhteensä		933 980	65 731



**POHJOIS-SAVON KEHITTÄMISRAHASTOSTA MAAKUNNAN ITSEHALLINTO- JA SOTE-UUDISTUSTA
2017-2019 EDISTÄVIEN HANKKEIDEN RAHOITTAMISEEN MYÖNNETTYJEN VAROJEN
KOHDENTAMINEN**

Maakuntavaltuuston päätöksellä 6.6.2022 § 8 päätettiin, että:

1. Käyttämättä jäänyt itsehallinto- ja SOTE-uudistuksen kehittämisrahaston rahoitusosuus 75 437,43 € siirretään kehittämisrahastossa maakuntajohtajan päätettäväksi osarahoitusosuudeksi (kuntarahoitus):
 - a) maakunnan kannalta merkittäviin ja vaikutuksiltaan laaja-alaisiin EU:n EAKR-, ESR- ja JTF-osarahoitteisiin hankkeisiin,
 - b) EU:n maaseutuohjelman hankkeisiin sekä
2. Tuen myöntämisessä painotetaan kuntalähtöisiä useamman kunnan kehittämissankkeita.

Ei myönnettyjä tukia v. 2022



6.2 Liite 2 Pohjois-Savon liiton osarahoittamat hankkeet 2021

Kestävää kasvua ja työtä Suomen rakennerahasto-ohjelma 2014-2020,		EAKR (Euroopan aluekehitysrahasto)	
KONE- JA ENERGIATEKNOLOGIA			
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	3D-tulostusta robotilla (3DROBO)	260 448	208 358
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	3D-tulostusta robotilla: investoinnit (3DROBOINV)	128 000	89 600
ELINTARVIKKEET			
Itä-Suomen yliopisto	Mikromuovien analyysin ja poistomenetelmien kehittäminen teollisuuden laadunvalvontaan (MAP-hanke)	450 160	360 128
HYVINVOINTITEKNOLOGIA			
Itä-Suomen yliopisto, Savonia ammattikorkeakoulu oy	Leikkaussaliympäristöön soveltuvien mobiilirobottien ja 5G-tekniologian hankinta	95 429	66 801
BIOJALOSTUS			
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	Jatkuvatoiminen termokemiallinen biomassareaktori - kehittämishanke-	114 300	74 300
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	Jatkuvatoiminen termokemiallinen biomassareaktori -infra-	420 700	271 700
MATKAILU			
Iisalmen kaupunki	Kestävää kasvua Ylä-Savon matkailuun	250 980	200 784
Joroisten kunta	Joroinen - vihreän teknologian ja kestävän matkailun edelläkävijä	187 500	150 000
Tahkon kyläyhdistys ry	Smart Tahko II - Kohti ylihuomisen Tahkoa	320 680	224 680
MUU			
Lapin liitto	Älykäs erikoistuminen Itä- ja Pohjois-Suomessa 2022-2027 (ELMO II)	456 608	365 286
Kuopion alueen kauppakamari-Kuopio region handelskammare ry	Pohjois-Savon kasvu- ja innovaatioyhteistyö -hanke	293 774	235 018
		EAKR yht. €	2 978 579
			2 246 655
Pohjois-Savon kehittämisrahasto			
Kehittämisyhdistys Mansikka ry	Osallisuudella uusia palveluratkaisuja ja hyvinvointia Pohjois-Savoon, 2. vaihe (Päärahoitus: POSELY/Maaseuturahasto)	266 668	20 000
Kehitysyhtiö SavoGrow Oy	Monipaikkaisuuden, etätyöskentelyn ja matkailun tiedolla johtaminen, 2. vaihe (Päärahoitus: PSL/EAKR React-EU)	417 312	21 731
Pohjois-Savon liitto	Nuoret pohjoissavolaiset tulevaisuudentekijät, 2. vaihe	250 000	24 000
Pohjois-Savon liitto	Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimisto 2022	361 000	68 729
Pohjois-Savon liitto	Älykäs erikoistuminen Itä- ja Pohjois-Suomessa 2022-2027 (ELMO II) (Päärahoitus PSL/EAKR)	*456608	12 046
Pohjois-Savon liitto	Ennakoinnin ja tietopalvelun kehittäminen muuttuneessa tilanteessa (Päärahoitus: PSL/AKKE)	* 25000	4 500
Pohjois-Savon liitto	Tulevaisuuden kunta -selvitys	80 900	80 300
		Pohjois-Savon kehittämisrahasto yht. €	1 375 880
			231 306
AIKO - Alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistäminen			
Pohjois-Savon ELY-keskus	Ukrainalaisten osaaminen käyttöön Pohjois-Savossa	62 488	49 989
		AIKO yht.	62 488
			49 989
AKKE - Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen / Aluekehittämisen teemaverkostojen ja kehittämisvyöhykkeiden rahoittaminen			
Iisalmen kaupunki	Seutukaupunkien innovaatioekosysteemi-verkoston kehittäminen, 2. vaihe	528 158	175 903
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	ÄlyAgri – Uudistavan teknologian ja älymaa-talouden teemaverkosto -hanke, 2. vaihe	489 320	100 000
		AKKE / Teemaverkostot ja kehittämisvyöhykkeet yht.	1 017 478
			275 903
AKKE - Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen / Maakuntien omaehtoinen kehittäminen			
Kainuun liitto	Metsien muutos, hiilinielut ja metsien käytön muutoksesta johtuvat aluetalousvaikutukset IP-maakunnissa (MEMU)	190 385	21 758
Kuopion kaupunki	Kuopion seudun runkobussiselvityksen laatiminen	62 820	50 256
Pohjois-Savon liitto	Ennakoinnin ja tietopalvelun kehittäminen muuttuneessa tilanteessa (Osarahoitus: PSL/kehittämisrahasto)	25 000	20 000
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	Pohjois-Savon ekosysteemi-hanke, lisärahoitus	657 774	26 734
Tervon kunta	Yhteistyöllä vastuullista matkailua	72 682	58 145
Varkauden kaupunki / Varkauden museot	Varkauden virtuaali-Aalto	51 047	40 838
		AKKE / Omaehtoinen yht. €	1 059 708
			217 731
AKKE - Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen / Valtion ja maakunnan sopimuksellinen yhteistyö			
Itä-Suomen yliopisto	Tekniikan koulutuksen suunnitteluhanke	125 440	100 000
Pohjois-Savon ELY-keskus	Kasvua ja kansainvälistymistä Pohjois-Savoon	258 691	206 953
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	Osaamisen työelämälähtöisyys	125 000	100 000
Ylä-Savon koulutus kuntayhtymä	Voimaa luonnonvara-alan osaamiseen Pohjois-Savossa	124 767	99 813
		AKKE / Sopimuksellinen yhteistyö yht. €	633 898
			506 766
		Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen yht. €	2 711 084
			1 000 400
		Ajalla 1.1. - 31.12.2022 kaikki myönnetyt tuet yhteensä	7 128 031 €
			3 528 350 €

*kokonauskustannukset huomioitu päärahoituksen yhteydessä



6.3 Liite 3 Maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen jäsenet ja varajäsenet

MAAKUNTAVALTUUSTON TOIMIKAUSI 2021-2025	
Kunta ja varsinainen jäsen	Varajäsen
IISALMI Eestilä Markku, mkv:n 1. vpj. Kekkonen Anne Kyyriäinen Marko Martikainen Senni Pirkkalainen Riikka, mkv:n 2. vpj Puurunen Kirsti	Liukkonen Tiina-Liisa Hirvonen Aki Åhman Kati Roponen Anne Karhu Tiina Puustinen Elina
JOROINEN Anias Päivi Kautto Jani	Oksiala Leea Silmäri Janita
KAAVI Räsänen Jorma	Hassinen Teijo
KEITELE Koskinen Saara	Paananen Markku
KIURUVESI Kastari Tuija Lohva Mika	Peltola Janne Tikkanen Arto
KUOPIO Auvinen Harri Cederberg Björn Eskelinen Heli Kosunen Jaakko Kilpi Marko Koponen Kaija Loponen Kari Partanen Karoliina Raassina Sari Savolainen Leila Sirkka Soile Timonen Pekka Toppinen Taisto 28.11.2022 asti Niiranen Pekka 28.11.22 alk. Väätäinen Tuula, mkv:n 1. vpj	Nieminen Petri Taskinen Rauno Hämäläinen Vuokko Kokki Hannu Wetzell Eero Berg Marja Kananen Hannu Eskelinen-Fingerroos Miia Sääski Kaija Markkanen Salla-Maarit Meriluoto Laura Wallius Mika Niiranen Pekka 28.11.2022 asti Koskinen Ari 28.11.2022 alk. Kaartinen Tiina
LAPINLAHTI Essayah Sari Rissanen Minna Ruotsalainen Terttu	Kainulainen Niina Väisänen Marjo Rönkkö Jenni
LEPPÄVIRTA Kanniainen Aino Moisander Kirsi Soininen Miia	Kinnunen Hanna Virmanen Matti Hynninen Erkki
PIELAVESI Hartikainen Mika Partanen Juha	Raitanen Titta Luomi Harri-Pekka



RAUTALAMPI Heikkinen Päivi	Karhunen Anne
RAUTAVAARA Kukkonen Eero	Ahonen Matti
SIILINJÄRVI Holm Terhi Hynynen Tuulikki Jääskeläinen Heikki Oksman Merja Oksman Mika Pitkänen Marjaana 29.8.2022 asti Anna Huttunen alkaen 29.8.2022 alkaen	Klemelä Taina Morko Miina Kinnunen Juha Pennanen Vesa Pellikka Joonas Puustinen Ritva 29.8.2022 asti Rautiainen Merja 29.8.2022 alkaen
SONKAJÄRVI Tuovinen Merja	Kainulainen Helena
SUONENJOKI Kovanen Pauliina Ruotsalainen Olavi	Nuutinen Kirsi Lahtinen Timo
TERVO Raatikainen Touko	Pääkkönen Erkki
TUUSNIEMI Pitkänen Juha	Martikainen Pekka
VARKAUS Elmaci Joel Hartikainen Heidi Heiskanen Kari Paananen Pasi Pulliainen Paula Suhonen Timo	Lehtonen Heidi Kujanpää Markku Semi Matti Grönlund Tiina Junkkarinen-Kosonen Kaisa Saastamoinen Jorma
VESANTO Huuskonen Arto	Kuhmonen Tuomas
VIEREMÄ Huttunen Tuovi	Luttinen Helka

MAAKUNTAHALLITUKSEN TOIMIKAUSI 2021-2025	
Kunta ja varsinainen jäsen	Varajäsen
Kivelä Antti, pj., Kuopio 12.12.2022 asti	Karhu Tiina, lisalmi
Kokkonen Mira (pj. 12.12.2022 alk.)	Siponen Markku, Kiuruvesi
Eskelinen Aleksi 12.12.2022 alk.	Hynninen Erkki, Leppävirta
Hedman Pia, 1. vpj., Varkaus	Pääkkö Sakari, Kuopio
Holopainen Jouni, 2. vpj., Kuopio	Kartimo-Kröger Susanna, lisalmi
Hynninen Kati, Varkaus	Roiponen Anne, lisalmi
Kaipainen Tanja, Kuopio	
Rautiainen Merja, Siilinjärvi 6.6.2022 asti	Heikkinen Päivi, Rautalampi
Pitkänen Marjaana, Siilinjärvi 6.6.2022 alk.	Rissanen Minna, Lapinlahti
Pentikäinen Pia, Suonenjoki	Pitkänen Juha, Tuusniemi
Semi Matti, Varkaus	Kauppinen Sanna, lisalmi
Tuppurainen Jukka, Siilinjärvi	Holopainen Tenho, Tuusniemi
Uljonen Henri, Kuopio	

6.4 Liite 4 Maakuntahallituksen nimeämät edustajat työryhmissä v. 2021
Valtionhallinnon työryhmät

Toimikausi	Jäsen, varajäsen ja nimike
1.7.2017 -16.2.2022	mkv:n puheenjohtaja Kari Rajamäki (kaavoituspäällikkö Annaelina Isola) maakuntahallituksen jäsen Pia Pentikäinen (vs. hallintojohtaja Riikka Pehkonen)
2019-2023	suunnittelija Mikko Rummukainen (maakuntainsinööri Patrick Hublin)
2021-2027	aluekehitysjohtaja Satu Vehreävesa
1.8.2020 -31.12.2023	aluekehityspäällikkö Jari Jääskeläinen
1.2.2.2021 -	maakuntajohtaja Kari Häkämies (maakuntajohtaja Marko Korhonen) 24.1.2022 alkaen maakuntajohtaja Marko Korhonen (maakuntajohtaja Anna-Mari Ahonen)
29.6.2020 -	kehittämisjohtaja Eira Varis (aluekehitysjohtaja Satu Vehreävesa, 22.1. 2021 alkaen)
1.3.2021 - 28.2.2025	ylivohtaja Ari Niiranen (maakuntajohtaja Marko Korhonen)
2021-2023	suunnittelija Mikko Rummukainen (maakuntainsinööri Patrick Hublin)
2021-	maakuntajohtaja Marko Korhonen
1.9.2021-31.12.2028	(maakuntajohtaja Marko Korhonen)
2019 - 2023	yhteyspäällikkö Ossi Martikainen (aluekehityssuunnittelija Teemu Juntunen)
11.3.2022-31.12.2028	yhteyspäällikkö Ossi Martikainen (maakuntainsinööri Patrick Hublin)
1.4.2022-16.2.2026	suunnittelujohtaja Annaelina Isola (vs. hallintojohtaja Riikka Pehkonen)
2022-2024	aluekehityspäällikkö Heikki Sirviö (aluekehityssuunnittelija Teemu Juntunen)



Muut työryhmät

Nimeävä taho/henkilö ja pvm	Työryhmä	Toimikausi	Jäsen, (varajäsen) ja nimike
MKH 26.3.2014 § 46	IS-Hankinta Oy, yhtiökokous	2012-	vs. hallintojohtaja Riikka Pehkonen
MKH 25.11.2019 § 152	Itä-Suomen liikuntaneuvosto	2020-2023	aluejohtaja Risto Kovanen, Kuopio, vapaa-aikajohtaja Pekka Partanen, Iisalmi, aluejohtaja, Itä-Suomen liikuntaneuvoston 2. varapj. Pirjo Mäkelä, Siilinjärvi, liikunta- ja vapaa-aikalautakunnan pj. Jorma Saatamoinen, Varkaus
MKH 24.2.2020 § 23	Kuopion yliopistosäätiön hallitus	2021-2023	hallintojohtaja Tarja Miettinen (maakuntahallituksen jäsen Jouni Toppinen)
MKH 23.3.2020 § 42	Alueellinen riistanneuvosto	2020-2023	maakuntahallituksen jäsen Merja Rautiainen, (maakuntahallituksen jäsen Rauno Kettunen)
MKH 18.5.2020	Pohjois-Savon alueellinen taidetoimikunta	2021-2022	Virpi Rautsila, Kuopio, Leena Mäki-Patola, Varkaus,
MKH 25.1.2021 § 9	Pohjois-Savon kalatalouden yhteistyöryhmä	2022-2023	maakuntajohtaja Marko Korhonen (aluekehitysjohtaja Satu Vehreävesa)
MKH 22.2.2021 § 23	Rautavaaran kurssi- ja leirikeskussäätiön hallintoneuvosto	2021-2025	maakuntahallituksen jäsen Merja Rautiainen (maakuntahallituksen jäsen Juha-Pekka Rusanen)
MKH 21.6.2021 § 104	Snellman-instituutin hallitus	2021-2023	maakuntahallituksen jäsen Matti Semi, (vs. hallintojohtaja Riikka Pehkonen)
MKH 21.6.2021 § 105	Saimaan kanavan neuvottelukunta	2021-2024	hankehallinnoija/hallintojohtaja Tarja Miettinen, (vs. hallintojohtaja Riikka Pehkonen)
MKH 21.6.2021 § 106	Pohjois-Savon liiton tilivelvolliset	2017-2022	mkv:n pj. Kari Rajamäki (kaavoituspäällikkö Annaelina Isola), mkh:n jäsen Pia Pentikäinen (vs.hallintojohtaja Riikka Pehkonen)
MKH 4.10.2021 § 9	Kuopion kauppakamarin vuosikokous	2021-2025	maakuntajohtaja Marko Korhonen, aluekehitysjohtaja Satu Vehreävesa, vs. suunnittelujohtaja Anna-Elina Isola ja vs. hallintojohtaja Riikka Pehkonen
MKH 4.10.2021 § 14	Pohjois-Savon kansanopistoseura, vuosikokous	2021-2025	mkh:n 2. varapj. Jouni Holopainen (varahenkilö valtakirjalla liiton henkilöstöstä)
MKH 4.10.2021 § 14	Itä-Suomen brysselin toimiston ohjausryhmä	2021-2025	maakuntahallituksen jäsen Pia Pentikäinen (varahenkilö valtakirjalla liiton henkilöstöstä)
MKH 4.10.2021 § 14	Itä-Suomen brysselin toimiston työvaliokunta	2021-2025	maakuntajohtaja Marko Korhonen
MKH 4.10.2021 § 14	Pohjois-Savon vapaaehtoisen maanpuolustustyön neuvottelukunta	2021-2025	maakuntahallituksen pj. Antti Kivelä
MKH 4.10.2021 § 14	Snellman-instituutti, vuosikokous	2021-2025	maakuntahallituksen jäsen Pia Hedman (maakuntahallituksen jäsen Tanja Kaipainen)
MKH 4.10.2021 § 14	Itä-Suomen Brysselin toimiston työvaliokunta	2021-2025	
MKH 31.1.2022 § 14	Pohjois-Savon järjestöneuvosto	2022-2023	mkh:n jäsen Mira Kokkonen ja mkh:n jäsen Jouni Holopainen
MKH 20.12.2021 § 78	Riuttalan talonpoikaiskulttuurin suojelusäätiön edustajisto	2022-2023	maakuntahallituksen jäsen Merja Rautiainen (maakuntahallituksen jäsen Mira Kokkonen) maakuntahallituksen jäsen Kati Hyttinen (maakuntahallituksen jäsen Jouni Holopainen)
MKH 20.12.2021 § 80	Saimaan kanavan neuvottelukunta	2022-2025	maakuntahallituksen jäsenet Pia Hedman ja Tanja Kaipainen
MKH 20.12.2021 § 80	Snellman-instituutin yleiskokouksen edustajat	2022-2025	maakuntahallituksen jäsenet Pia Hedman ja Tanja Kaipainen
MKH 21.6.2021 § 106	Saimaan kanavan neuvottelukunta	2017-2022	mkv:n pj. Kari Rajamäki (kaavoituspäällikkö Annaelina Isola), mkh:n jäsen Pia Pentikäinen (vs.hallintojohtaja Riikka Pehkonen)
MKH 31.1.2022 § 14	Pohjois-Savon järjestöneuvosto	2022-2023	mkh:n jäsen Mira Kokkonen ja mkh:n jäsen Jouni Holopainen
MKH 26.4.2022 § 63	Snellman-instituutin yleiskokouksen edustajat	2022-2025	mkh:n jäsen Pia Hedman (mkh:n jäsen Tanja Kaipainen)
MKH 26.4.2022 § 63	Saimaan kanavan neuvottelukunta	2022-2026	suunnittelujohtaja Annaelina Isola (vs.hallintojohtaja Riikka Pehkonen)
MKH 21.6.2022 § 97	Riuttalan talonpoikaiskulttuurin suojelusäätiön edustajisto	2022-	mkh:n jäsen Marjaana Pitkänen (mkh:n jäsen Kati Hyttinen) mkh:n jäsen Jouni Holopainen)
MKH 21.6.2022 § 97	Alueellinen riistanneuvosto	2021-2022	mkh:n jäsen Marjaana Pitkänen (mkh:n jäsen Jouni Toppinen)
MKH 24.10.2022 §137	Itä-Suomen neuvottelukunta		(mkh:n jäsen Marjaana Pitkänen)
MKH 24.10.2022 § 143	Kuopion yliopistosäätiön hallitus	2022-	mkh:n jäsen Pia Hedman (vs. hallintojohtaja Riikka Pehkonen)
MKH 24.10.2022 § 144	Snellman-instituutin hallitus	2022-	vs.hallintojohtaja Riikka Pehkonen (mkh:n jäsen Kati Hynninen)
MKH 28.11.2022 § 166	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelukunta	2022-	maakuntajohtaja (aluekehitysjohtaja)
MKH 28.11.2022 § 169	Elävä-Säätiön hallitus	2023-2024	mkh:n jäsen Henri Uljonen
MKH 19.12.2022 § 186	Pohjois-Savon vapaaehtoisen maanpuolustustyön neuvottelukunta	2021-2025	mkh:n pj. Mira Kokkonen
MKH 19.12.2022 § 186	Itä-Suomen neuvottelukunta	2021-2025	mkh:n pj. Mira Kokkonen



Muut edustukset

Nimeävä taho/henkilö ja pvm	Työryhmä	Toimikausi	Jäsen, (varajäsen) ja nimike
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri	Terveyden edistämisen ja kansansairauksien ehkäisyn moniammatillinen maakunnallinen työryhmä	2014-	hallintojohtaja Tarja Miettinen 13.6.2014 alkaen
Suomen Kuntaliitto	Kuntien ja maakuntien EU- ja kv-verkosto	2017-	aluekehitysjohtaja Satu Vehreävesa (ohjelmapäällikkö Soile Juuti)
Kuopio Kauppakamari	Kauppakamarin osaamisvaliokunta 2019	2019-	aluekehitysjohtaja Satu Vehreävesa
Kuopion kaupunki	Kuopion kaupunki 250 vuotta 2025 ohjausryhmä	2.9.2019 -	viestintäasiantuntija Jari Sihvonen
Rautavaaran kunta	Tiilikkajärven kansallispuiston laajentamisen edistäminen	21.1.2021-	rahoitusasiantuntija Kari Tarkiainen (suunnittelija Mikko Rummukainen)
Kuopion kaupunki	Kuopion ekosysteemisopimuksen johtoryhmä	15.3.2021-	ohjelmapäällikkö Soile Juuti (aluekehityspäällikkö Jari Jääskeläinen)
Kainuun liitto	Itä- ja Pohjois-Suomen koordinaatioryhmä	2021-2027	ohjelmapäällikkö Soile Juuti ja aluekehitysasiantuntija Janna Merenniemi
Pohjois-Savon hyvinvointialue	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) neuvottelukunta	2023-2025	maakuntajohtaja Tytti Määttä (aluekehitysjohtaja Satu Vehreävesa)



6.5 Liite 5 Pohjois-Savon liiton henkilöstötuloslaskelma

	1.1.-31.12.2022		1.1.-31.12.2021	
	Toimisto Rakennerahasto Projektit		Toimisto Rakennerahasto Projektit	
TOIMINTAKULUT (tl)	3 670 323,12	100,0 %	3 419 162,28	100,0 %
HENKILÖSTÖKULUT				
Varsinaisen työajan kulut				
Palkat (tl)	1 627 531,71		1 756 857,56	
Palkkiot (tl)	15 075,00		16 900,00	
	<u>1 642 606,71</u>	44,8 %	<u>1 773 757,56</u>	51,9 %
Henkilöstön uusiutumiskulut				
Vuosilomapalkat ja -korvaukset (tl)	211 968,20		*)	
sekä lomarahat (tl)	130 603,69		99 770,31	
Lomapalkkavelan muutos (tl)	4 995,89		76 221,67	
	<u>347 567,78</u>	9,5 %	<u>175 991,98</u>	5,1 %
Henkilöstön kehittämiskulut				
Työpaikkakoulutus (tl)	15 873,42		12 385,82	
Koulutusajan palkat (lask.)	6 139,66		5 132,98	
Työterveyskustannukset+tyhy (tl)	21 167,47		51 658,69	
Muut sosiaalitoiminnan kulut (tl)	13 641,69		12 872,21	
	<u>56 822,24</u>	1,5 %	<u>82 049,70</u>	2,4 %
Henkilöstön rasituskulut				
Sairauslomapalkat (tl)	37 879,15		38 202,02	
Kela- ja tapaturmavak. korvaukset (tl)	-16 595,36		-11 554,96	
	<u>21 283,79</u>	0,6 %	<u>26 647,06</u>	0,8 %
Henkilöstökulut ilman sivukuluja	2 068 280,52		2 058 446,30	
Henkilösivukulut	<u>478 945,51</u>	13,0 %	<u>468 400,40</u>	13,7 %
Yhteensä	<u>2 547 226,03</u>		<u>2 526 846,70</u>	

tl = tuloslaskelmasta, mt = muistiotositteesta, lask. = laskennallinen erä

*) Vuoden 2021 osalta vuosilomapalkan osuutta ei ole eritelty, sen sisältyessä varsinaisen työajan palkkaan.

Pohjois-Savon liiton yllä olevat henkilöstökulut toiminnan kuluista olivat vuonna 2022 69,40 %

ja vuonna 2021 73,90 % .



7 Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä

Kuopiossa 28.3.2023

POHJOIS-SAVON MAAKUNTAHALLITUS

~~Mira Kokkonen~~
~~puheenjohtaja~~

Tiina Karhu
maakuntahallituksen varajäsen

Pia Hedman
1. varapuheenjohtaja

~~Jouni Holopainen~~
~~2. varapuheenjohtaja~~

Sakari Pääkkö
maakuntahallituksen varajäsen

Kati Hynninen
maakuntahallituksen jäsen

Tanja Kaipainen
maakuntahallituksen jäsen

Alexi Eskelinen
maakuntahallituksen jäsen

Marjaana Pitkänen
maakuntahallituksen jäsen

Pia Pentikäinen
maakuntahallituksen jäsen

Matti Semi
maakuntahallituksen jäsen

Jukka Tuppurainen
maakuntahallituksen jäsen

Henri Uljonen
maakuntahallituksen jäsen

Tytti Määttä
maakuntajohtaja

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Kajaanissa sähköisen allekirjoituksen päiväyksellä

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Antti Kääriäinen
JHT, KHT

**§ 8 Muutokset hallintosääntöön**

Maakuntahallitus 29.5.2023 § 69

Maakuntahallitus 28.2.2023 § 24

Maakuntahallitus 28.11.2022 § 164

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 8

Asianumero PSL/246/00.01.01.00/2022**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto hyväksyy esitetyt muutokset Pohjois-Savon liiton hallintosääntöön liitetiedoston mukaisesti.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Hallintosääntö, muutokset maakuntavaltuustoon 13.6.2023

Päätöshistoria:**Maakuntahallitus 29.5.2023 § 69**

Kuntalain (410/2015) 90 §:ään on lisätty 16.2.2023 kolmas (3) momentti, jonka mukaan kunnan ja kuntayhtymän hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelystä sekä valtuuston toiminnasta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa. Hallintosäännön tulee olla kuntalain 90 § 3 momentin mukainen viimeistään 30.9.2023 mennessä.

Pohjois-Savon liiton hallintosääntöön lisätään kuntalain vaatimusten mukaisesti 17 Luku: Toimivalta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa, ja kolme (3) uutta pykälää 149-151. Kyseiset määräykset toiminnasta poikkeusoloista ja normaaliolojen häiriötilanteissa perustuvat Kuntaliiton hallintosääntömallin suositukseen. Muutokset mahdollistavat maakuntajohtajalle ja vastuualuejohtajille normaalista toimivallasta poikkeamisen välttämättömän syyn vuoksi, jos maakuntahallitus on vahvistanut sen päätöksellään tarpeelliseksi. Normaalista toimivallasta ei voida poiketa ilman maakuntahallituksen hyväksyntää. Lisäksi kokouskutsun lähettämisen määräajasta voidaan poikkeusoloissa ja normaaliolojen

häiriötilanteissa poiketa päätöksenteon nopeuttamiseksi.

Muut muutosesitykset hallintosääntöön:

§ 6: Muutetaan maakunnan kehittämisraha muotoon kansallinen kehittämisraha.

§ 35: Toimivalta rahoituspäätöksistä säilyy aluekehitysjohtajalla, voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti. Tehdään lisäys, jolloin aluekehitysjohtajalla on toimivalta tehdä pieniä muutoksia myös maakuntajohtajan tekemiä rahoituspäätöksiä koskien, ml. rahoitusrakenteen muutos, kuitenkin niin, että kokonaiskustannukset säilyvät ennallaan.

§ 144: Tarkennettu luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimisuhteessa ansionmenetyskorvausten laskentakaavaa sekä korotettu kokouspalkkiolomakkeella olevaa tuntipalkan enimmäismäärää 15 euroon tunnilta (aiemmin 11,90 euroa tunnilta, jolloin selvitystä tuloista ei tarvinnut tehdä.)

Edellä esitetyt hallintosääntömuutokset on käsitelty 22.5.2023 pidetyssä työjaostossa. Työjaosto hyväksyi hallintosääntömuutokset ja päätti esittää niitä hyväksyttäväksi maakuntahallitukselle.

Muutokset hallintosääntöön on esitetty liitetiedostossa yliviivauksin ja punaisella fontilla.

Mkj:n ehdotus	Maakuntahallitus hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset ja esittää hallintosäännön maakuntavaltuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Maakuntahallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.
Liitteet	Hallintosääntö, muutokset maakuntahallitukseen 29.5.2023

Maakuntahallitus 28.2.2023 § 24

Pohjois-Savon liiton hallintosääntöön esitetään tehtäväksi muutoksia, jotka koskevat hallintosäännön ajantasaistamista, jotta operatiivinen toiminta ja hallintosääntö olisivat yhteneväisiä. Lisäksi muutokset sisältävät kirjoitus- ja asiavirheiden korjaamista. Pohjois-Savon liiton toimintaa ohjaavat asiakirjat sekä rahoitusvälineet on päivitetty hallintosääntöön. Maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestyksen vahvistamisen osalta on tehty tarkennus sekä alueidenkäytön päävastuualueelle on lisätty liikennejärjestelmäsuunnittelu. Maakuntajohtajan tehtäviin on lisätty edunajaminen, joka kuuluu olennaisena



osana maakuntajohtajan työhön. Henkilöstön kelpoisuusehtoja on tarkennettu, sekä viranhaltijoiden ratkaisuvallassa on korjattu ristiriitaisuus koskien rahoituspäätösten pieniä muutoksia, toimivalta ko. asioissa on maakuntajohtajalla.

Hallintosääntöön esitetään tehtäväksi muutoksia seuraavien pykälien osalta:

2, 4, 5, 7, 12, 13, 17, 18, 26, 27, 35, 149. Muutokset näkyvät asiakirjassa yliviivauksina sekä punaisella fontilla.

Edellä esitetyt hallintosääntömuutokset on käsitelty 17.1.2023 pidetyssä työjaostossa. Työjaosto hyväksyi hallintosääntömuutokset ja päätti esittää niitä hyväksyttäväksi maakuntahallitukselle.

Mkj:n ehdotus Maakuntahallitus hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset ja esittää hallintosäännön maakuntavaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Maakuntahallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet Hallintosääntö, muutokset maakuntahallitukseen

Maakuntahallitus 28.11.2022 § 164

Pohjois-Savon maakuntavaltuuston Perussuomalaisten valtuustoryhmä on tehnyt 6.6.2022 valtuustoaloitteen, koskien Pohjois-Savon liiton hallintosäännön 138 pykälää. Kyseisessä pykälässä säädetään kokouspalkkioista. Valtuustoaloitteen mukaan palkkiosääntöön tulisi tehdä seuraava lisäys: kokouksessa on oltava läsnä yli puolet kokousajasta, jotta on oikeutettu kokouspalkkioon.

Palkkiosäännön muutoksen yhteydessä on tarve päivittää hallintosääntöä muutoinkin. Esitetyt muutokset koskevat hallintosäännön ajantasaistamista, jotta operatiivinen toiminta ja hallintosääntö olisivat yhteneväisiä. Lisäksi muutokset sisältävät kirjoitus- ja asiavirheiden korjaamista. Pohjois-Savon liiton toimintaa ohjaavat asiakirjat sekä rahoitusvälineet on päivitetty hallintosääntöön. Maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestyksen vahvistamisen osalta on tehty tarkennus sekä alueidenkäytön päävastuualueelle on lisätty liikennejärjestelmäsuunnittelu. Maakuntajohtajan tehtäviin on lisätty sana "edunajaminen", joka kuuluu olennaisena osana maakuntajohtajan työhön. Henkilöstön kelpoisuusehtoja on tarkennettu, sekä viranhaltijoiden ratkaisuvallassa on korjattu ristiriitaisuus koskien rahoituspäätösten pieniä muutoksia, toimivalta ko. asioissa on maakuntajohtajalla.

Hallintosääntöön esitetään tehtäväksi muutoksia seuraavien pykälien osalta:



2, 4, 5, 7, 12, 13, 17, 18, 26, 27, 35, 138, 139, 144. Muutokset näkyvät asiakirjassa yliviivauksina sekä punaisella fontilla.

Mkj:n ehdotus	Maakuntahallitus hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset ja esittää hallintosäännön maakuntavaltuustolle hyväksyttäväksi. Puheenjohtaja avasi keskustelun ja keskustelun pohjalta asia päätettiin yksimielisesti palauttaa uudelleen valmisteluun.
Päätös	Maakuntahallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.
Liitteet	Hallintosaantö MKV12122022

Pohjois-Savon liiton hallintosääntö

Maakuntavaltuusto 13.6.2023



13.6.2023

Sisällys

I OSA Hallinnon ja toiminnan järjestäminen	3
1 luku	3
Toiminta-ajatus ja tehtävät	3
2 luku	3
Johtaminen	3
3 luku	5
Toimielinorganisaatio	5
4 luku	6
Henkilöstöorganisaatio	6
5 luku	8
Toimivalta henkilöstöasioissa	8
6 luku	12
Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen	12
II OSA Talous ja valvonta	13
7 luku	13
Kuntayhtymän talous	13
8 luku	14
Ulkoinen valvonta	14
9 luku	16
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	16
III OSA Valtuusto	17
10 luku	17
Valtuuston toiminta	17
11 luku	18
Maakuntavaltuuston kokoukset	18
Vaalit	23
13 luku	25
Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus	25
IV OSA Päätöksenteko- ja hallintomenettely	26
14 luku	26
Kokousmenettely	26
15 luku	33
Luottamushenkilöiden palkkiosääntö	33
16 luku	35



13.6.2023

Muut määräykset	35
17 luku	36
Toimivalta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa	36

VERSIONHISTORIA:

Maakuntahallitus 28.2.2023

Maakuntahallitus 28.11.2022

Maakuntahallitus 26.10.2020

Maakuntavaltuusto 8.6.2020

Maakuntahallitus 27.4.2020

13.6.2023

I OSA Hallinnon ja toiminnan järjestäminen

1 luku

Toiminta-ajatus ja tehtävät

1 § Toiminta-ajatus

Pohjois-Savon Liitto toimii maakunnan ja sen asukkaiden eduksi jäsenkuntiansa yhteisenä edunvalvonta-, kehittämis-, suunnittelu- ja tutkimuskuntayhtymänä.

Toiminnassa noudatetaan sen lisäksi, mitä laissa ja asetuksissa on säädetty ja perussopimuksessa määrätty, tämän hallintosäännön määräyksiä.

2 § Tehtävät

Pohjois-Savon Liiton tehtävänä on:

- Maakunnan edunajamis- ja kehittämistehtävät
- ~~Aluekehityksestä~~ **Alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta** annetun lain ja asetuksen mukaiset tehtävät
- Maankäyttö- ja rakennuslain ja -asetuksen mukaiset tehtävät
- Muissa laeissa ja alemmanasteisissa säädöksissä maakuntien liitoille erikseen määrätty tehtävät
- **Muut perussopimuksen mukaiset tehtävät**

2 luku

Johtaminen

3 § Hallintosäännön soveltaminen ja kuntayhtymän säännöt

Hallintosäännössä määrätään kuntayhtymän hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelystä ellei laissa ole toisin säädetty. Hallintosäännön ohella kuntayhtymän toimintaa ohjataan seuraavilla asiakirjoilla, joihin nähden hallintosääntöä sovelletaan toissijaisena:

- Pohjois-Savon liiton perussopimus
- Pohjois-Savon maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestys
- Asiakirjahallinnon ja arkistotoimen toimintaohje
- Pohjois-Savon kehittämisrahaston sääntö

4 § Maakunnan johtamisjärjestelmä

Maakunnan johtaminen perustuu maakuntastrategiaan **suunnitelmaan**, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin.

5 § Maakuntavaltuusto

Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää maakuntavaltuusto, jonka tehtävistä määrätään kuntalaissa, erityislainsäädännössä ja perussopimuksessa.

13.6.2023

Maakuntavaltuusto vastaa kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kuntayhtymän päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.

Maakuntavaltuusto hyväksyy toiminnalliset tavoitteet vuosittain toimintasuunnitelman ja talousarvion käsittelyn yhteydessä sekä hyväksyy alueiden kehittämisestä annetun lain tarkoittamien aluekehittämishjelmien koko maakuntaa kattavan koonnon, Pohjois-Savon kehittämis **maakunta**ohjelman ja maakuntasuunnitelman sekä maakuntakaavat.

6 § Maakuntahallitus

Maakuntahallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Maakuntahallitus hoitaa hallintoa, valvoo kuntayhtymän etua, edustaa kuntayhtymää ja tekee sen puolesta sopimukset. Maakuntahallitus voi siirtää edellä tarkoitettuja tehtäviä ja valtuuksia alaisilleen viranhaltijoille.

Maakuntahallitus vastaa kuntayhtymän toiminnan yhteensovittamisesta, henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kuntayhtymän sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Maakuntahallituksella on oikeus edelleen siirtää päätöksellään ~~maakunnan~~ **kansallisen** kehittämisrahan käyttöä **myöntöä** ja takaisinperintää sekä liiton lausuntoja koskevaa päätäntävaltaa maakuntajohtajalle ja määrätä tiedonhallintayksikön vastuussa oleva toimielin tai viranhaltija.

7 § Maakuntahallituksen tehtävät

Maakuntahallituksen tehtävänä on:

1. Johtaa ja valvoo liiton toimintaa sekä seurata sen tuloksellisuutta.
2. Jakaa toimisto päävastuualueisiin ja määrätä 18 §:n tarkoittama työntekijä vastuuhenkilöksi.
3. Hyväksyä ~~aluekehitysohjelmat~~ **muut kuin maakuntavaltuuston toimivaltaan kuuluvat ohjelmat ja suunnitelmat.**
4. Hyväksyä ohjelmiasopimukset ja antaa lausunnot sekä hoitaa alueiden kehittämisestä annetussa laissa ja asetuksessa määrättyt tehtävät elleivät ne kuulu maakuntavaltuustolle.
5. Hyväksyä talousarvion käyttösuunnitelmat
6. Päättää maakuntavaltuuston asettaman valtuuden rajoissa lyhytaikaisen luoton ottamisesta maksuvalmiuden turvaamiseksi.
7. Päättää kuntayhtymän palveluksessa olevien henkilöiden vakuuttamisesta tai vakuutusta vastaavan turvan järjestämisestä.
8. Päättää kuntayhtymän omaisuuden vuokralle tai muutoin käytettäväksi luovuttamisesta.
9. Päättää asioista, joissa virka- ja työehtosopimuksen määräyksen soveltaminen on sopimuksessa määrättyissä rajoissa jätetty kuntayhtymän harkintaan.
10. Valita kuntayhtymän edustajat niihin yhteisöihin, joissa kuntayhtymä on jäsenenä, ellei perussopimuksessa toisin määrätä.
11. Antaa selitys kuntayhtymän päätöksestä tehdyn valituksen johdosta, mikäli maakuntahallitus voi yhtyä maakuntavaltuuston kantaan.
12. Päättää päävastuualueiden vastuuhenkilöiden osallistumis- ja puheoikeudesta maakuntahallituksen kokouksissa.

13.6.2023

8 § Maakuntahallituksen kokoukset

Maakuntahallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kokouskutsu ja esityslista on lähetettävä viimeistään kuusi päivää ennen kokousta, elleivät erityiset syyt ole esteenä.

9 § Esittely maakuntahallituksessa

Maakuntahallituksessa käsiteltävät asiat päätetään esittelystä. Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana. Esittelijänä toimii maakuntajohtaja. Hänen ollessaan estynyt toimii esittelijänä maakuntajohtajan sijainen.

10 § Maakuntahallituksen puheenjohtajan tehtävät

Maakuntahallituksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu:

1. johtaa toimintastrategian sekä maakuntahallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä maakunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin;
2. vastata maakuntajohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtia maakuntahallituksen ja -valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla; sekä
3. vastata siitä, että maakuntajohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut.

11 § Kuntayhtymän viestintä

Maakuntahallitus johtaa kuntayhtymän viestintää ja tiedottamista. Maakuntahallitus hyväksyy tiedotusohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä päättää viestinnästä vastaavista viranhaltijoista.

Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Maakuntahallitus, lautakunnat, työryhmät, maakuntajohtaja sekä päävastuualueiden vastuuhenkilöt huolehtivat, että maakunnan asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon maakunnan eri asukasryhmien tarpeet.

3 luku

Toimielinorganisaatio

12 § Kuntayhtymän toimielimet

Kuntayhtymän toimielimiä ovat kuntien edustajainkokous, maakuntavaltuusto, maakuntahallitus, maakuntahallituksen työjaosto ja tarkastuslautakunta.

Maakuntavaltuusto ja maakuntahallitus voivat asettaa tarvittaessa muitakin kuntalain mukaisia toimielimiä.

13.6.2023

Maakunnassa on alueen kehittämiseen vaikuttavien toimenpiteiden ja rakennerahasto-ohjelman toimeenpanon yhteensovittamista varten maakunnan yhteistyöryhmä. Maakuntahallitus asettaa yhteistyöryhmän aluekehityslainsäädännössä säädettyjen tahojen edustajista. Sen tehtävät määritellään tarkemmin kulloinkin voimassa olevassa laissa alueiden kehittämisestä. Yhteistyöryhmää koskevista tarkemmista määräyksistä säädetään yhteistyöryhmän **hyväksymässä työjärjestyksessä, jonka vahvistaa maakuntahallitus.**

13 § Toimielinten asettaminen, koko ja toimikausi

Kuntien edustajainkokouksen, maakuntavaltuuston ja -hallituksen asettaminen, koko, järjestäytyminen, tehtävät ja toimikausi määräytyvät kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti. Jäsenkunnat nimeävät kuntien edustajainkokouksen jäsenet perussopimuksessa sovitulla tavalla. Kuntien edustajainkokous valitsee jäsenkuntia edustavat maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Tarkastuslautakunnassa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kolme muuta jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat maakuntavaltuuston jäseniä.

Maakuntahallitus päättää työjaoston jäsenten lukumäärästä ja valitsee työjaoston jäsenet toimikaudekseen. Maakuntahallituksen puheenjohtaja on työjaoston puheenjohtaja. Työjaoston tehtäviin kuuluu kiireellisten asioiden valmistelu, ja henkilöstöasioiden valmistelu ja käsitteleminen ja **sekä** tarvittaessa neuvottelujen käyminen henkilöstöjärjestöjen kanssa.

4 luku

Henkilöstöorganisaatio

14 § Henkilöstö- ja vastuualueorganisaatio

Toimiston organisaatio jaetaan päävastuualueisiin. Toimiston organisaatio järjestetään niin, että se johtaa kullakin päävastuualueella toiminta-ajatuksen ja toimintasuunnitelmien mukaisten tulosten saavuttamiseen mahdollisimman tehokkaasti ja taloudellisesti.

Tämän varmistamiseksi huolehditaan toiminnan suunnitelmallisuudesta, seurannasta ja sisäisten palvelujen ajanmukaisuudesta sekä riittävästä yhteyksistä luottamushenkilöhallintoon, jäsenkuntiin, eri sidosryhmiin ja muihin maakunnan kehittämiseen vaikuttaviin tahoihin.

15 § Toimiston tehtävät

Käytännön toiminnasta vastaa maakuntahallituksen alaisuudessa toimiva toimisto, jonka työtä johtaa maakuntajohtaja.

Toimiston tehtävänä on huolehtia liiton toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta perussopimuksen, muiden johtosääntöjen ja tämän hallintosäännön määräysten mukaisesti.

13.6.2023

16 § Maakuntajohtaja

Maakuntajohtaja johtaa maakuntahallituksen alaisena kuntayhtymän hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Maakuntajohtaja vastaa asioiden valmistelusta maakuntahallituksen käsiteltäväksi.

Maakuntajohtaja seuraa kuntayhtymän toimialaan liittyvien asioiden ja hankkeiden kehitystä valtakunnan tasolla ja kehittää kuntayhtymän toimialaan liittyvää toimintaa.

17 § Maakuntajohtajan tehtävät

1. Huolehtia vuosittaisen toimintasuunnitelman tavoitteen asettelusta ja tuloksellisesta toiminnasta.
2. Tehdä alueiden kehittämisestä annetun lain **säädännön** ja **asetusten** tarkoittamat ~~maakunnan~~ **kansallisen** kehittämisrahoituksen myöntämispäätökset annettujen valtuuksien rajoissa ja saattaa päätökset maakuntahallituksen tiedoksi.
3. Antaa sellaiset maakunnan kehittämiseen ja alueiden käyttöön liittyvät lausunnot, joissa käsiteltäviin asioihin voidaan antaa hyväksytyjen ohjelmien, suunnitelmien ja maakuntakaavan mukainen kanta, mikäli lausuntojen antamista ei ole määrätty muiden toimielinten **tai viranhaltijoiden** tehtäväksi: lausunnot ja ~~kohdan 2. mukaiset päätökset~~ saatetaan maakuntahallituksen tietoon.
4. Huolehtia liiton tiedotustoiminnasta ja sidosryhmäsuhteista.
5. Muodostaa avukseen johtoryhmä ja tarvittaessa muita työryhmiä.
6. Seurata kuntayhtymän toimialaan liittyvien asioiden ja hankkeiden kehitystä valtakunnan tasolla ja kehittää kuntayhtymän toimialaan kuuluvaa toimintaa **sekä edunajamista**.
7. Päättää kuntayhtymälle osoitetun arvopostin ja muiden arvolähetysten kuittajat ja vastaanottajat.
8. Päättää muualla hallintosäännössä maakuntajohtajalle tai muille viranhaltijoille määrättyistä asioista ja pitää tällaisista päätöksistä kirjaa.
9. Suorittaa muut maakuntahallituksen määräämät tehtävät.
10. Maakuntajohtaja voi siirtää edellä mainittuja tehtäviään vastuualueiden vastuuhenkilöille.

18 § Päävastuualueiden vastuuhenkilöt

Maakuntahallituksen vahvistamien päävastuualueiden vastuuhenkilöinä toimivat suunnittelujohtaja, aluekehitysjohtaja ja hallintojohtaja tai muu maakuntahallituksen määräämä työntekijä/viranhaltija.

Vastuuhenkilöiden tehtävänä on:

1. Huolehtia vastuualueensa toiminnasta, asioiden valmistelusta ja täytäntöön panosta.
2. Suorittaa muut maakuntahallituksen ja maakuntajohtajan määräämät tehtävät.

Aluekehityksen vastuualue vastaa maakunnan suunnitteluprosesseista ja aluekehitysrahoituksesta.

Alueidenkäytön vastuualue vastaa maakuntakaavan prosessista **sekä liikennejärjestelmäsuunnittelusta.**

13.6.2023

Hallinnon vastuualue vastaa toimielintyöskentelystä, hallinnon tukipalveluista sekä yhteisten palvelujen koordinoinnista ja organisaatio-ohjauksesta.

Maakuntahallitus päättää vastuualueiden muista tehtävistä ja tehtävien hoidon järjestämisestä siltä osin kuin niistä ei ole lainsäädännössä tai tässä hallintosäännössä määrätty.

5 luku

Toimivalta henkilöstöasioissa

19 § Maakuntahallituksen yleistoimivalta

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä hallintosäännössä, toimivalta on maakuntahallituksella.

20 § Toimivalta viran perustamisessa ja lakkauttamisessa sekä virkanimikkeen muuttamisessa

Maakuntavaltuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

21 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Maakuntahallitus päättää viran muuttamisesta työsuhteeksi.

22 § Henkilöstön valinta

Maakuntajohtajan valitsee maakuntavaltuusto.

Päivastuualueiden vastuuhenkilöt valitsee maakuntahallitus.

Maakuntahallitus nimittää maakuntajohtajan sijaisen. Maakuntajohtaja päättää muista sijaisjärjestelyistä.

Maakuntajohtaja valitsee muut pysyvään ja määräaikaiseen virka- tai työsuhteeseen tulevat viranhaltijat/työntekijät.

23 § Henkilöstön ero ja irtisanominen (johtosääntö 15 §)

Kuntayhtymän viranhaltijan tai työsopimussuhteisen työntekijän irtisanoutuessa eron myöntää maakuntajohtaja.

Kuntayhtymän viranhaltijan tai työsopimussuhteisen työntekijän irtisanoo se viranomainen, jolla on oikeus ottaa hänet palvelukseen.

24 § Virkamääräysten ja työsopimusten allekirjoittaminen

Virkamääräykset ja työsopimukset allekirjoittaa hallintojohtaja.

25 § Viranhaku

13.6.2023

Viran julistaa haettavaksi maakuntahallitus. Toimen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita työntekijä avoimna olevaan toimeen.

26 § Henkilöstön kelpoisuusehdot

Kelpoisuusehtona kuntayhtymän virkoihin ja tehtäviin vaaditaan:

Maakuntajohtajalta vaaditaan tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai muutoin hankittu riittäväksi katsottava pätevyys ja ansioituneisuus sekä hyvä käytännön kokemus kuntayhtymän toimialaan kuuluvissa tehtävissä.

Päävastuualueen vastuuhenkilöltä vaaditaan tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja käytännön kokemus toimialansa tehtävistä.

~~Muulta henkilöstöltä~~ **Muilta viranhaltijoilta** vaaditaan sellainen pätevyys ja kokemus, jollaisen maakuntahallitus kulloinkin harkitsee tarkoituksenmukaiseksi ottaen huomioon maakuntavaltuuston päätöksen viran perustamisesta sekä ne työtehtävät, joihin henkilöä tarvitaan.

~~Eriyisistä syistä voidaan ylempi korkeakoulututkinto korvata vähintään soveltuvalla opistotasoisella tutkinnolla ja erittäin hyvällä käytännön kokemuksella.~~

Edunvalvonta-~~ajamis-~~, kehittämis-, suunnittelu-, **asiantuntija-** ja tutkimustehtäviin päätoimisesti osallistuvalla henkilöstöltä vaaditaan tehtävään soveltuva **ylempi** korkeakoulututkinto ~~tai soveltuva opistotasoinen tutkinto tahi muu tehtävään soveltuva tutkinto~~ ja käytännön kokemus toimialaan liittyvistä tehtävistä.

27 § Palkkaus

Palvelussuhteeseen ottava viranomainen päättää valittavan henkilön palkan voimassa olevien palkkausohjeiden mukaisesti. Maakuntajohtajan palkka määritellään Pohjois-Savon—liiton ja maakuntajohtajan välillä solmittavassa johtajasopimuksessa, **jonka hyväksyy maakuntahallitus.**

28 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Virkasuhteeseen voidaan ottaa henkilö vain julkisella menettelyllä. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain perusteiden täytyessä voidaan virkasuhteeseen ottaa henkilö myös ilman hakumenettelyä.

Työsopimussuhteisten osalta noudatetaan soveltuvin osin, mitä virkasuhteisten osalta on säädetty.

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää koeajan määräämisestä. Työsuhteeseen ottava viranomainen voi sopia koeajasta.

29 § Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaminen

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Maakuntavaltuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kuitenkin maakuntahallitus.

13.6.2023

Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään palvelussuhteen ottamisesta päättänyt viranomainen.

30 § Virkaan ottaminen virkaan valitun irtisanouduttua ennen virantoimituksen alkamista

Jos haettavana olleeseen virkaan tai virkasuhteeseen valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen alkamista eikä varalle ole valittu toista henkilöä, voidaan viranhaltija valita niiden virkaa tai virkasuhdetta hakeneiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa edelleen olevan voimassa.

31 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää maakuntahallitus.

32 § Virkavapaus ja työloma

Jollei 33 §:stä muuta johdu, maakuntahallitus päättää alaisensa henkilöstön virkavapaudesta ja työloman myöntämisestä.

Sijaisen määrää tarvittaessa se viranomainen, joka myöntää virkavapauden tai työloman. Sama viranomainen päättää myös sijaisen palkkauksesta.

33 § Viranhaltijoiden ratkaisuvalla henkilöstöasioissa

Maakuntajohtaja ratkaisee alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat:

1. myöntää sellaisen virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla tai työntekijällä on lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen tai virkasäännön nojalla ehdoton oikeus,
2. myöntää harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman enintään kuudeksi kuukaudeksi kerrallaan, mikäli harkittavaksi ei tule virkavapauden tai työloman ajalta maksettavan palkan määrää,
3. antaa alaiselleen viranhaltijalle ja työntekijälle virkamatkamääräyksen

Maakuntajohtaja voi siirtää edellä mainittuja tehtäviä päävastuualueiden vastuuhenkilöille.

Päävastuualueen vastuuhenkilö määrää tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- tai sunnuntaityöhön.

Päävastuualueen vastuuhenkilö päättää alaisensa henkilökunnan säännöllisen työajan ulkopuolella tehtävästä työstä, sekä joko raha- tai vapaa-aikakorvauksesta em. työstä.

Palvelulisäpäätökset tekee hallintojohtaja.

34 § Vuosilomat

Maakuntahallitus päättää maakuntajohtajan vuosilomasta.

13.6.2023

Vuosilomat hyväksyy päävastuualueiden vastuuhenkilöiden osalta maakuntajohtaja ja kukin päävastuualueen vastuuhenkilö oman henkilöstönsä osalta.

35 § Viranhaltijoiden ratkaisovalta muissa asioissa

~~Maakuntajohtaja tekee rahoituspäätökset ohjelmiin sitomattomasta maakunnan kehittämisrahasta, päättää niiden takaisinperinnästä ja antaa lausuntoja maakunnan kehittämisrahan käytöstä. Maakuntajohtaja päättää päävastuualueiden jakamisesta tulosyksiköihin.~~

Suunnittelujohtaja antaa Pohjois-Savon liiton puolesta lausunnot maakuntakaavan mukaisista yleis- ja asemakaavoista ja maa-ainesten ottamisesta.

~~Aluekehitysjohtaja tekee rahoituspäätökset valtioneuvoston määrittelemistä erityisohjelmista.~~

Aluekehitysjohtaja päättää maakuntahallituksen ja maakuntajohtajan rahoituspäätöksiin liittyvistä pienistä muutoksista seuraavasti: toteutusajan muuttaminen, kustannus- ja rahoitusrakenteen muuttaminen muuttamatta kokonaiskustannuksia ja rahoitusta, ohjausryhmän kokoonpanon muuttaminen, Pohjois-Savon liiton valvojan vaihtaminen, maksatusten ajoittamisen muuttaminen, kustannusarvion pienentäminen maakuntajohtajan viimeisen lisärahoituspäätöksen yhteydessä jälkeen, mikäli siihen on perusteltua tarvetta.

36 § Sivutoimet

Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää maakuntajohtaja.

37 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Maakuntahallituksen puheenjohtaja päättää kunnallisen viranhaltijalain nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä maakuntajohtajalta sekä maakuntajohtajan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Maakuntajohtaja päättää hallintojohtajan esittelystä terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä kunnallisen viranhaltijalain nojalla sekä määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

38 § Virantoimituksesta pidättäminen

Maakuntavaltuusto päättää maakuntajohtajan virantoimituksesta pidättämisestä. Väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä ennen päättävän toimielimen kokousta päättää maakuntavaltuuston puheenjohtaja.

Muun viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä päättää virkaan ottanut viranomainen. Muun viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä päättää maakuntajohtaja.

39 § Virka- tai työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi

13.6.2023

Virka- tai työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottanut viranomainen.

40 § Lomauttaminen

Maakuntahallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista.

Viranhaltijan tai työntekijän lomauttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottanut viranomainen.

41 § Palvelussuhteen päättäminen

Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkautumisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

42 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen ja palkan takaisinperiminen

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain nojalla maksettavista korvauksista päättää virkaan ottanut viranomainen.

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää virkaan ottanut viranomainen.

43 § Henkilökohtaiset lisät

Maakuntajohtaja päättää henkilöstölle myönnettävästä henkilökohtaisesta palkanlisästä.

6 luku

Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen

44 a § Maakuntahallituksen tiedonhallinnan tehtävät

Maakuntahallitus vastaa siitä, että tiedonhallintalain 4.2 §:n vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty.

Tiedonhallinnan toteuttamiseen liittyvien tehtävien vastuut ovat:

1. Vastuu tiedonhallintalain mukaisten kuvausten koostamisesta ja ylläpidosta (tiedonhallintamalli 5 §), muutosvaikutusten arviointi (5 §) ja asiakirjajulkisuutta koskeva kuvaus (28 §),
2. Vastuu 19 §:ssä säädetyistä tietoaineistojen sähköiseen muotoon muuttamisesta ja saatavuudesta,
3. Vastuu tietoturvallisuusjärjestelyistä, tietojärjestelmien toiminnasta ja yhteentoimivuudesta sekä tietovarantojen yhteentoimivuudesta (2 §:n 13 kohta, 5 §, 12 -17 §, 22 - 24 §) ja
4. Vastuu asianhallinnan ja palvelujen tiedonhallinnan järjestämisestä sekä tietoaineistojen säilyttämisen järjestämisestä (21 §, 25 - 27 §).

44 b § Maakuntahallituksen asiakirjahallinnon tehtävät

13.6.2023

Maakuntahallitus vastaa siitä, että asiakirjahallinnon ohjeistus, käytännöt, vastuut ja valvonta on määritelty liiton eri tehtävissä sekä huolehtii arkistolain 7 – 9 §:n mukaisista velvoitteista:

1. määrittää liiton asiakirjahallintoa, arkistointia ja arkistonmuodostusta johtavan viranhaltijan,
2. antaa tarkemmat määräykset asiakirjahallinnon hoitamisesta ja toimialojen asiakirjahallinnosta vastaavien henkilöiden tehtävistä,
3. päättää tiedonohjaussuunnitelman (AMS, TOS) yleisistä periaatteista (sisältö, laadinnanvastuut, vahvistaminen käyttöön, valvonta ja seuranta) sekä
4. nimeää arkistonmuodostajat.

45 § Asiakirjahallintoa ja arkistointia johtavan viranhaltijan tehtävät (mallisääntö 58 §)

Asiakirjahallintoa johtava viranhaltija johtaa maakuntahallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä

1. vastaa asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta, 2.
2. ohjaa ja kehittää asiakirjahallintoa osana tiedonhallintaa,
3. hyväksyy tiedonkäsittelyn, säilytyksen ja arkistoinnin ohjeistuksen,
4. vastaa keskusarkistosta ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista,
5. laatii asiakirjahallinnon ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeidenmukaisesti sekä
6. huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.

II OSA Talous ja valvonta

7 luku

Kuntayhtymän talous

46 § Talousarvion täytäntöönpano

Maakuntavaltuusto hyväksyy talousarviossa toimintatavoitteet, määrärahat ja tuloarviot.

Maakuntahallitus hyväksyy talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmat. Maakuntahallitus voi siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaa edelleen alaisilleen viranhaltijoille.

47 § Talousarvion muutokset

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä maakuntavaltuustolle talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen talousarvion muutosehdotusta ei voida maakuntavaltuustolle tehdä.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnallisiin tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnallisia tavoitteita tai tuloarvioita koskevassa muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutus määrärahoihin.

48 § Käyttöomaisuuden myynti

Käyttöomaisuuden myymisestä ja vuokraamisesta päättää maakuntavaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti maakuntahallitus.

13.6.2023

Irtaimen omaisuuden sekä osakkeiden ja osuuksien myynnissä maakuntahallitus voi siirtää toimivaltaansa edelleen muille toimielimille ja viranhaltijoille.

49 § Poistosuunnitelman hyväksyminen

Suunnitelmapoistojen perusteet hyväksyy maakuntavaltuusto. Käyttöomaisuuden perusparannusmeno lisätään poistamattomaan hankintamenuun, jollei erilliseen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.

Maakuntavaltuuston hyväksymien suunnitelmapoistojen perusteiden pohjalta maakuntahallitus hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat.

Maakuntahallitus vahvistaa poistolaskennan pohjaksi pienhankintarajan.

50 § Rahatoimen hoitaminen

Maakuntavaltuusto päättää lainan ottamista sekä lainan antamista ja muuta sijoitustoimintaa koskevista periaatteista. Talousarvion ja –suunnitelman hyväksymisen yhteydessä maakuntavaltuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista. Muista rahoitukseen liittyvistä asioista päättää maakuntahallitus.

Maakuntahallitus voi siirtää lainan ottamisen ja sijoitustoimintaa koskevaa toimivaltaansa edelleen muille toimielimille ja viranhaltijoille.

51 § Maksujen määrääminen

Maakuntavaltuusto päättää maksujen yleisistä perusteista. Maksuista ja niiden yksityiskohtaisista perusteista päättää maakuntahallitus.

Maakuntahallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

8 luku

Ulkoinen valvonta

52 § Ulkoinen ja sisäinen valvonta

Pohjois-Savon liiton hallinnon ja talouden valvonta järjestetään niin, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän.

Ulkoinen valvonta järjestetään toimivasta johdosta riippumattomaksi. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja kuntalain ja tämän säännön mukaisesti.

Sisäinen valvonta on johtamisen apuväline. Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa maakuntahallitus.

53 § Tarkastuslautakunnan kokoonpano

13.6.2023

Lautakunnassa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kolme muuta jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat maakuntavaltuuston jäseniä.

54 § Tarkastuslautakunnan kokoukset

Lautakunnan kokouksissa tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus. Tilintarkastajalla ja lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on velvollisuus olla läsnä lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Maakuntahallitus ei voi määrätä edustajaa lautakunnan kokouksiin.

Kokousmenettelyssä noudatetaan hallintosäännön määräyksiä. Esittelijästä päättää lautakunta.

55 § Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi

Sen lisäksi, mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, lautakunnan on

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
2. huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
3. tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

56 § Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.

Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

57 § Tilintarkastajan valinta

Maakuntavaltuusto valitsee tarkastuslautakunnan esityksestä toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten yhden JHTT-tilintarkastajan ja yhden JHTT-varatilintarkastajan tai JHTT-yhteisön.

58 § Tilintarkastajan tehtävät

13.6.2023

Tilintarkastajan tehtävistä säädetään kuntalain 123 §:ssä.

59 § Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät

Tilintarkastaja voi ottaa lautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa hyvän tilintarkastustavan kanssa.

60 § Tilintarkastajan ilmoitukset

Tilintarkastaja ilmoittaa tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoistaan tarkastuslautakunnalle sen määräämällä tavalla. Kuntalain 123 §:n 3 momentin tarkoittamat ilmoitukset lautakunnalle tehdään kirjallisina lautakunnan puheenjohtajalle. Maakuntahallitukselle annettavat ilmoitukset tehdään kirjallisena maakuntahallituksen puheenjohtajalle ja maakuntajohtajalle.

61 § Tilintarkastuskertomus

Tilintarkastuskertomuksessa on kuntalain 125 §:ssä mainitun lisäksi esitettävä lausunto 123 §:n 1 momentin mukaisista asioista. Kertomuksessa esitetään myös muut tilintarkastajan tarpeellisiksi katsomat asiat.

62 § Tarkastuslautakunnan valmistelu maakuntavaltuustolle

Lautakunta antaa maakuntavaltuustolle vähintään kahta viikkoa ennen tilintarkastuskertomuksen valtuustokäsittelyä arvionsa maakuntavaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta edellisenä vuonna. Lautakunta esittää arvionsa myös tilintarkastuskertomuksessa tehdyistä muistutuksista sekä asianomaisten niistä antamista selityksistä ja maakuntahallituksen lausunnosta. Lautakunta esittää valtuustolle ehdotuksen toimenpiteistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aihetta.

9 luku

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

63 § Hallinnon ja talouden tarkastus sekä sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Maakuntavaltuusto päättää kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan perusteista ja edellyttää, että kuntayhtymän kaikissa toiminnoissa ja kaikilla organisaation tasoilla on riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallinta.

Maakuntahallituksella on vastuu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistamisesta ja asianmukaisesta järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta.

Maakuntajohtaja vastaa kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanosta ja valvonnasta, tuloksellisuudesta sekä niistä raportoinnista hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti.

13.6.2023

Johtavien viranhaltijoiden, erityisesti tilivelvollisten tehtävänä on toimeenpanna sisäinen valvonta ja riskienhallinta vastuualueellaan ja raportoida niistä hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti maakuntajohtajalle tai vastuussa olevalle toimielimelle.

III OSA Valtuusto

10 luku

Valtuuston toiminta

64 § Maakuntavaltuuston toiminnan järjestelyt

Maakuntavaltuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle maakuntahallituksen puheenjohtaja ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes maakuntavaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu.

Maakuntavaltuustossa on kaksi varapuheenjohtajaa.

Maakuntavaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa maakuntavaltuuston puheenjohtaja, jollei maakuntavaltuusto toisin päättä.

Maakuntavaltuuston kokouksen pöytäkirjanpitäjänä toimii ja sen muistakin sihteerin tehtävistä huolehtii hallintojohtaja tai hänen sijaisekseen määrätty.

65 § Valtuustoryhmän muodostaminen

Valtuutetut voivat valtuustotyöskentelyä varten muodostaa valtuustoryhmiä.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava maakuntavaltuustolle kirjallinen ilmoitus, joka on kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen allekirjoitettava. Ilmoitus jätetään maakuntavaltuuston puheenjohtajalle.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Valtuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen muodostaman uuden valtuustoryhmän nimestä ei saa aiheutua sekaantumisvaaraa puolueen valtuustoryhmän nimeen.

66 § Valtuustoryhmään liittyminen sekä siitä eroaminen tai erottaminen

Liittymisestä valtuustoryhmään ja siitä eroamisesta valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti maakuntavaltuustolle. Liittymisilmoitukseen on liitettävä asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

13.6.2023

Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti maakuntavaltuustolle.

67 § Istumajärjestys

Valtuutetut istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

11 luku

Maakuntavaltuuston kokoukset

68 § Valtuuston varsinainen kokous ja sähköinen kokous

Maakuntavaltuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata maakuntavaltuuston sähköistä kokousta internetin kautta sekä kokouskutsussa mainitussa tilassa.

Maakuntavaltuuston suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Maakuntahallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

69 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa maakuntavaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kutsu maakuntavaltuuston kokoukseen on vähintään 14 päivää ennen kokousta lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Kokouksesta on annettava yleisesti tieto jäsenkuntien julkisten kuulutusten ilmoitustauluilla. Samassa ajassa kokouksesta on tiedotettava maakunnan liiton verkkosivuilla.

70 § Esityslista

13.6.2023

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset maakuntavaltuuston päätöksiksi, on lähetettävä kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

71 § Kokouksesta tiedottaminen

Maakuntavaltuuston kokouksen ajasta ja paikasta tiedotetaan ennen kokousta niissä tiedotusvälineissä, joissa maakuntavaltuusto on päättänyt kokouksistaan ilmoittaa.

Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

72 § Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin maakuntahallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

Esityslistat toimitetaan kaikille valtuutetuille ja varavaltuutetuille tallentamalla se heidän saatavilleen tietojärjestelmään tai julkaisemalla maakuntaliiton verkkosivuilla.

73 § Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kunnan verkkosivuilla

Esityslista julkaistaan kuntayhtymän verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syystä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia. Esityslistan liitteitä julkaistaan kuntayhtymän verkkosivuilla harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

74 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille on kuitenkin pyrittävä antamaan tieto jatkokokouksen ajasta ja paikasta.

75 § Varajäsenen kutsuminen

Valtuutetun, joka on estynyt hoitamasta valtuutetun tointaan tai joka on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa, on viipymättä ilmoitettava asiasta maakuntavaltuuston puheenjohtajalle. Puheenjohtajalle tehtävä ilmoitus voidaan jättää myös maakuntavaltuuston sihteerille.

Saatuaan valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä puheenjohtajan tai sihteerin on kutsuttava valtuutetun sijaan perussopimuksen 14 §:ssä tarkoitettu henkilökohtainen varajäsen.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava valtuutetun ja muun läsnäoloon oikeutetun henkilön esteellisyys maakuntavaltuuston ratkaistavaksi.

13.6.2023

76 § Maakuntahallituksen edustus maakuntavaltuuston kokouksessa

Maakuntahallituksen puheenjohtajan ja maakuntajohtajan on oltava läsnä maakuntavaltuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä.

Maakuntahallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

Valtuusto päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

77 § Nimenhuuto

Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla.

Nimenhuudon jälkeen puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko maakuntavaltuusto laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

78 § Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut

Läsnä oleviksi katsotaan valtuutetut ja varavaltuutetut, jotka ovat saapuneet kokoukseen eivätkä ole ilmoittaneet siitä poistuvansa tai joita muuten ei ole todettu poissa oleviksi.

Kun varahenkilö osallistuu kokoukseen ja asianomainen varsinainen valtuutettu saapuu kesken kokouksen, tulee varsinainen valtuutettu välittömästi varahenkilön tilalle.

Puheenjohtaja voi toimittaa kokouksen kestäessä tai kokoustaun päätyttyä uuden nimenhuudon, jos se läsnä olevien toteamiseksi on tarpeen.

Mikäli puheenjohtaja toteaa valtuuston menettäneen päätösvaltaisuuksensa, hänen on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

79 § Kokouksen johtaminen

Puheenjohtajan tehtävistä on säädetty kuntalain 102 §:ssä.

80 § Puheenjohtajan luovuttaminen ja tilapäinen puheenjohtaja

Puheenjohtaja voi tarvittaessa maakuntavaltuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohtajan tehtävät varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokoukselle tilapäinen puheenjohtaja.

81 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava

13.6.2023

paikaltaan. Jos asia käsitellään suljetussa kokouksessa, esteellisen henkilön on poistettava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys valtuuston ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyn selvityksen asianomaisen henkilön on poistettava paikaltaan.

Henkilö, jonka esteellisyyden valtuusto ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitetussa poikkeustilanteessa.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

82 § Asioiden käsittelyjärjestys

Asiat esitellään maakuntavaltuustolle esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei maakuntavaltuusto toisin päättä.

Käsittelyn pohjana (pohjaehdotuksena) on maakuntahallituksen ehdotus taikka, milloin tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on valmistellut asian, niiden ehdotus.

Jos maakuntahallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin maakuntavaltuusto on tehnyt päätöksen asiasta, pohjaehdotus on muutettu ehdotus. Jos ehdotus on peruutettu, asia on poistettava esityslistalta.

83 § Puheenvuorot

Kun asia on esitelty, siitä on varattava tilaisuus keskustella.

Puheenvuoro on pyydettävä selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.

Puheenvuorot annetaan pyydettyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa:

1. asian käsittelyn alussa ryhmäpuheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä;
2. puheenvuoron maakuntahallituksen puheenjohtajalle, maakuntajohtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, jos käsitellään asianomaisten toimielinten valmistelemissä asioita; sekä
3. repliikki- ja kannatuspuheenvuoron.

Kokouksen kulun turvaamiseksi puheenjohtajalla on oikeus yksittäisessä asiassa rajoittaa valtuutettujen puheenvuorojen pituutta siten, että ryhmäpuheenvuoro voi kestää 10 minuuttia ja muu puheenvuoro 5 minuuttia.

13.6.2023

Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita.

84 § Puheenvuorojen käyttäminen

Puheenvuoron saaneen on puhuttava paikaltaan tai puhujakorokkeelta.

Puhujan on pysyttävä käsiteltävänä olevassa asiassa. Jos hän siitä poikkeaa, puheenjohtajan on kehotettava häntä palaamaan asiaan. Jos puhuja ei noudata huomautusta, puheenjohtajan on kiellettävä häntä jatkamasta puhettaan.

85 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian asiallisen käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta ja siitä on tehtävä päätös ennen kuin keskustelua itse asiasta jatketaan. Jos ehdotus hyväksytään, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn; jos se hylätään, jatkuu käsittely.

Asia, joka esitetään ensimmäisen kerran maakuntavaltuustolle eikä esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljäsosa läsnä olevista valtuutetuista sitä pyytää. Muussa tapauksessa asian pöydällepanosta päätetään äänten enemmistöllä.

86 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Keskustelun kuluessa tehty ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja julistaa keskustelun päättyneeksi. Tämän jälkeen hänen on esitettävä maakuntavaltuustoon hyväksyttäväksi selostus keskustelun kuluessa tehdyistä ehdotuksista.

Ehdotusta, jota ei ole kannatettu tai joka on tehty vaihtoehtoisena taikka ehdotusta, joka menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei oteta äänestettäväksi. Pohjaehdotus otetaan kuitenkin äänestettäväksi, vaikka sitä ei olisi kannatettu.

Jos ehdotuksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä ehdotus katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

Jollei ole muita äänestykseen otettavia ehdotuksia kuin pohjaehdotus, puheenjohtajan on julistettava se maakuntavaltuuston päätökseksi.

87 § Äänestystapa

Äänestys on toimitettava avoimesti. Jos äänestys on toimitettu muulla tavalla kuin nimenhuudolla tai äänestyskoneella, äänestys on vaadittaessa tai puheenjohtajan katsoessa sen selvyuden vuoksi tarpeelliseksi toimitettava uudelleen nimenhuudolla tai äänestyskoneella.

13.6.2023

88 § Äänestysjärjestys

Jos ehdotuksista on äänestettävä, puheenjohtaja esittää maakuntavaltuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen, jota laadittaessa on otettava huomioon, että:

1. ensiksi asetetaan äänestettäväksi pohjaehdotuksesta kaksi eniten poikkeavaa ehdotusta. Niistä voittanut asetetaan jäljellä olevista ehdotuksista eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta vastaan, ja näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaehdotus pohjaehdotukselle. Kuitenkin jos äänestykseen on otettava pohjaehdotuksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava ehdotus, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista ehdotuksista voittanutta vastaan;
2. jos asia koskee määrärahan myöntämistä, asetetaan ensin äänestettäväksi määrältään suurimman ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen ja näin jatketaan ehdotusten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin ehdotus hyväksytään, minkä jälkeen pienemmistä ehdotuksista ei enää äänestetä; sekä
3. jos ehdotus on sellainen, että sen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista ehdotuksista, sen on hyväksymisestä tai hylkäämisestä äänestettävä erikseen.

Puheenjohtaja toteaa äänestyksen tuloksena syntyvän päätöksen.

Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määräenemmistön kannatus, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

89 § Toivomusponsi

Tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen maakuntavaltuusto voi hyväksyä maakuntahallitukselle osoitettavan toivomusponnen, jonka tulee liittyä käsiteltävänä olevaan asiaan ja joka ei saa olla ristiriidassa maakuntavaltuuston päätöksen kanssa eikä muuttaa tai laajentaa sitä.

90 § Pöytäkirja

Maakuntavaltuuston pöytäkirjasta noudatetaan soveltuvin osin, mitä pöytäkirjasta hallintosäännössä määrätään.

91 § Pöytäkirjan tarkastus

Maakuntavaltuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei maakuntavaltuusto asian kohdalla toisin päättä.

92 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille

Valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

12 luku

13.6.2023

Vaalit

93 § Yleiset määräykset

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, varsinaisen ja henkilökohtaisen varajäsenen muodostamat ehdokasparit on hyväksyttävä ennen vaalia.

Enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin sitä vaatii. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvissä.

Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan valtuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä.

Ääniä voidaan antaa jokaiselle vaalissa kysymykseen tulevalle ehdokkaalle, vaikkei häntä olisi keskustelussa ehdotettu tai kannatettu.

94 § Enemmistövaali

Enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle tai ehdokasparille. Jos valittavia on enemmän kuin yksi, toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin on valittavia henkilöitä tai ehdokaspareja. Yhdelle ehdokkaalle tai ehdokasparille voi antaa vain yhden äänen ja kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää.

Toimitettaessa enemmistövaali suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei maakuntavaltuusto toisin päättä.

95 § Suhteellinen vaali

Maakuntavaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on viisi jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Maakuntavaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii maakuntavaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei maakuntavaltuusto toisin päättä.

96 § Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto

Maakuntavaltuusto määrää ajankohdan, milloin ehdokaslistat on viimeistään annettava maakuntavaltuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

97 § Ehdokaslistojen laatiminen

Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.

13.6.2023

Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään. Ehdokaslista on vähintään kahden valtuutetun allekirjoitettava. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä, antaa sen maakuntavaltuuston puheenjohtajalle ja on oikeutettu tekemään siihen 116 §:ssä tarkoitetut oikaisut.

98 § Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen

Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, maakuntavaltuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle, joka tarkastaa, ovatko ne asianmukaisesti laaditut. Jos listassa on virheellisyys, annetaan asiamiehelle tilaisuus sen korjaamiseen vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.

Jos sama henkilö on asiamiehen toimittaman ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana kahdella tai useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

99 § Ehdokaslistojen yhdistelmä

Sitten kun edellä 116 §:ssä mainittuja oikaisuja varten varattu määräaika on päättynyt, vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero.

Ehdokaslistojen yhdistelmä on pantava ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista maakuntavaltuuston istuntohuoneeseen nähtäväksi ja maakuntavaltuustolle julkiluettava.

100 § Vaalitoimitus

Kunkin valtuutetun on nimenhuudon määräämässä järjestyksessä annettava maakuntavaltuuston puheenjohtajalle äänestyslippu, johon hän on merkinnyt äänestämänsä ehdokaslistan numeron.

101 § Vaalituloksen toteaminen ja äänestyslippujen säilyttäminen

Nimenhuudon päätyttyä maakuntavaltuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii niiden pätevyyden sekä laskee ja toteaa vaalin tuloksen noudattaen soveltuvin osin, mitä kuntavaaleista säädetään.

Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen valtuuston puheenjohtajalle, joka ilmoittaa vaalin tuloksen maakuntavaltuustolle.

Vaalissa annetut äänestysliput on säilytettävä, kunnes päätös vaalissa, jossa niitä on käytetty, on saanut lainvoiman. Sama koskee arvonnassa käytettyjä lippuja. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, ne on säilytettävä suljetussa päällyksessä.

13 luku

Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus

13.6.2023

102 § Valtuutettujen aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään maakuntahallituksen valmisteltavaksi. Maakuntavaltuusto voi erikseen päättää, että aloitteesta käydään lähetekeskustelu siitä, miten asia on valmisteltava.

Maakuntahallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä maakuntavaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja maakuntahallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita maakuntavaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Maakuntavaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

103 § Kyselytunti

Valtuutetulla on oikeus esittää maakuntahallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä enintään kahden minuutin pituisia kysymyksiä kuntayhtymän hallintoa ja taloutta koskevista asioista. Kyselytunti järjestetään ennen valtuuston kokousta, jollei valtuusto toisin pääte. Kyselytunti on julkinen.

Maakuntavaltuuston puheenjohtaja toimii puheenjohtajana kyselytunnilla. Maakuntahallituksen puheenjohtaja tai hänen määräämänsä vastaa kysymyksiin. Kysymyksiin vastataan saapumisjärjestyksessä, ellei puheenjohtaja toisin pääte. Vastauksen saatuaan kysymyksen esittäjällä on oikeus tehdä kaksi asiaan liittyvää lyhyttä lisäkysymystä. Kysymysten johdosta ei käydä keskustelua.

Kysymys on toimitettava kirjallisena viimeistään kolmekymmentä päivää ennen maakuntavaltuuston kokousta. Myöhemmin toimitetut kysymykset sekä kysymykset, joihin ei kyselytunnilla ehditä vastata, siirtyvät seuraavaan kyselytuntiin.

104 § Maakuntahallitukselle osoitettava kysymys

Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä maakuntahallitukselle osoitetun kirjallisen kysymyksen kuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevasta asiasta.

Maakuntahallituksen on vastattava kysymykseen seuraavassa maakuntavaltuuston kokouksessa.

Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta tutkimaan kysymyksessä tarkoitettua asiaa, maakuntavaltuuston on päätettävä tästä. Muuta päätöstä ei kysymyksen johdosta saa tehdä.

13.6.2023

IV OSA Päätöksenteko- ja hallintomenettely

14 luku

Kokousmenettely

105 § Luvun määräysten soveltaminen

Tämän luvun määräyksiä noudatetaan maakuntavaltuustoa lukuun ottamatta kuntayhtymän toimielimissä.

106 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Maakuntahallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

107 § Sähköinen kokous

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti yksittäisen asian tai täytäntöönpanoon liittyvän asian käsittelemistä varten.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

108 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Toimielin voi päättää asioita sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimielimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

109 § Kokousaika ja -paikka

Toimielin pitää kokouksensa päättämänään aikana ja paikassa.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustelluista syistä peruuttaa kokouksen.

110 § Kokouksen koollekutsuminen

13.6.2023

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

111 § Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

112 § Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kunnan verkkosivuilla

Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäisiä kokousasioita, joihin ei liity erityistä tiedottamisintressiä tai mikäli erityisestä syystä asian valmistelua ei julkisteta ennen päätöksentekoa. Esityslistan liitteitä julkaistaan verkossa harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

113 § Jatkokokous

Jos kokousasioita ei ole saatu siinä kokouksessa käsitellyiksi, asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille on kuitenkin pyrittävä antamaan tieto jatkokokouksesta.

114 § Varajäsenen kutsuminen

Toimielimen jäsenen, joka on estynyt saapumasta kokoukseen, on kutsuttava varajäsen sijaansa. Milloin jäsen on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa kokouksessa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen kokoukseen sitä asiaa käsittelemään. Myös puheenjohtaja tai esittelijä voi toimittaa kutsun varajäsenelle.

115 § Kokouksen pitäminen

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Asiat käsitellään esityslistan/asialistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päättä.

116 § Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely

Toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimielin voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

117 § Kokouksen johtaminen

13.6.2023

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa ja toimielimen jäsenen puheenvuoroista säädetään kuntalain 102 §:ssä.

118 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

119 § Läsnäolo toimielinten kokouksissa

Kuntayhtymän eri toimielinten kokouksissa on jäsenten lisäksi läsnäolo- tai puheoikeus:

- maakuntahallituksen kokouksessa maakuntavaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalle
- muun toimielimen kokouksessa maakuntahallituksen puheenjohtajalla ja maakuntajohtajalla

Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin.

120 § Maakuntahallituksen edustus muissa toimielimissä

Maakuntahallitus voi määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös maakuntahallituksen varajäsen tai maakuntajohtaja.

121 § Esittely

Asiat päätetään toimielimen kokouksessa pääsääntöisesti viranhaltijan esittelystä.

Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen.

Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä.

Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Esittelijästä määrätään asianomaisen toimielimen johtosäännössä/toimielimen erillisellä päätöksellä. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaiskseen määrätty.

122 § Esteellisyyden toteaminen

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava kokouksesta.

13.6.2023

Toimielimen puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava jäsenen tai muun läsnäoloon oikeutetun henkilön esteellisyys toimielimen ratkaistavaksi.

Henkilö, jonka esteellisyyden toimielin ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitetussa poikkeustilanteessa.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

123 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

124 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

125 § Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen toimielimen päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa toimielimen yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen toimielimen päätökseksi.

126 § Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

Jos ehdotuksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä ehdotus katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

127 § Äänestys ja vaali

Äänestykseen sovelletaan muilta osin, mitä 10 luvussa määrätään äänestysmenettelystä valtuustossa. Vaalin toimittamista koskevat määräykset ovat 11 luvussa.

128 § Pöytäkirjan laatiminen, tarkastaminen ja nähtävänä pitäminen

13.6.2023

Pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä toimielimen päättämänä aikana ja paikassa siten kuin siitä vähintään yhtä päivää aiemmin on ilmoitettu.

Toimielimen pöytäkirjaan merkitään:

1) järjestäytymistietoina:

toimielimen nimi;

merkintä käytetyistä päätöksentekotavoista (varsinainen kokous, sähköinen kokous, yksilöidään päätökset, jotka on tehty sähköisessä päätöksentekomenettelyssä);

kokouksen alkamis- ja päättymisaika sekä kokouksen keskeytykset

kokouspaikka;

läsnä ja poissa olleet ja missä ominaisuudessa kukin on ollut läsnä; sekä

kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

2) asian käsittelytietoina:

asiaotsikko;

selostus asiasta;

päätösehdotus;

esteellisyys;

tehdyt ja kannatetut ehdotukset;

äänestykset: äänestystapa, äänestysjärjestys sekä äänestyksen tulos siten, että kunkin jäsenen kannanotto ilmenee pöytäkirjasta;

vaalit: vaalitapa ja vaalin tulos;

päätöksen toteaminen; sekä

eriävä mielipide

3) laillisuustietoina:

salassapitomerkinnot;

oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus;

puheenjohtajan allekirjoitus;

pöytäkirjanpitäjän varmennus;

merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta; sekä

merkintä nähtävänä pidosta, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä.

Pöytäkirjaan liitettävissä oikaisuvaatimusohjeissa annetaan tarpeelliset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemiseksi. Pöytäkirjaan liitettävässä valitusosoituksessa on mainittava valitusviranomainen, valitusaika ja mitä valituskirjaan on liitettävä.

13.6.2023

Päätökseen, josta ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä valitusta, on liitettävä tästä ilmoitus ja samalla mainittava, mihin lain tai asetuksen kohtaan kielto perustuu.

Mitä edellä on määrätty, noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemien päätösten suhteen.

Maakuntahallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta. (mallisääntö 148 §)

129 § Päätösten tiedoksianto

Maakuntahallituksen ja muun toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisu-vaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

130 § Maakuntahallituksen otto-oikeus

Asian ottamisesta maakuntahallituksen käsiteltäväksi voi päättää maakuntahallitus, maakuntahallituksen puheenjohtaja ja maakuntajohtaja.

131 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen

Maakuntahallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava maakuntahallitukselle tekemistään päätöksistä.

132 § Nimenkirjoitus

Maakuntahallituksen päätöksiin perustuvat sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat allekirjoittaa esittelijä ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Maakuntahallituksen kirjeet allekirjoittaa maakuntajohtaja, ja varmentaa tarvittaessa vastualueen vastuuhenkilö.

Päätökset ja sopimukset, jotka vastualueen vastuuhenkilö toimivaltuuksiansa rajoissa tekee, allekirjoittaa hän itse ja varmentaa tarvittaessa toinen asian valmistelija.

133 § Kuntayhtymän nimenkirjoitus ja asiakirjojen allekirjoittaminen

Kuntayhtymän puolesta tehtävät sopimukset ja annettavat sitoumukset allekirjoittaa maakuntajohtaja ja varmentaa hallintojohtaja, jollei maakuntahallitus ole valtuuttanut toisia henkilöitä tai jäljempänä muuta määrätä. Maakuntahallituksen toimituskirjat ja kirjelmät allekirjoittaa maakuntajohtaja ja varmentaa tarvittaessa ko. vastualueen vastuuhenkilö.

Toimielimen puheenjohtaja tai pöytäkirjanpitäjä voi yksinkin toimielimen määräämissä rajoissa allekirjoittaa toimielimen päätökseen perustuvan asiakirjan. Toimielimen hallinnassa olevista asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset voi toimielimen pöytäkirjanpitäjä yksinkin todistaa oikeaksi.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

13.6.2023

Maakuntakaavakartan ja raportin allekirjoittaa suunnittelujohtaja.

134 § Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen

Todisteellisen tiedoksiannon voi kuntayhtymän puolesta vastaanottaa maakuntahallituksen puheenjohtaja, maakuntajohtaja sekä maakuntajohtajan valtuuttama viranhaltija.

135 § Asiakirjojen lunastus

Maakuntahallitus päättää tarvittaessa perusteista, joiden mukaan asiakirjoista on suoritettava kuntayhtymälle lunastusta.

136 § Toimintakertomus

Maakuntahallituksen on laadittava kultakin kalenterivuodelta kertomus kunta-yhtymän hallinnosta. Kertomus on laadittava huhtikuun 30. päivään mennessä.

15 luku

Luottamushenkilöiden palkkiosääntö

137 § Soveltamisala

Pohjois-Savon liiton luottamushenkilöille suoritetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta ja korvausta ansionmenetyksestä sekä kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä ja matkakustannusten korvausta ja päivärahaa tämän palkkiosäännön mukaan. Palkkio ja korvaus maksetaan luottamushenkilön asianmukaisesti täyttämän ja allekirjoittama kokouspalkkioilmoituksen perusteella.

138 § Kokouspalkkiot

Liiton toimielinten kokouksista suoritetaan **luottamushenkilöjäsenille** palkkiota seuraavasti:

Maakuntavaltuusto	200,00 €
Maakuntahallitus	200,00 €
Tarkastuslautakunta	160,00 €
Työjaosto	100,00 €
Toimikunnat, työryhmät, MYR ja muut toimielimet	100,00 €
Neuvotteluihin tms. osallistuminen	100,00 €

Puheenjohtajalle tai kokouksessa puheenjohtajana toimivalle varapuheenjohtajalle suoritetaan kokouspalkkio, joka vastaa asianomaisen toimielimen jäsenen 1 momentissa mainittua kokouspalkkiota korotettuna 50%:lla, jollei hän saa tehtävästään vuosi-, kuukausi- tai muuta eri palkkiota.

Maakuntavaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle, joka osallistuu maakuntahallituksen kokoukseen, samoin kuin maakuntahallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenelle, joka osallistuu maakuntavaltuuston kokoukseen tai muiden hallintoelinten kokouksiin

13.6.2023

maakuntahallituksen puheenjohtajana tai muutoin määrätylle edustajalle suoritetaan kokouspalkkio samojen perusteiden mukaan kuin asianomaisen hallintoelimen jäsenelle.

139 § Samana päivänä pidetyt kokoukset

Jos toimielin pitää samana kalenterivuorokautena useamman kuin yhden kokouksen katsotaan ne kokouspalkkiota laskettaessa yhdeksi kokoukseksi, ellei kokousten välinen aika ole yli kaksi tuntia.

Yli neljä tuntia kestävältä kokoukselta suoritetaan kokouspalkkio 50%:lla korotettuna.

140 § Vuosipalkkiot

Vuosipalkkioita suoritetaan edellä 131§:n 1 momentissa määrättyjen kokouspalkkioiden lisäksi seuraavasti:

Maakuntavaltuuston puheenjohtaja	2700,00 €
Maakuntahallituksen puheenjohtaja	3500,00 €
Maakuntahallituksen I varapuheenjohtaja	2500,00 €
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja	1700,00 €

Mikäli puheenjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään, lakkaa hänen oikeutensa vuosipalkkioon, kun este on jatkunut yhtäjaksoisesti kuukauden. Tästä alkaen maksetaan varapuheenjohtajalle kutakin kalenterivuorokautta kohden vuosipalkkion 365:s osa siihen saakka, kunnes puheenjohtaja palaa hoitamaan tehtäviään.

141 § Sihteerin palkkio

Toimielimen sihteerinä toimivalle luottamushenkilölle suoritetaan 138 §:n 1 momentissa mainittu kokouspalkkio 50 %:lla korotettuna, jollei hän saa tehtävästään vuosi-, kuukausi- tai muuta eri palkkiota.

142 § Katselmus, neuvottelu, seminaari tai vastaava tilaisuus

Katselmuksesta, neuvottelusta tai muusta toimituksesta, johon Pohjois-Savon liiton luottamushenkilö osallistuu ja josta laaditaan pöytäkirja, muistio tai osallistumislista, maksetaan palkkiota 100,00 euroa päivältä.

Vuosipalkkiota saavalle puheenjohtajalle/varapuheenjohtajalle ei suoriteta palkkiota edustustilaisuuteen osallistumisesta.

143 § Erytystehtävät ja asiantuntijat työryhmissä

Sellaisista luottamustehtävistä, joita ei ole mainittu tässä säännössä, maakuntahallitus määrää tarvittaessa palkkiot.

144 § Ansionmenetyksen korvaus

Luottamushenkilölle suoritetaan korvausta säännöllisen työajan ansionmenetyksestä ja luottamustoimen vuoksi aiheutuvista 1§:ssä tarkoitetuista kustannuksista kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa.

13.6.2023

Saadakseen korvausta työansionmenetyksestä luottamushenkilön tulee esittää työnantajan todistus siitä. Todistuksesta on myös käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimisuhteessa, tulee esittää kirjallisesti selvitys ansionmenetyksestään ja luottamustoimen johdosta aiheutuneista kustannuksista. Mikäli muuta ei ole esitetty, ansionmenetyksen määräksi tunnilta katsotaan viimeksi vahvistetun valtionverotuksen ansiotulon määrä jaettuna luvulla 1620. Yrittäjien osalta ansionmenetyksen lasketaan yrittäjän ilmoittamalla tavalla joko

1. Verotuksessa vahvistetuista ansiotuloista sekä sellaisista osinkotuloista, jotka on nostettu yhtiöstä, joista ansionmenetykskorvauksen hakija omistaa yli 50 prosenttia tai
2. Päivärahamaksun perusteena olevista tuloista.

Edellä mainittuja todistuksia tai selvityksiä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään 15 euroa/tunti. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen hoitamisesta aiheutuneiden kustannusten määrästä.

~~Edellä 2 ja 3 momentissa tarkoitettua todistusta tai selvitystä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään kokouspalkkiolomakkeella ilmoitettu enimmäismäärä.~~

Saadakseen korvausta kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä, luottamushenkilön tulee esittää kirjallisesti selvitys sellaisista kustannuksista. Kustannusten enimmäismäärään noudatetaan mitä edellä 1 momentissa on määrätty.

145 § Vaatimuksen esittäminen

Ansionmenetyksen ja kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on esitettävä kuuden kuukauden kuluessa.

146 § Palkkion maksamisaika

Tässä säännössä mainitut palkkiot maksetaan neljännesvuosittain.

147 § Matkakustannusten korvaus

Luottamushenkilöiden kokousmatkoista ja muista luottamustoimen hoitamiseksi tehdyistä matkoista suoritetaan matkakustannusten korvausta, päivärahaa, ateriakorvausta, majoittumiskorvausta, yömatkaraa ja kurssipäivärahaa soveltuvin osin kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua säännöksiä ei sovelleta valtion, kuntien, järjestöjen tai muiden tahojen nimeämiin yhteistyötoimikuntien ja -työryhmien jäseniin.

13.6.2023

16 luku

Muut määräykset

148 § Maakunnan asukkaiden aloitteet

Maakunnan asukkaalla sekä maakunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kuntayhtymän toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palvelua koskevassa asiassa.

Maakuntahallituksen on vuosittain lokakuun loppuun mennessä esitettävä maakuntavaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyistä kuntayhtymän toimintaa koskevista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Maakuntavaltuusto voi samalla todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Maakuntahallituksen tehtäväalueella tehdyistä aloitteista on vastaavasti esitettävä tiedot maakuntahallitukselle.

Jos aloite vaatii erityistä valmistelua, sen viranomaisen, jonka käsiteltäväksi aloite kuuluu, on ilmoitettava aloitteen tekijälle kuukauden kuluessa aloitteen tekemisestä sen arvioitu käsittelyaika ja keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen, kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

17 luku

Toimivalta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa

149 § Normaalista toimivallasta poikkeaminen ja raportointi

Hallintosäännön muiden lukujen toimivaltamääräyksistä voidaan poiketa poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteessa ja välttämättömän syyn vuoksi silloin, kun päätöksentekoa ei kyetä normaalitoimivaltuuksin riittävällä tavalla järjestämään. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi henkeen ja terveyteen kohdistuvat uhat sekä elintärkeiden palveluiden keskeytymiseen, talouteen, kiinteistöihin,

muuhun omaisuuteen tai ympäristöön kohdistuvat uhat, jotka aiheuttavat välittömän vaaran tai muun vakavan toiminnallisen tai taloudellisen riskin. Maakuntajohtaja voi käyttää poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteessa normaalista toimivallasta poikkeavaa päätösvaltaa kuntayhtymän

toiminnan turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi välttämättömän syyn vuoksi.

Vastuualuejohtaja voi käyttää poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteessa normaalista toimivallasta poikkeavaa päätösvaltaa kuntayhtymän toiminnan turvaamiseksi ja tilanteen

13.6.2023

normalisoimiseksi omalla vastualueellaan välttämättömän syyn vuoksi, ellei maakuntajohtaja päätä asiasta.

Maakuntahallitukselle tulee raportoida 149 §:ään perustuvalla toimivallalla tehdyistä päätöksistä.

150 § Päätösvallan käyttöön ottaminen määräajaksi maakuntahallituksen päätöksellä poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteessa
Maakuntahallitus voi vahvistaa maakuntajohtajan ja vastualuejohtajan normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan määräajaksi poikkeusoloissa sekä normaaliolojen häiriötilanteessa 149 §:ssä mainitun välttämättömän syyn vuoksi. Maakuntahallitus voi – vahvistamisen sijaan – sekä ennen määräajan päättymistä todeta, ettei normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan käytölle ole enää perusteita.

151 § Kokouskutsun määräajasta poikkeaminen
Toimielinten kokouskutsun lähettämisen määräajasta voidaan poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa poiketa päätöksenteon nopeuttamiseksi.

152 § Voimaantulo

Tämä hallintosäätö tulee voimaan 13.6.2023 alkaen.

**§ 9 Valtuustoaloite koskien palkkiosääntöä**

Maakuntahallitus 28.2.2023 § 25

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 9

Asianumero PSL/49/00.01.01.01/2023**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto merkitsee Perussuomalaisten valtuustoryhmän valtuustoaloitteen käsittelyn tiedoksi.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Perussuomalaisten aloite: Lisäys luottamushenkilöiden palkkiosääntöön

Päätöshistoria:**Maakuntahallitus 28.2.2023 § 25**

Pohjois-Savon maakuntavaltuuston Perussuomalaisten valtuustoryhmä on tehnyt 6.6.2022 valtuustoaloitteen, koskien Pohjois-Savon liiton hallintosäännön 138 pykälää. Kyseisessä pykälässä säädetään kokouspalkkioista. Valtuustoaloitteen mukaan palkkiosääntöön tulisi tehdä seuraava lisäys: kokouksessa on oltava läsnä yli puolet kokousajasta, jotta on oikeutettu kokouspalkkioon. Valtuustoaloite liitteenä.

Valtuustoaloitetta on käsitelty työjaostossa 17.1.2023. Työjaosto esittää maakuntahallitukselle, että Perussuomalaisten valtuustoaloitteessa esitettyä lisäystä ei oteta palkkiosääntöön. Lisäksi työjaosto päätti esittää maakuntahallitukselle, että hallitus käsittelee palkkiosääntöä koskevat asiat myöhemmin, lähempänä valtuustokauden vaihtumista. Palkkiosääntöä koskevia hallintosääntömuutoksia ei viedä maakuntahallitukseen ennen, kuin ne on käsitelty laajemmin valtuustoryhmien keskuudessa.

Mkj:n ehdotus

Maakuntahallitus päättää, ettei palkkiosääntöjä koskevia muutoksia hallintosääntöön esitetä valtuustolle, ennen kuin muutokset on käsitelty laajemmin kaikkien valtuustoryhmien keskuudessa.

Päätös

Maakuntahallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti lisäyksellä, että asia viedään tiedoksi maakuntavaltuustolle.



Liitteet

Perussuomalaisten aloite: Lisäys luottamushenkilöiden palkkiosäntöön

VALTUUSTOALOITE

Lisäys luottamushenkilöiden palkkiosääntöön

Pohjois-Savon liiton hallintosäännössä, luvussa 15 138§ kokouspalkkiot, säädetään liiton toimielinten kokouksista luottamushenkilöjäsenille suoritettavista palkkioista. Esitämme palkkiosääntöön lisäystä: Kokouksessa on oltava läsnä yli puolet kokousajasta, jotta on oikeutettu kokouspalkkioon.

Kuopiossa 6.6.2022

Pohjois-Savon maakuntavaltuuston Perussuomalaisten valtuustoryhmä

**§ 10 Eronpyyntö luottamustehtävistä**

Maakuntahallitus 30.1.2023 § 9

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 10

Asianumero PSL/137/00.00.00.01/2022**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto myöntää eron Jouni Holopaiselle maakuntahallituksen jäsenyydestä ja 2. varapuheenjohtajan tehtävästä ja valitsee uuden jäsenen sekä maakuntahallituksen 2. varapuheenjohtajan Jouni Holopaisen tilalle.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti ja valitsi maakuntahallituksen jäseneksi ja 2. varapuheenjohtajaksi Sakari Pääkön ja varajäseneksi Jukka Savolaisen.

Päätöshistoria:**Maakuntahallitus 30.1.2023 § 9**

Jouni Holopainen on pyytänyt eroa 31.12.2022 päivätyllä sähköpostiviestillään 31.12.2022 lukien maakuntahallituksen 2. varapuheenjohtajuudesta ja jäsenyydestä, työjaoston varapuheenjohtajuudesta ja jäsenyydestä, aluerakennetyöryhmän puheenjohtajuudesta ja jäsenyydestä, Itä-Suomen neuvottelukunnan jäsenyydestä, järjestöneuvoston jäsenyydestä, Kuopion kauppakamarin vuosikokouksen jäsenyydestä sekä Riuttalan talonpoikaiskulttuurin suojelusäätiön varajäsenyydestä. Syynä eronpyynnölle ovat henkilökohtaiset syyt.

Mkj:n ehdotus

1. Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että maakuntavaltuusto myöntää Jouni Holopaiselle eron maakuntahallituksen jäsenyydestä ja maakuntahallituksen 2. varapuheenjohtajan tehtävästä.
2. Maakuntahallitus myöntää eron Jouni Holopaiselle niistä eropyynnössä luetelluista luottamustehtävistä, joihin hänet on nimitetty maakuntahallituksen toimesta.
3. Maakuntahallitus nimeää aluerakennetyöryhmään puheenjohtajan ja jäsenen Holopaisen tilalle.

Päätös

Maakuntahallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti ja jäseneksi sekä puheenjohtajaksi aluerakennetyöryhmään nimettiin Kati Hynninen. Hynninen



on toiminut aluerakennetyöryhmässä varajäsenenä, joten hänen tilalleen varajäseneksi nimettiin Sakari Pääkkö.

**§ 11 Maakuntavaltuuston jäsenen ja varajäsenen vaihtuminen tiedoksi**

Maakuntahallitus 19.12.2022 § 187

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 11

Asianumero PSL/98/00.00.00.01/2022

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto merkitsee tiedoksi, että Taisto Toppisen tilalle maakuntavaltuustoon on valittu Pekka Niiranen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Ari Koskinen.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätöshistoria:**Maakuntahallitus 19.12.2022 § 187**

Pohjois-Savon liiton kuntien edustajainkokous on valinnut 13.9.2021 kokouksessaan Taisto Toppisen Pohjois-Savon liiton maakuntavaltuuston jäseneksi. Hänen henkilökohtaisena varajäsenenään on toiminut Pekka Niiranen.

Pohjois-Savon liiton perussopimuksen 3. luvun 14 §:n mukaan valtuuston jäsenen edustama kunta päättää eron myöntämisestä ja uuden jäsenen tai varajäsenen valitsemisesta jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Kunnan valitseman jäsenen tai varajäsenen on edustettava samaa ryhmää kuin se, jonka tilalle hänet valitaan.

Kuopion kaupunginvaltuusto on 28.11.2022 valinnut edesmenneen Taisto Toppisen tilalle Pekka Niirasan ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Ari Koskisen Pohjois-Savon maakuntavaltuustoon jäljelle olevaksi toimikaudeksi.

Mkj:n ehdotus

Maakuntahallitus esittää maakuntavaltuustolle, että maakuntavaltuusto merkitsee tiedoksi, että Taisto Toppisen tilalle maakuntavaltuuston jäseneksi on valittu Pekka Niiranen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Ari Koskinen.

Päätös

Maakuntahallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.



**§ 12 Valtuutettujen aloitteet**

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 12

Pohjois-Savon liiton hallintosäännön 102 §:n mukaan: "Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään maakuntahallituksen valmisteltavaksi. Maakuntavaltuusto voi erikseen päättää, että aloitteesta käydään lähete keskustelu siitä, miten asia on valmisteltava."

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuuston puheenjohtaja ottaa mahdolliset aloitteet vastaan ja maakuntavaltuusto päättää käydäänkö aloitteista lähete keskustelua siitä, miten asia on valmisteltava.

Päätös

Aloitteita ei jätetty.

**§ 13****Kutsussa mainitsematon tai valmistelematon asia**

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 13

Kuntalain 95 §:n mukaan maakuntavaltuusto voi käsitellä asian, joka on mainittu kokouskutsussa ja joka on valmisteltu maakuntahallituksessa tai tarkastuslautakunnassa. Kuitenkin jos asia on kiireellinen, maakuntavaltuusto voi enemmistöpäätöksellä ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa. Jos asiaa ei ole valmisteltu, päätös asian ottamisesta käsiteltäväksi on tehtävä yksimielisesti.

**Päätös-
ehdotus**

Maakuntavaltuusto toteaa, onko kiireellisenä esille otettavia asioita.

Päätös

Kiireellisenä esille otettavia asioita ei ollut.



§ 14 Muutoksenhakuohjeet ja kokouksen päättäminen

Maakuntavaltuusto 13.6.2023 § 14

**Päätös-
ehdotus**

Muutoksenhakuohjeet liitetään pöytäkirjaan ja puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Maakuntavaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 11.22.



POHJOIS-SAVON LIITTO
Maakuntavaltuusto

MUUTOKSENHAKUOHJE

Muutoksenhakukiellot (§ 6, 9, 11-14)

Niistä päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kunta lain 136 §:n mukaan kun näl lis valitus ta.

HValL 3 §:n 1 mom. perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpideä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

Valitusosoitus (§ 1-5, 7, 8, 10)

Maakuntavaltuuston päätökseen haetaan muutosta hallinto-oikeudelta. Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi saamisen jälkeen. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asian osaksi katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Muutos haetaan Itä-Suomen hallinto-oikeudelta: Minna Canthin katu 64, 70100 Kuopio.

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinpaikka ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- millä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosta vaativuuden perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinpaikka ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla asiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 182 pages before this page

Dokumentet inneholder 182 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 182 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 182 sider før denne side

Detta dokument innehåller 182 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende